



FIȘA DISCIPLINEI

Dreptul muncii și protecției sociale

Anul universitar: 2025-2026

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea Babeș-Bolyai
1.2. Facultatea	Sociologie și Asistență Socială
1.3. Departamentul	Sociologie și Asistență Socială în limba maghiară
1.4. Domeniul de studii	Sociologie
1.5. Ciclul de studii	Licență
1.6. Programul de studii / Calificarea	Resurse umane / Licențiat în sociologie
1.7. Forma de învățământ	Cu frecvență

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei		Dreptul muncii și protecției sociale				Codul disciplinei	ALM1306
2.2. Titularul activităților de curs			Asist. Univ. Dr. BOKOR-SZŐCS Izabella				
2.3. Titularul activităților de seminar			Asist. Univ. Dr. BOKOR-SZŐCS Izabella				
2.4. Anul de studiu	II	2.5. Semestrul	3	2.6. Tipul de evaluare	VP	2.7. Regimul disciplinei	DS/Obligativiu

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1. Număr de ore pe săptămână	4	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/ laborator/ proiect	2
3.4. Total ore din planul de învățământ	56	din care: 3.5. curs	28	3.6 seminar/laborator	28
Distribuția fondului de timp pentru studiul individual (SI) și activități de autoinstruire (AI)					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe (AI)					20
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					10
Pregătire seminare/ laboratoare/ proiecte, teme, referate, portofolii și eseuri					10
Tutoriat (consiliere profesională)					2
Examinări					2
Alte activități					0
3.7. Total ore studiu individual (SI) și activități de autoinstruire (AI)				44	
3.8. Total ore pe semestru				100	
3.9. Numărul de credite				4	

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	nu este cazul
4.2. de competențe	nu este cazul



5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	nu este cazul
5.2. de desfășurare a seminarului/ laboratorului	tabletă sau laptop, minim 1 la 2 studenți

6. Competențe

6.1. Competențe specifice acumulate

Competențe profesionale/esențiale	- Diagnoza mediului organizațional - Identificarea nevoilor de dezvoltare a resurselor umane din organizație prin aplicarea de metode specifice - Analiza interacțiunii resurselor umane
Competențe transversale	- Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională. - Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatice de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă. - Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on line etc.) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională. - Utilizarea unei limbi de circulație internațională pentru studiul bibliografiei, redactarea textelor științifice și prezentarea rezultatelor unui public internațional.

6.2. Rezultatele învățării

Cunoștințe	C1.Studentul/Absolventul cunoaște, descrie și analizează concepte, teorii, paradigme și metodologii utilizate în gestiunea, selecția și recrutarea resurselor umane, precum și în formarea și ocuparea personalului. C2.Studentul/Absolventul formulează ipoteze și operaționalizează conceptele cheie pentru explicarea și interpretarea comportamentului uman, a dinamicii grupurilor, organizațiilor și comunităților, a tendințelor și influențelor sociale și culturale, a istoriei și originilor acestora.
Aptitudini	A1.Studentul/Absolventul este capabil să elaboreze, analizeze și evalueze strategii și procese de comunicare socială în grupuri, comunități și organizații, inclusiv pentru evaluarea și formarea resurselor umane. A2.Studentul/Absolventul elaborează modele inovative de cercetare a fenomenelor și proceselor sociale în grupuri, organizații și comunități, prin utilizarea metodologiilor consacrate.
Responsabilități și autonomie	R1. Studentul/ Absolventul realizează și interpretează diagnoze în raport cu problemele sociale cu care se confruntă indivizii, grupurile, comunitățile sau organizațiile. R2.Studentul/Absolventul are capacitatea de a lucra independent pentru a monitorizează oferirea de consiliere socio-profesională și evaluarea gradului de ameliorare a problemelor sociale. R3. Studentul/Absolventul are capacitatea de a lucra independent pentru elaborează și aplicarea de proiecte de cercetare și intervenție în sfera pieței muncii, selecției, recrutării și dezvoltării resurselor umane

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	• Cunoașterea legislației specifice dreptului muncii și protecției sociale. • Familiarizarea studenților cu reglementările ce țin de raportul de muncă. • Prezentarea principiilor dreptului muncii, încheierea, modificarea și suspendarea și încetarea contractului individual de muncă.
--	--



7.2 Obiectivele specifice	• Interpretarea și aplicarea în practică a normelor specifice în domeniu. • După fiecare temă abordată studenții vor rezolva spețe, care au ca scop însușirea modului de gândire cu ocazia aplicării reglementărilor la situații concrete, de exemplu calculul timpului de muncă și timpului de odihnă, recunoașterea cazurilor de suspendare sau încetare a contractului individual de muncă, redactarea unor documente legate de raportul de muncă.
----------------------------------	---

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Introducere	Curs interactiv și studiu individual	
2. Dreptul muncii. Definiție. Izvoare	Curs interactiv și studiu individual	
3. Contractul individual de muncă. Definiție. Trăsături	Curs interactiv și studiu individual	
4. Încheierea contractului individual de muncă	Curs interactiv și studiu individual	
5. Conținutul contractului individual de muncă	Curs interactiv și studiu individual	
6. Executarea contractului de muncă. Prestațiile reciproce.	Curs interactiv și studiu individual	
7. Executarea contractului individual de muncă. Timp de muncă- timp de odihnă.	Curs interactiv și studiu individual	
8. Modificarea contractului individual de muncă	Curs interactiv și studiu individual	
9. Suspendarea contractului individual de muncă. Suspendarea de drept.	Curs interactiv și studiu individual	
10. Suspendarea contractului individual de muncă. Suspendarea la inițiativa părților	Curs interactiv și studiu individual	
11. Răspunderea juridică în dreptul muncii. Răspunderea patrimonială și contravențională	Curs interactiv și studiu individual	
12. Răspunderea disciplinară. Condiții și procedură.	Curs interactiv și studiu individual	
13. Încetarea contractului individual de muncă. Încetarea de drept și demisia.	Curs interactiv și studiu individual	
14. Încetarea contractului individual de muncă. Concedierea.	Curs interactiv și studiu individual	

Bibliografie

Prezentări curs

1. Dreptul individual al muncii, Felicia Roșioru, Universul Juridic, București, 2017
2. Dreptul muncii, Alexandru Țiclea- Laura Georgescu, Universul Juridic, București, 2020
3. Tratat privind timpul de muncă și timpul de odihnă, Alexandru Țiclea, Universul Juridic, București, 2020
4. Dreptul european al muncii, Radu Răzvan Popescu, Hamangiu 2019
5. Sănătate și securitate în muncă (abordare multidisciplinară), Răzvan Anghel, C.H. Beck, București, 2019
6. Dreptul securității sociale, Alexandru Țiclea- Laura Georgescu, Universul Juridic, București, 2019
7. Contracte de muncă atipice, Mihaela- Emilia Marica, Universul Juridic, București, 2019
8. Concedierea disciplinară. De la teorie la practică, Andreea Miclea, Ed. Rosetti. București, 2021
9. Dreptul muncii. Teorie și practică judiciară, Coord. Florin Ludușan, Universul Juridic, București, 2021
10. Cercetarea disciplinară. Aspecte practice și teoretice, Răzvan Vasiliu și Andreea Miclea, Ed. Rosetti, București, 2021
11. Dreptul muncii. Caiet de aplicații și jurisprudență, M.C. Mocanu și M.C. Drumea, Ed. Hamangiu, București 2019
12. Mobbingul. Hărțuirea la locul de muncă, Dragoș Călin, Ed. Universitară, București, 2019

Legislație:

Codul Muncii

BUG 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor



8.2 Seminar / laborator	Metode de predare	Observații
1. Introducere	Exerciții	
2. Dreptul muncii. Definiție. Izvoare	Exerciții și studiu de caz	
3. Contractul individual de muncă. Definiție. Trăsături	Exerciții și spețe	
4. Încheierea contractului individual de muncă	Redactare documente	
5. Conținutul contractului individual de muncă	Rezolvarea unor spețe	
6. Executarea contractului de muncă. Prestațiile reciproce.	Rezolvarea unor spețe	
7. Executarea contractului individual de muncă. Timp de muncă- timp de odihnă.	Rezolvarea unor spețe și exerciții	
8. Modificarea contractului individual de muncă	Redactare document și spețe	
9. Suspendarea contractului individual de muncă. Suspendarea de drept.	Redactare document și spețe	
10. Suspendarea contractului individual de muncă. Suspendarea la inițiativa părților	Redactare document și spețe	
11. Răspunderea juridică în dreptul muncii. Răspunderea patrimonială și contravențională	Rezolvarea unor spețe și studiu de caz	
12. Răspunderea disciplinară. Condiții și procedură.	Rezolvarea unor spețe și redactare document	
13. Înțetarea contractului individual de muncă. Înțetarea de drept și demisia.	Rezolvarea unor spețe și redactare document	
14. Înțetarea contractului individual de muncă. Concedierea.	Rezolvarea unor spețe, redactare document și studiu de caz	
Bibliografie Caiet de spețe 1. Dreptul individual al muncii, Felicia Roșioru, Universul Juridic, București, 2017 2. Dreptul muncii, Alexandru Țiclea- Laura Georgescu, Universul Juridic, București, 2020 3. Tratat privind timpul de muncă și timpul de odihnă, Alexandru Țiclea, Universul Juridic, București, 2020 4. Dreptul european al muncii, Radu Răzvan Popescu, Hamangiu 2019 5. Sănătate și securitate în muncă (abordare multidisciplinară), Răzvan Anghel, C.H. Beck, Bucurști, 2019 6. Dreptul securității sociale, Alexandru Țiclea- Laura Georgescu, Universul Juridic, București, 2019 7. Contracte de muncă atipice, Mihaela- Emilia Marica, Universul Juridic, București, 2019 8. Concedierea disciplinară. De la teorie la practică, Andreea Miclea, Ed. Rosetti. București, 2021 9. Dreptul muncii. Teorie și practică judiciară, Coord. Florin Ludușan, Universul Juridic, București, 2021 10. Cercetarea disciplinară. Aspecte practice și teoretice, Răzvan Vasiliu și Andreea Miclea, Ed. Rosetti, București, 2021 11. Dreptul muncii. Caiet de aplicații și jurisprudență, M.C. Mocanu și M.C. Drumea, Ed. Hamangiu, București 2019 12. Mobbingul. Hărțuirea la locul de muncă, Dragoș Călin, Ed. Universitară, București, 2019 Legislație: Codul Muncii OUG 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor		

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului



- Cunoașterea legislației muncii și protecției sociale este o așteptare esențială din partea angajatorilor. Dreptul muncii este un domeniu în care normele sunt într-o schimbare continuă, astfel studenții, viitorii angajați trebuie să dobândească abilitatea de a interpreta textele legale în domeniu și aplicarea acestora în practică.
- În cadrul acestei discipline studenții vor simula redactarea unor documente frecvent utilizate, astfel pregătirea lor se va putea transpune ușor în practică.
- La orele de seminar studenții lucrează în echipe în vederea rezolvării unor spețe conținând conflicte juridice de muncă, fiecare seminar raportându-se la tematica discutată la cursul aferent.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Cunoștințele teoretice acumulate	Test grilă	70%
10.5 Seminar/laborator	Abilitățile practice însușite	Întocmirea unui regulament de evaluare	15%
	Abilitățile practice însușite	Rezolvarea unei spețe	15%
10.6 Standard minim de performanță			
• Pentru nota minimă, studentul trebuie să acumuleze cunoștințe de bază referitoare la interpretarea textelor legale și aplicarea acestora în practică. Capacitatea de a identifica probleme de legalitate în documentele relevante dreptului muncii și protecției sociale. Abilitatea de a redacta acte uzuale în acest domeniu. • Plagiatul va fi sancționat conform reglementărilor universitare, inclusiv prin neacordarea punctajului pentru lucrarea plagiată. Pentru promovare studentul trebuie să obțină minim nota 5.			

11. Etichete ODD (Obiective de Dezvoltare Durabilă / Sustainable Development Goals)¹

Eticheta generală pentru Dezvoltare durabilă								

¹ Păstrați doar etichetele care, în conformitate cu [Procedura de aplicare a etichetelor ODD în procesul academic](#), se potrivesc disciplinei și ștergeți-le pe celelalte, inclusiv eticheta generală pentru *Dezvoltare durabilă* - dacă nu se aplică. Dacă nicio etichetă nu descrie disciplina, ștergeți-le pe toate și scrieți "Nu se aplică".



**sociologie &
asistență socială**

Universitatea Babeș-Bolyai

B-dul 21 Dec. 1989 nr. 128
Cluj-Napoca 400604

+40-246-42.46.74
+40-264-41.99.58

secretariat.socasis@ubbcluj.ro
socasis.ubbcluj.ro

Data completării:

28. 04. 2025

Semnătura titularului de curs

Dr. BOKOR-SZŐCS Izabella

Semnătura titularului de seminar

Dr. BOKOR-SZŐCS Izabella

Semnătura directorului de departament

Data avizării în departament:

06. 05. 2025

Dr. LÁSZLÓ Éva