

FIȘA DISCIPLINEI

1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Babeș-Bolyai
1.2 Facultatea	Sociologie și Asistență Socială
1.3 Departamentul	Sociologie și Asistență Socială în limba maghiară
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Masterat
1.6 Programul de studiu / Calificarea	Managementul resurselor umane și sociologia organizațiilor/Sociologie aplicată în dezvoltarea locală

2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	AMM 1214 Strategii și forme de angajare pe piața forței de muncă						
2.2 Titularul activităților de curs	dr. Geambașu Réka						
2.3 Titularul activităților de seminar	dr. Geambașu Réka						
2.4 Anul de studiu	1	2.5 Semestrul	2	2.6. Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	DS Opțional

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	2	3.2 Din care: curs	1	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	28	3.5 Din care: curs	14	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp:					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					36
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					0
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					36
Tutoriat					0
Examinări					0
Alte activități:					72
3.7 Total ore studiu individual					72
3.8 Total ore pe semestru (nr.credite x 25h)					100
3.9 Numărul de credite					4

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	
5.2 De desfășurare a seminarului/laboratorului	Stagiul de practică are loc la sediul partenerului de practică (eventual online sau pe teren, în funcție de acordul de parteneriat).

6. Competențele specifice acumulate

Competențe profesionale	<p>P1. Cunoașterea aprofundată a conceptelor, teoriilor și metodologiilor proprii sociologiei muncii</p> <p>P2. Proiectarea și realizarea unor cercetări în domeniul resurselor umane sociologiei muncii</p> <p>P3. Înțelegerea fenomenelor macrosociale și macroeconomice cu impact asupra ocupării</p> <p>P4. Cunoașterea și evaluarea strategiilor de ocupare a forței de muncă în rândul organizațiilor</p> <p>P5. Analiza datelor din domeniul sociologiei muncii</p>
Competențe transversale	<p>T1. Valorificarea cunoștințelor și metodelor învățate în contexte și activități sociale diverse</p> <p>T2. Comunicarea scrisă și orală în scop profesional într-o limbă de circulație internațională și deprinderea de a lucra eficient în contexte culturale diferite</p> <p>T3. Utilizarea competentă a calculatorului și a noilor tehnologii în activitățile profesionale specifice domeniului precum și pentru activități de comunicare profesională</p>

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Introducerea studenților în tematicile sociologiei muncii cu relevanță asupra practicilor și tehnicilor de angajare a forței de muncă în rândul organizațiilor.
7.2 Obiectivele specifice	<p>Înțelegerea fenomenelor și proceselor macrosociale și macroeconomice cu impact asupra nivelului organizațional.</p> <p>Înțelegerea fenomenelor și proceselor macrosociale și macroeconomice cu impact asupra strategiilor angajaților în cadrul organizațiilor.</p> <p>Familiarizarea cu și utilizarea competentă a resurselor statistice relevante la nivel global și românesc.</p>

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Introducere în tematica cursului. Conceptul muncii și evoluția lui, teorii	Prelegere	
2. Istoria rolului social și semnificației muncii în diferite epoci și contexte sociale (de la începuturi până la perioada fordistă)	Prelegere	
3. Postfordism, perioada neoliberalismului global	Prelegere	
4. Categoriile de angajați și teorii ale pieței forței de muncă (Teoria segmentării și a “ <i>Reserve army of labour</i> ”)	Prelegere	
5. Ocupare standard și flexibilă	Prelegere	
6. Șomaj și ocupare precară	Prelegere	
7. “ <i>Care crisis</i> ” și echilibrul dintre muncă și viața privată	Prelegere	
8.2 Seminar / laborator		
1. Introducere în tematica cursului. Conceptul muncii și evoluția lui, teorii	Discuții pe marginea bibliografiei, prezentări de seminar	<p>Török Emöke (2016): <i>Munka és társadalom. A munka jelentésváltozásai a bérmunkán innen és túl</i>, L’Harmattan Kiadó, Budapest, 2016</p> <p>Strangleman, T. & Warren, T. (2008): <i>Work and Society. Sociological Approaches</i>. Routledge, London & New York [Theory and work, 11–38.;</p>

		Researching Work, 39–71.; Work and industrial society, 101–123.]
2. Istoria rolului social și semnificației muncii în diferite epoci și contexte sociale (de la începuturi până la perioada fordistă)	Discuții pe marginea bibliografiei, prezentări de seminar	Strangleman, T. & Warren, T. (2008): <i>Work and Society. Sociological Approaches</i> . Routledge, London & New York [Theory and work, 11–38.; Researching Work, 39–71.; Work and industrial society, 101–123.] Watson, T. (szerk.) (2008): <i>Sociology, Work and Industry. Fifth Edition</i> , Routledge, 74–90.
3. Postfordism, perioada neoliberalismului global	Discuții pe marginea bibliografiei, prezentări de seminar	Harvey, David (2005): <i>A Brief History of Neoliberalism</i> . Oxford University Press Watson, T. (szerk.) (2008): <i>Sociology, Work and Industry. Fifth Edition</i> , Routledge, 90–106.
4. Categoriile de angajați și teoriile ale pieței forței de muncă (Teoria segmentării și a “Reserve army of labour”)	Discuții pe marginea bibliografiei, prezentări de seminar	Watson, Tony J. (2006): <i>Sociology, Work and Industry. Fifth Edition</i> . Routledge, London & New York, [Labour Market Segmentation and non-standard employment, 190–193.]
5. Ocupare standard și flexibilă	Discuții pe marginea bibliografiei, prezentări de seminar	Tilly, Chris (1992): Dualism in Part-Time Employment. <i>Industrial Relations. A Journal of Economy and Society</i> . 31(2), 330–347.
6. Șomaj și ocupare precară	Discuții pe marginea bibliografiei, prezentări de seminar	Standing, Guy (2012): Prekariátus: Lakosokból állampolgárok? <i>Fordulat</i> , 3. sz., 28–51. Fekete D. (2020): „Nekem ez most jó a kislány végett”. Női tapasztalatok a közfoglalkoztatási programról. <i>Szociológiai Szemle</i> 30(3), 70–95.
7. “Care crisis” și echilibrul dintre muncă și viața privată	Discuții pe marginea bibliografiei, prezentări de seminar	Nancy Fraser (2016): Contradictions of Capital and Care. <i>New Left Review</i> . 99–117 Greenhaus, Jeffrey H. & Beutell, Nicholas J. (1985): Sources of Conflict Between Work and Family Roles. <i>Academy of Management Review</i> . 10(1), 76–88.

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Tematica cursului este coroborată cu tematicile disciplinelor asemănătoare din universități de prestigiu. Totodată, textele prezentate abordează problematicile discutate atât din perspectiva angajaților, cât și din cea a angajatorilor.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Cunoașterea conceptelor și a teoriilor prezentate pe parcursul cursului.	Examen scris	50%
	Abilități de a prezenta în scris materialul în mod concis și coerent.		
10.5 Seminar/laborator	Prezentare individuală în cadrul seminarului.	Prezentare orală individuală	50 %
10.6 Standard minim de performanță			
<i>Nota 5 la examenul scris și o prezentare individuală de seminar pe parcursul semestrului.</i>			
<i>Pentru a promova cursul, studentul trebuie să obțină cel puțin 5 puncte din maxim 10.</i>			
<i>Orice copiere sau colaționare din diferite surse (utilizarea de surse neautentificate, compilarea de conținut sub nume propriu) va duce la excluderea din examen și la anularea temelor de casă.</i>			

Data completării: 16.09.2023 Semnătura titularului de curs: Semnătura titularului de seminar:

Data avizării în departament:

18.09.2023

Semnătura directorului de departament: