

## **RAPORT ȘTIINȚIFIC**

### **Titlul proiectului:**

### **Oportunități și constrângeri pentru dezvoltarea carierei absolvenților din domenii non-STEM: o abordare mixtă (jobs4non-STEM)**

Numărul proiectului: PN-III-P4-PCE-2021-0366; Număr de contract: 27/05/2022  
Perioada de raportare: Ianuarie 2023- Decembrie 2023

Institutie gazda: Universitatea 'Babeș-Bolyai' Cluj-Napoca

Director: Prof. Univ. Dr. Maria-Carmen Pantea

### **Descrierea științifică cu punerea în evidență a rezultatelor etapei anuale și gradul de realizare a obiectivelor**

Pe baza unui design mixt, proiectul cartografiază retrospectiv 'structurile de oportunitate' care permit avansarea în carieră și semnificațiile pe care diferiți actori sociali le atribuie carierei. Scopul etapei a fost de a contribui la mai bună înțelegere a proceselor care conturează 'angajabilitatea' absolvenților non-STEM din România. Principalele arii de investigație care au stat la baza cercetării empirice din etapa 2 sunt: a) particularitățile economiei cunoașterii; b) schimbările intervenite în sectorul serviciilor de business; c) transformări în politicile de recrutare; d) percepțiile absolvenților din domenii non-STEM cu privire la cariera în sectorul serviciilor de business.

Etapa 2 și-a propus pregătirea și derularea cercetării empirice, precum și începerea diseminării rezultatelor preliminare. Au fost realizate 100 interviuri semi-structurate de profunzime în 5 regiuni ale țării Centru (Tg Mures, Sibiu), Nord-Vest (Cluj Napoca, Oradea, Satu Mare), Vest (Arad, Timisoara), Sud Est (Galati) și Centru și București-Ilfov (Bucuresti) și a fost diseminat un chestionar.

Membrii echipei au participat la aproximativ 30 de conferințe științifice/ evenimente/ training-uri/ workshop-uri. Au fost publicate 5 articole ISI, 1 capitol A1 și submise 4 manuscrise la jurnale indexate cu FI. A fost lansat un Call for chapters pentru o carte pentru care exista un acord preliminar de publicare cu Palgrave. Toate obiectivele au fost îndeplinite.

## Sumarul progresului (livrabile realizate, indicatori de rezultat, diseminare)

Etapa	Activități	Rezultate livrate
<p>Etapa 2 Pregătirea și derularea cercetării empirice. Inceperea diseminării rezultatelor preliminare</p>	<p>Act 2.1 - realizare minim 50 de interviuri cu absolvenți non-STEM din diferite cohorte, cu experiență de lucru în industria de servicii pentru afaceri; Act 2.2 - realizarea a minim 30 de interviuri cu „angajatorii” (inclusiv experți din industrie și reprezentanți influenți ai companiilor din România și din sediile companiilor); Act 2.3 - realizarea a minim 20 de interviuri cu experți din afara industriei; Act 2.4 - realizarea a minim 5 interviuri cu persoane implicate în politica publică la nivel național și UE; Act 2.5 - codare dublă independentă a 5 interviuri pentru fiabilitate; Act 2.6 - transcrierea și codarea tuturor interviurilor Act 2.7 - participarea la o școală de vară/ training; Act 2.8 - întocmirea și pilotarea unui chestionar pe baza constatărilor calitative preliminare; Act 2.9 - distribuirea chestionarului; Act 2.10 - analiza integrată a datelor obținute prin administrarea chestionarului și identificarea; constatărilor cantitative care pot informa cercetarea calitativă; Act 2.11 - coordonarea unui panel la cea de-a 16-a conferință ESA; Act 2.12 - 2 prezentări la conferințe internaționale; Act 2.13 - o prezentare la un eveniment pe teme de politică publică al UE privind educația/angajabilitatea tinerilor; Act 2.14 - o prezentare a rezultatelor preliminare la un eveniment din mediul de afaceri/ întâlnire a absolvenților pe teme de carieră; Act 2.15 - depunerea unui manuscris la un jurnal ISI cu IF și 1 la un jurnal ESCI; Act 2.16 - actualizarea website-ului; Act 2.17 - 2 sesiuni de management; Act 2.18 - elaborarea unui raport periodic.</p>	<p>1) 50 de interviuri cu absolvenți non-STEM din diferite cohorte, cu experiență de lucru în industria de servicii pentru afaceri; 2) 30 de interviuri cu ‘angajatorii’ (inclusiv experți din industrie și reprezentanți ai companiilor din România și sediile companiilor) 3) 20 de interviuri cu experți din afara industriei; 4) 5 interviuri cu persoane implicate în politica publică la nivel național și UE; 5) codare dublă independentă a 5 interviuri pentru fiabilitate; 6) interviurile transcrise verbatim, alături de descriere etnografică și un sumar în limba engleză au fost introduse în NVivo. Textele au fost codate primar descriptiv, într-un mod deductiv axat pe conținutul general. 7) participarea la 8 training-uri, ateliere, workshop-uri; 8) un chestionar întocmit și pilotat pe baza constatărilor calitative; 10) analiza integrată a datelor obținute prin administrarea chestionarului și identificarea constatărilor cantitative care pot informa cercetarea calitativă; 11) 3 coordonari de panel-uri la conferințe internaționale și 3 participări în comitetul științific de organizare a conferințelor internaționale; 12) 5 prezentări la conferințe internaționale; 13) 2 prezentări la evenimente pe teme de politică publică al UE privind educația/ angajabilitatea tinerilor și 3 participări la evenimente de politică publică în aria proiectului; 14) 1 prezentare a rezultatelor preliminare la un eveniment din mediul de afaceri; 15) depunerea a 4 manuscrise la jurnal ISI cu IF; publicarea a 5 articole în jurnale ISI și a unui capitol în carte A1; 16) actualizarea website-ului; 17) 3 sesiuni de management; 18) elaborarea unui raport periodic.</p>

## Act 2.1 - realizare minim 50 de interviuri cu absolvenți non-STEM din diferite cohorte, cu experiență de lucru în industria de servicii pentru afaceri

Realizat.

Au fost realizate interviuri față în față în regiunile:

- Centru (Tg Mures, Sibiu)
- Nord-Vest (Cluj Napoca, Oradea, Satu Mare)
- Vest (Arad, Timisoara)
- Sud Est (Galati)
- Centru și București-Ilfov (Bucuresti)

Denisa Dobai si Peter Istvan au realizat peste 20 de deplasari pentru interviuri in tara.

## Act 2.2 - realizarea a min. 30 de interviuri cu 'angajatorii' (inclusiv experți din industrie și reprezentanți ai companiilor din România și din sediile companiilor)

Realizat.

Au fost realizate interviuri față în față cu 'angajatorii' (indeosebi personal HR, manageri la diferite nivele de senioritate, experți și reprezentanți ai companiilor) in regiunile:

- Centru (Tg Mures, Sibiu)
- Nord-Vest (Cluj Napoca, Oradea, Satu Mare)
- Vest (Arad, Timisoara)
- Sud Est (Galati)
- Centru și București-Ilfov (Bucuresti)

Denisa Dobai si Peter Istvan au realizat peste 20 de deplasari pentru interviuri in tara.

## Act 2.3 - realizarea a minim 20 de interviuri cu experți din afara industriei;

Realizat.

Maria-Carmen Pantea a realizat interviuri cu experti, cercetatori, personal din ministerele de resort pentru tineret si munca din Belgia, Croatia, Estonia, Finlanda, Franta, Lituania, Malta, Portugalia, Spania, Suedia si Romania.

## Act 2.4 - realizarea a minim 5 interviuri cu persoane implicate in politica publica la nivel național și UE;

Realizat.

Interviuri realizate cu persoane din urmatoarele organizatii: Comisia Europeana DG-EMPL, European Youth Fourm, SMEunited, The European Network of Public Employment Services.

## Act 2.5 - codare dublă independentă a 5 interviuri pentru fiabilitate;

Realizat.

## Act 2.6 - transcrierea si codarea tuturor interviurilor;

Interviurile transcrise pana in prezent au fost introduse in NVivo. Pentru fiecare interviu a fost realizata o descriere etnografica si un sumar in limba engleza. Transcrierile au fost codate primar descriptiv, intr-un mod deductiv axat pe continutul lor general. In etapa urmatoare intentionam incorporarea elementelor cantitative in program pentru fiecare interviu si pregatirea datelor pentru analiza mixta. Ulterior, intentionam o analiza de profunzime, bazata pe codarea inductiva.

## Act 2.7 - participarea la o școală de vara/ training;

Denisa Ioana Dobai a participat la Workshop-ul „Participarea civică în Europa”, susținut de prof. Pawel Starosta de la Universitatea din Łódź, Polonia, organizat de Școala Doctorală de Sociologie a Universității din Oradea. Oradea. 26.10.2023.

Denisa Ioana Dobai a participat la workshop-ul „Ce înseamnă „războiul just”? Perspective teoretice și metodologice din studiul intercultural” al „The International Students Conference in Social Sciences - Current Issues in Students Research”, susținută de prof. dr. Magdalena Żemojtel-Piotrowska, Universitatea din Varșovia. Oradea. 25.05.2023.

Denisa Ioana Dobai a participat la organizarea Cercului de Cercetare pentru studenții Facultății de Științe Socio-Umane a Universității din Oradea, Departamentul de Sociologie și Asistență Socială. Februarie-Martie 2023.

Peter Istvan a participat la The Complete Project Management Fundamentals Course by Udemy. Aprilie 2023.

Peter Istvan a participat la *Mesterakadémia by Forbes Hungary*, Budapesta. Septembrie 2023.

Denisa Ioana Dobai a participat la Atelierul online „Dincolo de ChatGPT: Documentare bibliografică cu inteligență artificială” susținut de prof. habil. Sergiu Bălțătescu de la Universitatea din Oradea. 2.11.2023.

Dan-Cristian Dabija a participat la SciVal Onboarding Training, organizat de Webex Elsevier pentru Universitatea ‘Babeș-Bolyai’ Cluj-Napoca și Universitatea ‘Ștefan cel Mare’ Suceava. 2.11.2023.

Maria-Carmen Pantea a participat la training-ul ‘Writing a Book Proposal: Society of the Research into Higher Education/ Routledge Book Series’. Online. 28.02.2023.

## Act 2.8 - intocmirea si pilotarea unui chestionar pe baza constatărilor calitative preliminare;

Realizat.

## Act 2.9 - distribuirea chestionarului;

Chestionarul a fost distribuit inspre absolventi din invatamantul superior, pe mai multe canale, cu sprijinul lui Cristian-Dan Dabija si Denisa Ioana Dobai.

## Act 2.10 - analiza integrată a datelor obținute prin administrarea chestionarului și identificarea constatărilor cantitative care pot informa cercetarea calitativa;

Cristian-Dan Dabija este in process de redactare a unui manuscris pe baza datelor obținute din chestionar.

## Act 2.11 - coordonarea unui panel la cea de-a 16-a conferință ESA;

Conferinta ESA a fost reprogramata pentru 2024.

Dan Cristian Dabija a participat ca membru al comitetului stiintific al conferintei 'Competitiveness and Stability in the Knowledge-Based Economy', Universitatea Craiova. 27-28.10.2023. De asemenea, a moderat o sesiune, alaturi de Dora V. Szakacs (Popovici) si Gabriela Dogaru.

Dan Cristian Dabija a moderat o sesiune la conferinta internationala 'Tourism and rural space in national and international context' organizata de Academia Romana, Iasi. 25-27.05.2023.

Maria-Carmen Pantea a contribuit la selectia proposal-urilor submise pentru the 30<sup>th</sup> International Conference of Europeanists 'Radical Europe: Violence, Emancipation and Reaction' organizata de Columbia University.

Denisa Ioana Dobai a moderat o sesiune la „The International Students Conference in Social Sciences - Current Issues in Students Research” – „Family friendly workplace culture”. Oradea. 25-26.05.2023.

In 2024, Maria-Carmen Pantea va coordona, impreuna cu Jason Heyes, Mark Tomlinson, Bert Van Landeghem, Stefanie Williamson, Peter Wright si Edward Yates o *Special Stream* at the International Labour Process Conference 2024. Titlul stream-ului: Workers' transitions throughout the life course. Stream-ul propus a fost aprobat. S-a realizat selectia a participantilor.

## Act 2.12 - 2 prezentări la conferințe internaționale;

Maria-Carmen Pantea a realizat prezentarea 'Crafting Professional Identities in Call Centers. A Critical Theory Perspective' la XX ISA World Congress of Sociology (Melbourne Convention Centre)

Kenneth Roberts a realizat prezentarea 'Education-to-Work Transitions in Post-2004 European Union Member States after 30-PLUS YEARS of Transformation' la XX ISA World Congress of Sociology (Melbourne Convention Centre).

Maria-Carmen Pantea a realizat prezentarea 'On meaning, values and emptiness. A qualitative inquiry on young people doing call center work' 41st International Labour Process Conference 'Fair and decent work in a Global Economy?' University of Strathclyde, Glasgow, UK.

Maria-Carmen Pantea a realizat prezentarea 'Policy measures addressing decent work for young people: Reinforced Youth Guarantee. A preliminary review' la International Social Policy Conference 'Social policy responses: from old issues to new challenges', Vilnius University. Online. 10.11.2023.

Maria-Carmen Pantea a participat la conferinta 'The Future of Work and Wellbeing' organizata de Institute for the Future of Work. Online. 25.01.2023.

Dan Cristian Dabija a realizat o prezentare la Conferinta Internationala "Communication in Action: From Theory to Practice and Back", Universitatea 'Al. Ioan Cuza' Iasi. 9-11.11.2023.

### Act 2.13 - o prezentare la un eveniment pe teme de politica publica al UE privind educatia/angajabilitatea tinerilor;

Maria-Carmen Pantea a participat ca si Keynote speaker la *Shaping youth policy in practice. A capacity-building project for strengthening youth policy*. Evenimentul a fost organizat de EU-Council of Europe Youth Partnership la Chisinau (online). Titlul prezentarii: "Current social-political context and its influence on shaping (youth) policies".

Maria-Carmen Pantea a participat ca Guest Speaker la Masa Rotunda 'Proficient Eyes', Public employment services. Track-in effectiveness in supporting rural NEETs', in cadrul unei serii de webinarii organizate de ISCTE Lisabona. Online, 23.11.2023.

Dan-Cristian Dabija a participat ca expert la un survey Delphi, 'The future of European universities on the path to sustainable development' in proiectul, 'Challenges in sustainable development. Theory and practice', coordonat de Agentia poloneza de cercetare si schimb academic.

Maria-Carmen Pantea a participat la intalnirea anuala a membrilor European Knowledge Center on Youth Policy si ai European Pool of Youth Researcher la IPDJ Lisbon Youth Centre 26.04-28.04 2023.

Maria-Carmen Pantea a participat la intalnirea European youth work community of practice. Online. 10.02.2023.

### Act 2.14 - o prezentare a rezultatelor preliminare la un eveniment din mediul de afaceri/ intalnire a absolventilor pe teme de cariera;

Maria-Carmen Pantea a participat ca speaker la evenimentul Making Cluj Thrive Together. Evenimentul a avut loc în 15 mai 2023, la Radisson Blu Hotel (Cluj-Napoca)

### Act 2.15 - depunerea unui manuscris la un jurnal ISI cu IF și 1 la un jurnal ESCI;

Realizat.

4 manuscrise sunt *under review* la jurnale ISI. Au fost publicate urmatoarele articole ISI cu acknowledgement-ul proiectului:

Nemțeanu MS, **Dabija DC**. (2023) Negative Impact of Telework, Job Insecurity, and Work-Life Conflict on Employee Behaviour. *Int J Environ Res Public Health*. 2023 Feb 26;20(5):4182. doi: 10.3390/ijerph20054182.

Cegarra-Navarro, J.G., Vatamanescu, E.M., **Dabija, D.C.**, Nicolescu, L. (2023). 'The role of knowledge and interpersonal competences in the development of civic and public engagement and entrepreneurial

intention'. *International Entrepreneurship and Management Journal*. <https://doi.org/10.1007/s11365-023-00910-0>

**Dabija DC**, Campian, V. Stanca, L. si Tiron-Tudor, A. (2023), "Generating students' loyalty towards the sustainable university during the later COVID-19 pandemic", *International Journal of Sustainability in Higher Education*, Vol. ahead-of-print No. ahead-of-print. <https://doi.org/10.1108/IJSHE-11-2022-0372>.

**Dabija DC**, Câmpian V, Tiron-Tudor A, Stanca L. (2023) The path of universities to sustainability: Students perspectives during the COVID-19 pandemic. *Heliyon*. 9(4):14813. doi: 10.1016/j.heliyon.

**Pantea**, M.C. (2022) ,Precarity and the social mobility nexus for young Roma in vocational education and training' in *Compare: A Journal of Comparative and International Education*, Special issue ,Minority mobility trajectories, and the costs of education-driven social mobility in disadvantaged minority groups'.

**Pantea**, M.C. (2022) 'Elevating the Standing of Vocational Education and Training in Romania' in S. Billett et al., (Eds) *The standing of vocational education and the occupations it serves: Current concerns and strategies for enhancing that standing*. NY: Springer. (capitol A1).

## Act 2.16 - actualizarea website-ului;

Realizat.

## Act 2.17 - 2 sedințe de management;

Au fost desfasurate trei intalniri (18 aprilie; 29 mai si 12 septembrie 2023).

## Act 2.18 - elaborarea unui raport periodic.

Realizat.

## Alte activități:

A fost lansat Call for book chapters: *Graduates' work in the knowledge economy*. Echipa are un acord de publicare preliminar cu Palgrave.

Maria-Carmen Pantea a participat la seminarul 'Growing youth work in Eastern and Southeast Europe: knowledge, realities, and ideas for the future,' organizat de EU-Council of Europe Youth Partnership, Bucuresti. 28-29.11.2023.

Denisa Ioana Dobai a susținut prezentarea „Cercetare calitativă” la Cercul de Cercetare organizat la Facultatea de Științe Socio-Umane a Universității din Oradea, Departamentul de Sociologie și Asistență Socială. Oradea. 23.02.2023.

Peter Istvan a participat la a 32-a intalnire a Asociației Economiștilor Maghiari din România - Schimbarea paradigmelor și oportunităților economice, Târgu Mureș 13-14.10.2023.

Maria-Carmen Pantea a participat la seminarul online The European Crisis and the Emergent World Order, organizat de ESA Executive Committee. Online. 23.02.2023.

Peter Istvan a participat la Connecting the DOTS by Association of Hungarian Doctoral Students and Young Researchers in Romania (RODOSZ), Cluj-Napoca, 10-12.11. 2023.

Maria-Carmen Pantea a participat la dezbateră 'Shaping the Future of Work: An Activist Research Agenda', speaker Thomas A. Kochan, organizată de Digital Futures at Work Research Centre. Online. 16.11.2023.

Maria-Carmen Pantea a participat la dezbateră de politica publică 'Protect Civil Society, Defend Democracy' organizată de European Civic Forum. Online. 22.03.2023.

Maria-Carmen Pantea a participat la conferința 'Transformări capitaliste în România: dezvoltare inegală și decalaje sociale', UBB, Facultatea de Sociologie și Asistența Socială. Online, 23 -25.03.2023.

Maria-Carmen Pantea a participat la seminarul ETUI 'Are multinational companies good for trade unions?', Online. 28.03.2023.

Maria-Carmen Pantea a participat la Sesiunea *Employability, Enterprise and Work-Based Learning. Tracking Graduate Skills Demand*. Organizată de Society for Research into Higher Education. Online. 17.07.2023.

Maria-Carmen Pantea a continuat activitatea ca:

- membră a EU-Council of Europe Youth Partnership Advisory Board
- Journal of Youth Studies FI: 1,991 (Editorial Board).
- SAGE Open (Editorial Board Member).
- Reviewer pentru: Journal of Youth and Adolescence (Springer), American Journal of Sociology (University of Chicago Press), Journal of Adolescent Research (SAGE); Journal of Educational Change (Springer); Emerging Adulthood (SAGE) Journal of Youth Studies (Routledge), Journal of Early Adolescence (SAGE); Compare (Taylor and Francis); Journal of Educational Change, Emerging Adulthood, Sociological Forum (Wiley) etc.

Dan-Cristian Dabija a fost inclus în top 2% cercetători la nivel mondial, conform analizei ce are la bază citările publicațiilor din baza de date SCOPUS-Elsevier (analiză a Universității Stanford și SciTechStrategies Inc.).

Dan-Cristian Dabija a continuat activitatea pentru:

- Amfiteatru Economic FI: 2,6 (Associate Editor)
- European Journal of International Management FI: 1,8 (Senior Editor)
- Kybernetes FI:2,5 (Associate Editor)
- Ekonomie a Management FI:1,5 (Scientific Board Member)
- Journal of Theoretical and Applied Electronic Commerce Research FI: 5,6 (Topical Editor)
- Sustainability FI: 3,9 (Guest Editor)
- Electronics FI: 2,9 (Guest Editor)
- PlosOne FI:3,7 (Editorial Board Member)
- Frontiers in Psychology FI:3,8 (Topical Editor).
- Reviewer a peste 200 manuscrite (conform Publons).



Ken Roberts a continuat activitatea pentru:

- Leisure Studies Association (Lifetime Member by Invitation)
- UK Academy of Social Sciences (Academician)
- Institute of Career Guidance (Honorary Fellow)
- International Sociological Association (Member)
- British Sociological Association (Member)
- Journal of Education and Work (Editorial Board Member)
- Journal of Youth Studies FI: 1,991 (Editorial Board)
- Leisure Studies FI: 2,531 (Editorial Advisory Board Member).

## Rezumat executiv al activităților realizate în perioada de implementare

A doua etapa a proiectului și-a propus colectarea datelor calitative si cantitative. Palierul calitativ a presupus desfasurarea interviurilor cu absolventi din sectorul serviciilor de business si ,angajatori' (personal HR si manageri la diferite nivele de senioritate, experti). Echipa a derulat 100 interviuri față în față, semi-structurate de profunzime in 5 regiuni ale tarii: Centru (Tg Mures, Sibiu), NV (Cluj Napoca, Oradea, Satu Mare), V (Arad, Timisoara), SE (Galati) si București-Ilfov (Bucuresti).

Interviurile cu tinerii au explorat situația actuală de munca, elemente de clasa sociala, opinii retrospective asupra alegerilor profesionale, dinamica structurală percepută în sectorul serviciilor de business, perspective asupra viitorului. Interviurile cu „angajatorii” (inclusiv personal HR si experți din industrie) au explorat: strategiile de recrutare și retenție in sectorul serviciilor de business, politicile organizaționale în managementul personalului, structuri de oportunitate care au modelat traseele de carieră ale diferitelor subgrupuri si cohorte in ultimii 30 de ani. Deoarece proiectul este interesat de articularea retrospectivă a structurilor de oportunitate pentru absolvenții non-STEM, distincția dintre ,absolvenți' si ,angajatori' a fost mai curand fluida si contextuala. Al doilea palier de cercetare a fost reprezentat de colectarea și analiza cantitativă a datelor pe baza datelor unui chestionar administrat absolvenților din domeniul non-STEM. Acesta a fost configurat pe baza scalelor deduse din literatura de specialitate.

Cercetarea sugereaza cateva rezultate preliminare:

- În ciuda clasificării obiective în codul ocupațional național, marea majoritate a intervievaților care lucreaza sub nivelul de calificare, tind să ignore problema supracalificării. Absolvenții au interiorizat ruptura dintre educație și angajare și au învățat să nu atașeze așteptări si roluri profesionale mari atunci cand au absolvit un domeniu fara finalitate clara pe piata muncii.
- Managerii și personalul de resurse umane apreciaza foarte mult abilitățile specifice companiei și au învățat să acceseze categorii de absolvenți fără rute clare pe piața muncii.
- Munca la baza piramidei ocupationale in sectorul serviciilor de business are multe caracteristici inerente care diminuează capacitatea tinerilor de a se angaja într-o dezbatere convingătoare despre structurile de muncă în care activeaza.
- Tinerii manifestă diferite „grade de conștientizare” a structurilor de munca in care sunt prinsi și au opinii puternice, mai ales în situațiile în care relațiile de putere devin flagrante. Totusi, conștientizare acuta a relațiilor de muncă e mai degrabă excepția decât norma.

- Cercetarea pune in evidenta existenta unor strategii manageriale care vizează crearea identităților profesionale și menținerea conformității în medii inerent precare. Echipa a identificat mecanisme, metafore și simboluri care mențin aderarea tinerilor la cerințele muncii (e.g. ideea de autenticitate, dezvoltare personală, creștere). Cercetarea sugerează că tinerii își însușesc marile narative neolibérale, în condițiile în care ei insisi au o capacitate limitată de a se angaja critic în analiza lor.
- Cercetarea constată un puternic rol socializator, de validare și evoluție profesională exercitat de mediul de muncă din sectorul serviciilor de business, mai ales pentru tineri fără proiecte alternative de dezvoltare.

Echipa a început procesul de diseminare a rezultatelor. Membrii echipei au participat la aproximativ 30 de conferințe/workshopuri/ seminarii/ evenimente din aria de interes a proiectului. Au fost publicate 5 articole ISI, 1 capitol A1 și submise 4 manuscrise la jurnale indexate cu FI. A fost lansat un Call for chapters pentru o carte A1. Toate obiectivele etapei au fost îndeplinite.

Cluj Napoca,  
15 Noiembrie 2023

Director Proiect,  
Maria-Carmen Pantea

