

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT valabil începând din anul universitar 2025-2026

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA
FACULTATEA DE SOCIOLOGIE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Domeniul: **Asistență socială**

Programul de studii: **Managementul Serviciilor Sociale / Management of Social Services**

Limba de predare: **Română și Engleză**

Titlul absolventului: **master**

Durata studiilor: **4 semestre**

Forma de învățământ: **cu frecvență**

Tipul programului de master: **profesional**

I. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE MASTER

120 de credite din care:

88 de credite la disciplinele obligatorii;

32 credite la disciplinele opționale;

Și

10 de credite la examenul de susținere a disertației

Pentru a ocupa posturi didactice în învățământul liceal, postliceal și universitar, absolvenții trebuie să posede Certificat de absolvire a Programului de studii psihopedagogice, Nivelul II, a Departamentului pentru pregătirea personalului didactic. Disciplinelor Departamentului li se repartizează 30 de credite (+ 5 credite aferente examenului de absolvire)

II. DESFĂȘURAREA STUDIILOR (în număr de săptămâni)

	Activități didactice		Sesiune de examene			L.P comasate	Stagii de practică	Vacanță		
	Sem I	Sem II	I	V	R			iarna	prim	vara
Anul I	14	14	3	3	2		0	2	2	12
Anul II	14	12	3	3	2		3	2	2	11

RECTOR,
Prof. univ. dr. Adrian-Olimpiu PETRUSEL

DECAN,
Lect. univ. dr. Anca-Simona SIMIONCA-NEAG

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf. univ. dr. Ana-Cristina BACIU

III. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMÂNĂ

	Semestrul I	Semestrul II
Anul I	16	16
Anul II	16	15

IV. EXAMENUL DE DISERTAȚIE

Perioada iunie-iulie (1 săptămână)

Proba: Prezentarea și susținerea lucrării de disertație - 10 credite

V. MODUL DE ALEGERE A DISCIPLINELOR OPȚIONALE

Sem. 1: Se aleg două discipline opționale (1 și 2) din pachetul opțional 1 (AMX1001) și 2 (AMX1002).

Sem. 2: Se aleg două discipline opționale (3 și 4) din pachetul opțional 3 (AMX1003) și 4 (AMX1004).

Sem. 3: Se aleg două discipline opționale (5 și 6) din pachetul opțional 5 (AMX1005) și 6 (AMX1006).

În contul a cel mult 3 discipline opționale, studentul are dreptul să aleagă 3 discipline de la alte specializări ale facultăților din Universitatea Babeș-Bolyai, respectând condiționările din planurile de învățământ ale respectivelor specializări.

VI. UNIVERSITĂȚI DE REFERINȚĂ DIN TOP 500:

Planul de învățământ urmează în proporție de 60% planurile de învățământ ale: University of Stirling, UK; University of Glasgow, UK; University of North Carolina at Chapel Hill, USA; Washington University in St. Louis, USA; University of Baltimore, Maryland, USA.

VII. COMPETENȚE ȘI/SAU REZULTATE ALE ÎNVĂȚĂRII ÎNSCRISE ÎN SUPLIMENTUL LA DIPLOMĂ

COMPETENȚE PROFESIONALE/ESENȚIALE:	PROFESSIONAL COMPETENCES:
CP1) previne probleme sociale	PC1) prevent social problems
CP2) aplică abordarea holistică în domeniul serviciilor sociale	PC2) apply holistic approach within social services
CP3) aplică îngrijiri orientate spre persoană	PC3) apply person-centred care
CP4) comunică cu utilizatorii de servicii sociale	PC4) communicate with social service users
CP5) realizează interviuri în domeniul serviciilor sociale	PC5) conduct interview in social service
CP6) practică ascultarea activă	PC6) listen actively
CP7) evaluează situația utilizatorilor de servicii sociale	PC7) address problems critically
CP8) abordează problemele în mod critic	PC8) assess social service users' situation
CP9) gestionează probleme de etică referitoare la serviciile sociale	PC9) manage ethical issues within social services
CP10) dezvoltă o relație de ajutorare cu utilizatorii de servicii sociale	PC10) build helping relationship with social service users
CP11) arată empatie	PC11) relate empathetically
CP12) implică utilizatorii de servicii și îngrijitorii în planificarea îngrijirii	PC12) involve service users and carers in care planning
CP13) planifică procese în domeniul serviciilor sociale	PC13) plan social service process
CP14) acceptă propria răspundere	PC14) accept own accountability
CP15) aplică luarea deciziilor în domeniul asistenței sociale	PC15) apply decision making within social work
CP16) aplică principii de muncă echitabile din punct de vedere social	PC16) apply socially just working principles
CP17) aplică soluționarea problemelor în domeniul serviciilor sociale	PC17) apply problem solving in social service
CP18) negociază cu utilizatorii serviciilor sociale	PC18) negotiate with social service users
CP19) organizează pachete de asistență socială	PC19) organise social work packages
CP20) păstrează registre referitoare la activitatea cu utilizatorii de servicii	PC20) maintain records of work with service users
CP21) deține competențe informatice	PC21) have computer literacy
CP22) aplică tehnici organizaționale	PC22) apply organisational techniques
CP23) oferă sprijin utilizatorilor de servicii sociale	PC23) provide support to social services users
CP24) face trimiteri pentru utilizatorii serviciilor sociale	PC24) refer social service users
CP25) oferă consiliere socială	PC25) provide social counselling
CP26) aplică managementul de caz	PC26) apply case management
CP27) lucrează cu comunități	PC27) work within communities
CP28) furnizează servicii sociale în diverse comunități culturale	PC28) deliver social services in diverse cultural communities
CP29) îndeplinește standardele practicii în domeniul serviciilor sociale	PC29) meet standards of practice in social services
CP30) respectă cerințele de sănătate și siguranță în domeniul asistenței sociale	PC30) follow health and safety precautions in social care practices
CP31) demonstrează leadership în cazurile de asistență socială	PC31) demonstrate leadership in social service cases
CP32) aplică standarde de calitate în domeniul serviciilor sociale	PC32) apply quality standards in social services
CP33) revizuieste planurile serviciilor sociale	PC33) review social service plan
CP34) evaluează impactul social al acțiunilor asupra utilizatorilor de servicii	PC34) consider social impact of actions on service users

CP35) protejează utilizatorii vulnerabili de servicii sociale
 CP36) contribuie la protecția persoanelor împotriva vătămărilor
 CP37) gestionează crize sociale
 CP38) gestionează stresul în organizație
 CP39) aplică intervenția în criză
 CP40) sensibilizează utilizatorii serviciilor sociale
 CP41) promovează interesele utilizatorilor de servicii sociale
 CP42) aplică practici antiopresive
 CP43) aderă la liniile directoare privind organizarea întreprinderii
 CP44) dezvoltă identitatea profesională în domeniul asistenței sociale
 CP45) comunică profesional cu colegi din alte domenii
 CP46) cooperează la nivel interprofesional
 CP47) dezvoltă rețele profesionale
 CP48) lucrează într-un mediu multicultural în domeniul asistenței medicale
 CP49) negociază cu părțile interesate din domeniul serviciilor sociale
 CP50) participă la dezvoltarea profesională continuă în domeniul asistenței sociale
 CP51) prezintă legislația în mod transparent pentru utilizatorii de servicii sociale
 CP52) promovează drepturile utilizatorilor de servicii
 CP53) promovează incluziunea
 CP54) promovează schimbarea socială
 CP55) raportează cu privire la dezvoltarea socială
 CP56) suportă stresul
 CP57) supraveghează studenți care prestează servicii sociale
 CP58) construiește relații comunitare
 CP59) crește sensibilizarea cu privire la prioritățile comunității locale
 CP60) efectuează activități de strângere de fonduri
 CP61) gestionează voluntari
 CP62) efectuează intervenții stradale în asistență socială
 CP63) evaluează capacitatea vârstnicilor de a avea grijă de ei înșiși
 CP64) sprijină utilizatorii serviciilor sociale să trăiască acasă
 CP65) sprijină utilizatorii serviciilor sociale să-și gestioneze problemele financiare
 CP66) organizarea activității supervisorului în servicii sociale
 CP67) asigurarea standardelor profesionale în conformitate cu etica profesională în supervizare
 CP68) aplicarea metodelor de supervizare în domeniul serviciilor sociale
 CP70) aplicarea tipurilor de intervenție în supervizarea serviciilor sociale

PC35) protect vulnerable social service users
 PC36) contribute to protecting individuals from harm
 PC37) manage social crisis
 PC38) manage stress in organisation
 PC39) apply crisis intervention
 PC40) empower social service users
 PC41) advocate for social service users
 PC42) apply anti-oppressive practices
 PC43) adhere to organisational guidelines
 PC44) develop professional identity in social work
 PC45) communicate professionally with colleagues in other fields
 PC46) cooperate at inter-professional level
 PC47) develop professional networks
 PC48) work in a multicultural environment in health care
 PC49) negotiate with social service stakeholders
 PC50) undertake continuous professional development in social work
 PC51) make legislation transparent for users of social services
 PC52) promote service users' rights
 PC53) promote inclusion
 PC54) promote social change
 PC55) report on social development
 PC56) tolerate stress
 PC57) supervise students in social services
 PC58) build community relations
 PC59) raise awareness on local community's priorities
 PC60) perform fundraising activities
 PC61) manage volunteers
 PC62) perform street interventions in social work
 PC63) evaluate older adults' ability to take care of themselves
 PC64) support social service users to live at home
 PC65) support social service users to manage their financial affairs.
 PC66) organize of the supervisor's activity in social services
 PC67) ensuring professional standards in accordance with professional ethics in supervision
 PC68) apply supervision methods in the field of social services
 PC70) apply types of intervention in the supervision of social services

<p>CP71) gestionarea interacțiunilor/conflictelor din activitatea profesională prin tehnici de supervizare</p> <p>CP72) aplicarea metodelor de supervizare în dezvoltarea organizațională specifică serviciilor sociale</p> <p>CP73) Aplicarea metodelor și tehnicilor de identificare a nevoilor de formare profesională</p> <p>CP74) aplicarea tehnicilor de supervizare de grup și de echipă din domeniul serviciilor sociale</p> <p>CP75) respectarea prevederilor legale din domeniul serviciilor sociale</p> <p>CP76) dobândirea mecanismelor de a gestiona efectele experiențelor profesionale în plan personal.</p> <p>Specialist îmbunătățire procese - 242102 COR A3</p> <ul style="list-style-type: none"> - competență 1. oferă consultanță cu privire la îmbunătățirile de eficiență - competență 2. analizează contextul unei organizații - competență 3. identifică nevoi organizaționale nedetectate - competență 4. urmărește indicatorii cheie de performanță - competență 5. oferă consiliere care vizează gestionarea personalului - competență 6. propune strategii de îmbunătățire - competența 7. aplică managementul schimbării. <p>Responsabil de monitorizare și evaluare - 2422.10 ESCO</p> <ul style="list-style-type: none"> - competență 1. definește obiectivele și domeniul de aplicare al evaluării - competență 2. planifică evaluarea - competență 3. adaptează metodologia de evaluare - competență 4. realizează analize de date - competență 5. reconstruiește teoria programului - competență 6. dezvoltă strategii de comunicare - competență 7. promovează dezvoltarea capacității de evaluare. <p>Consultant servicii sociale - 2422.16 ESCO</p> <ul style="list-style-type: none"> - competență 1. evaluează impactul programelor de asistență socială - competență 2. monitorizează reglementările în domeniul serviciilor sociale - competență 3. analizează nevoile comunității - competență 4. oferă consiliere privind furnizarea de servicii sociale - competență 5. influențează factorii de decizie cu privire la probleme de servicii sociale - competența 6. implementează planificarea strategică - competență 7. oferă consiliere în ceea ce privește acte legislative. 	<p>PC71) managing interactions/conflicts in professional activity through supervision techniques</p> <p>PC72) apply supervision methods in organizational development specific to social services</p> <p>PC73) apply methods and techniques to identify professional training needs</p> <p>PC74) apply group and team supervision techniques in the field of social services</p> <p>PC75) respect legal regulations/provisions in the field of social services</p> <p>PC76) acquiring the mechanisms to manage the effects of professional experiences on a personal level.</p> <p>Process improvement specialists - 242102 COR</p> <ul style="list-style-type: none"> - competence no. 1 advise on efficiency improvements - competence no. 2 analyse the context of an organisation - competence no. 3 identify undetected organisational needs - competence no. 4 track key performance indicators - competence no. 5 advise on personnel management - competence no. 6. provide improvement strategies - competence no. 7 apply change management. <p>Monitoring and evaluation officers - 2422.10 ESCO</p> <ul style="list-style-type: none"> - competence no. 1 define evaluation objectives and scope - competence no. 2 plan evaluation - competence no. 3 adapt evaluation methodology - competence no. 4 perform data analysis - competence no. 5 reconstruct program theory - competence no. 6. develop communications strategies - competence no. 7. promote evaluation capacity development. <p>Social service consultants - 2422.16 ESCO</p> <ul style="list-style-type: none"> - competence no. 1 evaluate social work program's impact - competence no. 2 monitor regulations in social services - competence no. 3 analyse community needs - competence no. 4 advise on provision of social services - competence no. 5. influence policy makers on social service issues - competence no. 6 implement strategic planning - competence no. 7 advise on legislative acts.
---	--

COMPETENȚE TRANSVERSALE:	TRANSVERSAL COMPETENCES:
CT1) lucrează independent CT2) dă dovadă de auto-reflecție CT3) dă dovadă de dorință de învățare CT4) respectă diversitatea valorilor și a normelor culturale CT5) gândește analitic CT6) gândește în mod inovator CT7) face față incertitudinii CT8) se adaptează la schimbare CT9) ia decizii CT10) îi conduce pe alții CT11) lucrează în echipe CT12) conduce controlul calității CT13) creează rețele CT14) gestionează timpul CT15) respectă obligațiile de confidențialitate CT16) dă dovadă de competență interculturală CT17) evaluează impactul comportamentului individual asupra mediului	CT1) work independently CT2) shows self-reflection CT3) shows a desire to learn CT4) respects the diversity of cultural values and norms CT5) thinks analytically CT6) thinks innovatively CT7) copes with uncertainty CT8) adapts to change CT9) makes decisions CT10) leads others CT11) work in teams CT12) leads quality control CT13) creates networks CT14) manages time CT15) complies with confidentiality obligations CT16) demonstrates intercultural competence CT17) evaluates the impact of individual behavior on the environment

VIII. ETICHETE ODD (OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILĂ / SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS)

	Eticheta generală pentru Dezvoltare durabilă										
1 FĂRĂ SĂRĂCIE 	2 FOAMETE ZERO 	3 SĂNĂTATE ȘI BUNĂSTĂRE 	4 EDUCATIE DE CALITATE 	5 EGALITATE DE GEN 	8 MUNCĂ DECENTĂ ȘI CREȘTERE ECONOMICĂ 	9 INDUSTRIE, INOVAȚIE ȘI INFRASTRUCTURĂ 	10 INEGALITĂȚI REDUȘE 	11 ORAȘE ȘI COMUNITĂȚI DURABILE 	13 ACȚIUNE CLIMATICĂ 	16 PACE, JUSTIȚIE ȘI INSTITUȚII EFICIENTE 	17 PARTENERIATE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR 

IX. TABELUL DISCIPLINELOR

ANUL I, SEMESTRUL 1												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
AMR6031	Proiectarea și managementul programelor sociale / The Design and Management of Social Programs	8	2	0	2	4	10	14		C	VP	DS
UMR2102	Teorii organizațional-manageriale / Organizational and Management Theories	6	2	1	0	3	8	11	E			DS
HMR2104	Etica în conducerea și managementul instituțiilor publice și al organizațiilor / Ethics in Leadership and Management of Public Institutions and Organizations	6	2	1	0	3	8	11	E			DF
AMX1001	Disciplina opțională 1 / Elective Discipline 1	5	1	0	2	3	6	9	E			DS
AMX1002	Disciplina opțională 2 / Elective Discipline 2	5	2	0	1	3	6	9	E			DS
TOTAL		30	9	2	5	16	38	54	4	1	1	5

ANUL I, SEMESTRUL 2												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
AMR4020	Managementul resurselor umane și supervizarea în serviciile sociale / Human Resources Management and Supervision in Social Services	8	2	0	2	4	10	14		C	VP	DS
AMR1021	Managementul financiar în organizațiile nonprofit / Financial Management in Nonprofit Organizations	6	2	1	0	3	8	11	E			DS
UMR4206	Managementul strategic al sistemelor de comunicare / Strategic Management of Communication Systems	6	2	0	1	3	8	11	E			DF
AMX1003	Disciplina opțională 3 / Elective Discipline 3	5	1	0	2	3	6	9	E			DS
AMX1004	Disciplina opțională 4 / Elective Discipline 4	5	1	0	2	3	6	9	E			DS
TOTAL		30	8	1	7	16	38	54	4	1	1	5

ANUL II, SEMESTRUL 3												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
AMR1034	Planificare strategică în organizații și instituții publice / Strategic Planning in Organizations and Public Institutions	6	2	1	0	3	8	11	E			DS
UMR2312	Dezvoltare organizațională și măsurarea performanțelor organizaționale / Organizational Development and Organizational Performance Measurement	6	2	1	0	3	8	11	E			DS
AMR1035	Proiectarea și practica cercetării în asistența socială / Research Design and Practice in Social Work	4	1	0	1	2	5	7		C	VP	DS
AMR4032	etică și integritate academică / Ethics and Academic Integrity	4	2	0	0	2	5	7	E			DF
AMX1005	Disciplina opțională 5 / Elective Discipline 5	5	2	1	0	3	6	9	E			DS
AMX1006	Disciplina opțională 6 / Elective Discipline 6	5	2	0	1	3	6	9	E			DS
TOTAL		30	11	3	2	16	38	54	5	1	1	6

ANUL II, SEMESTRUL 4												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
AMR1048	Managementul calității totale în sectorul serviciilor / Total Quality Management in the Service Sector	5	2	0	0	2	8	10	E			DS
AMR1041	Macro practica asistenței sociale cu organizațiile, instituțiile și comunitățile. Educație de teren supervizată / Social Work Macro Practice with Organizations and Communities. Supervised Field Education	10	0	0	5	5	16	21		C	VP	DS
AME1046	Evaluarea macro practicii și managementul bazat pe rezultate (limba engleză) / Evaluation of Macro Practice and Outcome-Based Management (English Course)	4	1	0	1	2	6	8	E			DS
AME1042	Schimbarea macrosistemelor și inovația în serviciile sociale (limba engleză) / The Change of Macrosystems and the Innovation in Social Services (English Course)	6	1	2	0	3	10	13		C		DS
AME1047	Proiectarea și advocacy de politici publice / Public Policy Design and Advocacy	5	1	0	2	3	7	10	E			DF
TOTAL		30	5	2	8	15	47	62	3	2	1	5

DISCIPLINE OPȚIONALE												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
AMX1001	PACHET OPȚIONAL 1 (An I, Semestrul 1)											
AMR1012	Contextul legal și organizațional al serviciilor sociale / Legal and Organizational Context of Social Services	5	1	0	2	3	6	9	E			DS
AMR1011	Procedurile serviciilor sociale și participarea clienților / Social Services Procedures and Clients' Participation	5	1	0	2	3	6	9	E			DS
AMX1002	PACHET OPȚIONAL 2 (An I, Semestrul 1)											
AMR1014	Metode și tehnici de asistență socială centrate pe familie / Social Work Methods and Techniques Focused on Family	5	2	0	1	3	6	9	E			DS
AMR1016	Comunicare organizațională / Organizational Communication	5	2	1	0	3	6	9	E			DS
AMX1003	PACHET OPȚIONAL 3 (An I, Semestrul 2)											
AMR 1020	Strategii de obținere de fonduri pentru organizațiile nonprofit / Fundraising Strategies in Non-profit Organizations	5	1	0	2	3	6	9	E			DS
AMR 1027	Managementul conflictului organizațional / Organizational Conflict Management	5	1	0	2	3	6	9	E			DS
AMX1004	PACHET OPȚIONAL 4 (An I, Semestrul 2)											
AMR1026	Managementul echipei și asistarea personalului din serviciile sociale / Team Management and Personnel Assistance in Social	5	1	0	2	3	7	10				
AMR1022	Metodologia cercetării calitative în asistența socială / Methodology of Qualitative Research in Social Work	5	1	0	2	3	7	10				
AMX1005	PACHET OPȚIONAL 5 (An II, Semestrul 3)											
AMR2301	Modele de intervenție în comunitate / Community Intervention Models	5	2	1	0	3	7	10	E			DS
AMR1015	Abilități de gândire critică și luarea deciziilor în serviciile sociale / Critical Thinking Skills & Decisions Making in Social Services	5	2	1	0	3	7	10	E			DS

AMX1006	PACHET OPȚIONAL 6 (An II, Semestrul 3)											
AMR1025	Dezvoltarea comunităților și asistenței sociale rurale / Rural Communities Development and Rural Social Work	6	2	0	1	3	10	13	E			DS
AMR1028	Metode cantitative avansate de analiza datelor sociale / Advanced Quantitative Methods of Social Data Analysis	6	2	0	1	3	10	13	E			DS
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE		31	9	1	8	18	42	60	5	0	0	5
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			116	12	106	234	540	774				
			234			774						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE												23,81%
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE												27,46%

DISCIPLINE FACULTATIVE TRANSVERSALE												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrul 1 / Semestrul 2 / Semestrul 3 / Semestrul 4												
FAU000X	Fundamente de antreprenoriat / Fundamentals of Entrepreneurship	3	2	0	0	2	3	5			VP	DC
FEU000X	Fundamente de educație umanistă (Teoria argumentării) / Fundamentals of humanities (Argumentation theory)	3	2	0	0	2	3	5			VP	DC
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE		6	4	0	0	4	6	10	0	0	2	2
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			56	0	0	56	84	140				
			56			140						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			9,52%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			6,57%									

Un student poate alege o disciplină facultativă transversală o singură dată pe parcursul unui ciclu de studii, în oricare din semestrele în care aceasta este predată. Atunci când studentul introduce o disciplină facultativă transversală în Contractul Anual de Studii, litera X din codul disciplinei va fi înlocuită cu numărul semestrului în care disciplina este studiată (1 sau 2).

ANEXĂ LA PLANUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT

DISCIPLINE DE PREGĂTIRE FUNDAMENTALĂ (DF)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrele 1 - 3 (14 săptămâni)												
HMR2104	Etica în conducerea și managementul instituțiilor publice și al organizațiilor / Ethics in Leadership and Management of Public Institutions and Organizations	6	2	1	0	3	8	11	E			DF
UMR4206	Managementul strategic al sistemelor de comunicare / Strategic Management of Communication Systems	6	2	0	1	3	8	11	E			DF
AMR4032	Etică și integritate academică / Ethics and Academic Integrity	4	2	0	0	2	5	7	E			DF
TOTAL		16	6	1	1	8	21	29	3	0	0	3
Semestrul 4 (12 săptămâni)												
AME1047	Proiectarea și advocacy de politici publice / Public Policy Design and Advocacy	5	1	0	2	3	7	10	E			DF
TOTAL		5	1	0	2	3	7	10	1	0	0	1
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE		21	7	1	3	11	28	39	4	0	0	4
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			96	14	38	148	378	526				
			148			526						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			19,05%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			17,37%									

DISCIPLINE DE SPECIALITATE (DS)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrele 1 - 3 (14 săptămâni)												
AMR6031	Proiectarea și managementul programelor sociale / The Design and Management of Social Programs	8	2	0	2	4	10	14		C	VP	DS
UMR2102	Teorii organizațional-manageriale / Organizational and Management Theories	6	2	1	0	3	8	11	E			DS
AMX1001	Disciplina opțională 1 / Elective Discipline 1	5	1	0	2	3	6	9	E			DS
AMX1002	Disciplina opțională 2 / Elective Discipline 2	5	2	0	1	3	6	9	E			DS
AMR4020	Managementul resurselor umane și supervizarea în serviciile sociale / Human Resources Management and Supervision in Social Services	8	2	0	2	4	10	14		C	VP	DS
AMR1021	Managementul financiar în organizațiile nonprofit / Financial Management in Nonprofit Organizations	6	2	1	0	3	8	11	E			DS
AMX1003	Disciplina opțională 3 / Elective Discipline 3	5	1	0	2	3	6	9	E			DS
AMX1004	Disciplina opțională 4 / Elective Discipline 4	5	1	0	2	3	6	9	E			DS
AMR1034	Planificare strategică în organizații și instituții publice / Strategic Planning in Organizations and Public Institutions	6	2	1	0	3	8	11	E			DS
UMR2312	Dezvoltare organizațională și măsurarea performanțelor organizaționale / Organizational Development and Organizational Performance Measurement	6	2	1	0	3	8	11	E			DS
AMR1035	Proiectarea și practica cercetării în asistența socială / Research Design and Practice in Social Work	4	1	0	1	2	5	7		C	VP	DS
AMX1005	Disciplina opțională 5 / Elective Discipline 5	5	2	1	0	3	6	9	E			DS
AMX1006	Disciplina opțională 6 / Elective Discipline 6	5	2	0	1	3	6	9	E			DS
TOTAL		74	22	5	13	40	93	133	10	3	3	13

Semestrul 4 (12 săptămâni)												
AMR1048	Managementul calității totale în sectorul serviciilor / Total Quality Management in the Service Sector	5	2	0	0	2	8	10	E			DS
AMR1041	Macro practica asistenței sociale cu organizațiile, instituțiile și comunitățile. Educație de teren supervizată / Social Work Macro Practice with Organizations and Communities. Supervised Field Education	10	0	0	5	5	16	21		C	VP	DS
AME1046	Evaluarea macro practicii și managementul bazat pe rezultate (limba engleză) / Evaluation of Macro Practice and Outcome-Based Management (English Course)	4	1	0	1	2	6	8	E			DS
AME1042	Schimbarea macrosistemelor și inovația în serviciile sociale (limba engleză) / The Change of Macrosystems and the Innovation in Social Services (English Course)	6	1	2	0	3	10	13		C		DS
TOTAL		25	4	2	6	12	40	52	2	2	1	4
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE		99	26	7	19	52	133	185	12	5	4	17
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			356	94	254	704	1782	2486				
			704		2486							
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			80,95%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			82,63%									

BILANȚ GENERAL

COD	DISCIPLINE	ORE FIZICE	ORE ALOCATE STUDIULUI			%	NR. DE CREDITE	
			F	I	T		AN I	AN II
1	OBLIGATORII	618	618	1620	2238	73%	40	48
2	OPȚIONALE	234	234	540	774	27%	20	12
TOTAL		852	852	2160	3012	100%	60	60

BILANȚ PE TIPURI DE DISCIPLINE

TIP DISCIPLINĂ		NR. ORE FIZICE	PROCENT ORE FIZICE	NR. TOTAL ORE	PROCENT TOTAL ORE
DISCIPLINE DE PREGĂTIRE FUNDAMENTALĂ	DF	148	17,37%	526	17,46%
DISCIPLINE DE SPECIALIATE	DS	704	82,63%	2486	82,54%
TOTAL		852	100,00%	3012	100,00%

ORE DE PRACTICĂ

NUMĂRUL ORELOR DE PRACTICĂ (fără practica pentru elaborarea lucrării de disertație):	72
NUMĂRUL ORELOR DE PRACTICĂ PENTRU ELABORAREA LUCRĂRII DE DISERTAȚIE:	14
TOTAL ORE PRACTICĂ	86

MODUL PEDAGOCIC - Nivelul II: 30 de credite ECTS + 5 credite ECTS aferente examenului de absolvire

PROGRAM DE STUDII PSIHOPEDAGOGICE												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
An I, Semestrul 1												
XND 1101	Psihopedagogia adolescenților, tinerilor și adulților/Psycho-pedagogy of teenagers, youth and adults	5	2	1	0	3	6	9	E			DF
XND 1102	Proiectarea și managementul programelor educaționale/Design and management of educational programmes	5	2	1	0	3	6	9	E			DF
An I, Semestrul 2												
XND 1203	Didactica domeniului și dezvoltări în didactica specialității (învățământ liceal, postliceal, universitar)/Field didactics and developments in the didactics of the specialization (high school, post-high school, higher education)	5	2	1	0	3	6	9	E			DP
XND 1204	Disciplină opțională 1/Optional discipline (1)	5	1	2	0	3	6	9	E			DO
An II, Semestrul 3												
XND 2305	Practică pedagogică (în învățământul liceal, postliceal și universitar)/Pre-service teaching practice (at high school, post-high school, higher education level)	5	0	0	3	3	6	9		C		DP
XND 2306	Disciplină opțională 2/Optional discipline (2)	5	1	2	0	3	6	9	E			DO
An II, Semestrul 4												
	Examen de absolvire: Nivelul II/Graduation exam: Level II	5										
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI		35	8	7	3	18	36	54	5	1	0	
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			112	98	42	252	504	756				
			252			756						

DF – Discipline de extensie a pregătirii psihopedagogice fundamentale (obligatorii)

DP – Discipline de extensie a pregătirii didactice și practice de specialitate (obligatorii)

DO - Discipline opționale