



FIȘA DISCIPLINEI

Socioantropologia genurilor

Anul universitar 2025-2026

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea Babeș-Bolyai
1.2. Facultatea	Sociologie și Asistență Socială
1.3. Departamentul	Sociologie și Asistență Socială în Limba Maghiară
1.4. Domeniul de studii	Sociologie
1.5. Ciclul de studii	Licență
1.6. Programul de studii / Calificarea	Antropologie / Licențiat în sociologie
1.7. Forma de învățământ	Cu frecvență

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Socioantropologia genurilor			Codul disciplinei	ALM3520		
2.2. Titularul activităților de curs	Lect. Univ. Dr. GEAMBAȘU Réka						
2.3. Titularul activităților de seminar	Lect. Univ. Dr. GEAMBAȘU Réka						
2.4. Anul de studiu	III	2.5. Semestrul	5	2.6. Tipul de evaluare	C	2.7. Regimul disciplinei	DS/Opțional

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1. Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/ laborator/ proiect	1
3.4. Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5. curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp pentru studiul individual (SI) și activități de autoinstruire (AI)					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe (AI)					10
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					8
Pregătire seminare/ laboratoare/ proiecte, teme, referate, portofolii și eseuri					10
Tutoriat (consiliere profesională)					3
Examinări					2
Alte activități					0
3.7. Total ore studiu individual (SI) și activități de autoinstruire (AI)				33	
3.8. Total ore pe semestru				75	
3.9. Numărul de credite				3	

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	Cunoștințele însușite în cadrul cursului de Sociologie generală.
4.2. de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)



5.1. de desfășurare a cursului	Sală de curs dotată cu tablă, calculator și videoproiector. Participare la cel puțin 50% din cursuri.
5.2. de desfășurare a seminarului/ laboratorului	Participare la cel puțin 50% din cursuri.

6. Competențele specifice acumulate¹

Competențe profesionale/ese nțiale	C1. Descrierea conceptelor, teoriilor, paradigmelor și metodologiilor utilizate în cercetarea stratificării sexuale din domeniul muncii. C2. Formularea unor întrebări și probleme de cercetare în vederea explicării și interpretării fenomenelor legate de inegalitățile de gen din domeniul muncii. C3. Interpretarea realității sociale prin aplicarea cunoștințelor fundamentale. C4. Evaluarea teoriilor și paradigmelor existente în domeniul interpretării inegalităților de gen din domeniul muncii.
Com pete nțe tran sver sale	Dezvoltarea sensibilităților și a spiritului critic față de inegalitățile de gen din domeniul muncii.

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Înșușirea conceptelor și teoriilor cele mai răspândite utilizate în interpretarea realității sociale, precum și capacitatea de a le utiliza în mod critic în analiza sociologică.
7.2 Obiectivele specifice	Studentii vor ști să caute și să interpreteze datele statistice existente referitoare la inegalitățile de gen din domeniul muncii.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
Întâlnire introductivă: prezentarea problematicii cursului, a condițiilor generale	Prelegerea orală cu secțiuni interactive	2 ore
Introducere în problematica gender	Expunere combinată cu metode activ-participativ	2 ore
Patriarhat și dominanță masculină	Expunere combinată cu metode activ-participativ	2 ore
Sfera privată și sfera masculină. Munca la domiciliu	Expunere combinată cu metode activ-participativ	2 ore
Teorii ale inegalităților (1). Teoriile patriarhale	Expunere combinată cu metode activ-participativ	2 ore
Teorii ale inegalităților (2). Teoriile capitalului uman	Expunere combinată cu metode activ-participativ	2 ore
Teorii ale inegalităților (3). Teoriile marxiste	Expunere combinată cu metode activ-participativ	2 ore
Munca femeilor și profilul muncii feminine	Expunere combinată cu metode activ-participativ	2 ore
Poziția femeilor pe piața forței de muncă. Abordări macro-sociale. Societățile vestice	Expunere combinată cu metode activ-participativ	2 ore
Statutul femeilor pe piața forței de muncă în societățile comuniste	Expunere combinată cu metode activ-participativ	2 ore

¹ Se poate opta pentru competențe sau pentru rezultatele învățării, respectiv pentru ambele. În cazul în care se alege o singură variantă, se va șterge tabelul aferent celeilalte opțiuni, iar opțiunea păstrată va fi numerotată cu 6.



Statutul femeilor pe piața forței de muncă în societățile post-comuniste: șomajul și alte forme ale vulnerabilității femeilor pe piața forței de muncă	Expunere combinată cu metode activ-participativ	2 ore
Prostituția	Expunere combinată cu metode activ-participativ	2 ore
Antreprenoarele și femeile în management	Expunere combinată cu metode activ-participativ	2 ore
Prezentarea rezultatelor cercetării	Expunere combinată cu metode activ-participativ	2 ore

Bibliografie:

Einhorn, Barbara: *Cinderella Goes to Market. Citizenship, Gender and Women's Movements in East Central Europe*, Verso, 1993

Moore, Henrietta: *Feminism și antropologie*, Desire, Cluj, 2005 (trad: Petruța Mîndruț)

Pine, Frances: *Redefining Women's Work in Rural Poland*. In: Abrahams, Ray (ed.): *After Socialism. Land Reform and Social Change in Eastern Europe*. Berghahn Books, 1996

Szalai Júlia: *De la munca neoficială la ocupațiile plătite: marketizarea de jos în munca femeilor din Ungaria*. In: Gal, Susan – Kligman, Gail (eds.): *Reproducerea diferențelor de gen. Politici, sferă publică și viață cotidiană în țările postsocialiste*, EFES, Cluj, 2003, pp. 270-302

Powell, Gary N. (ed.): *Handbook of Gender and Work*. Sage Publications, 1999

Bourdieu, Pierre: *Férfiuralom [Dominația masculină]*, Editura Napvilág, Budapesta, 2000 [*I. Felnagyított kép – Imaginea mărită pp. 16-63.*]

Bridger, Sue – Kay, Rebecca – Pinnick, Kathryn: *No more heroines? Russia, women and the market*. Routledge, 1996

Crompton, Rosemary – Sanderson, Kay: *Gendered Jobs and Social Change*. Unwin Hyman Ltd., 1990

Eriksen, Thomas Hylland: *Nem és kor [Gen și vârstă]*. In: *Kis helyek, nagy témák. Bevezetés a szociálandropológiába [Locuri mici, teme mari. Introducere în antropologia socială]*. Editura Gondolat, 1996.

Hakim, Catherine: *Key Issues in Women's Work. Female heterogeneity and the polarization of women's employment*. The Athlone Press, 1996

Łobodzińska, Barbara (szerk.): *Family, Women, and Employment in Central-Eastern Europe*. Greenwood Press, Westport, 1995

Meyer, Alfred G. – Wolchik, Sharon L. (coord.): *Women, State and Party in Eastern Europe*. Duke University Press, 1985

Ortner, Sherry B.: *Nő és férfi, avagy természet és kultúra [Femeie și bărbat, sau natură și cultură]?* In: Biczó Gábor (coord.): *Antropológiai irányzatok a második világháború után [Curențe antropologice după cel de-al doilea război mondial]*. Editura Csokonai, f.an, pp. 195-212

Pasti, Vladimir: *Ultima inegalitate. Relațiile de gen în România*. Iași, Polirom, 2003

8.2 Seminar / laborator	Metode de predare	Observații
--------------------------------	--------------------------	-------------------

-		
---	--	--

Bibliografie:

-		
---	--	--

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Prin structura sa cursul urmează tematicile și abordările cursurilor predate în cadrul majorității universităților.

10. Evaluare

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Însușirea conceptelor și paradigmelor din	Realizarea unui studiu și a unei cercetări empirice individuale	50%



	domeniul sociologiei muncii și al genului. Capacitatea de a formula ipoteze și probleme de cercetare relevante în domeniul studiat.		
	Atitudinea critică față de conceptele și teoriile existente în acest domeniu.	Examen scris la finalul semestrului	50%
10.5 Seminar/laborator	-		
10.6 Standard minim de performanță			
-			

11. Etichete ODD (Obiective de Dezvoltare Durabilă / Sustainable Development Goals)²

	Eticheta generală pentru Dezvoltare durabilă							

Data completării:
06. 09. 2025

Semnătura titularului de curs
Dr. GEAMBAȘU Réka

Semnătura titularului de seminar
Dr. GEAMBAȘU Réka

Data avizării în departament:
16. 09. 2025

Semnătura directorului de departament
Dr. LÁSZLÓ Éva

² Păstrați doar etichetele care, în conformitate cu [Procedura de aplicare a etichetelor ODD în procesul academic](#), se potrivesc disciplinei și ștergeți-le pe celelalte, inclusiv eticheta generală pentru *Dezvoltare durabilă* - dacă nu se aplică. Dacă nicio etichetă nu descrie disciplina, ștergeți-le pe toate și scrieți "Nu se aplică."



**sociologie &
asistență socială**

Universitatea Babeş-Bolyai

B-dul 21 Dec. 1989 nr. 128
Cluj-Napoca 400604

+40-246-42.46.74
+40-264-41.99.58

secretariat.socasis@ubbcluj.ro
socasis.ubbcluj.ro