



FIȘA DISCIPLINEI

Leadership în organizații

Anul universitar 2025-2026

1. Date despre program

1.1. Instituția de învățământ superior	Universitatea Babeș-Bolyai
1.2. Facultatea	Sociologie și Asistență Socială
1.3. Departamentul	Sociologie și Asistență Socială în Limba Maghiară
1.4. Domeniul de studii	Sociologie
1.5. Ciclu de studii	Licență
1.6. Programul de studii / Calificarea	Resurse umane / Licențiat în sociologie
1.7. Forma de învățământ	Cu frecvență

2. Date despre disciplină

2.1. Denumirea disciplinei	Leadership în organizații			Codul disciplinei	ALM4311		
2.2. Titularul activităților de curs	Conf. Univ. Dr. KEREKES Kinga						
2.3. Titularul activităților de seminar	Conf. Univ. Dr. KEREKES Kinga						
2.4. Anul de studiu	II	2.5. Semestrul	3	2.6. Tipul de evaluare	C	2.7. Regimul disciplinei	DS/Opțional

3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1. Număr de ore pe săptămână	3	din care: 3.2. curs	2	3.3. seminar/ laborator/ proiect	1
3.4. Total ore din planul de învățământ	42	din care: 3.5. curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp pentru studiul individual (SI) și activități de autoinstruire (AI)					ore
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe (AI)					10
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					10
Pregătire seminare/ laboratoare/ proiecte, teme, referate, portofolii și eseuri					10
Tutoriat (consiliere profesională)					2
Examinări					1
Alte activități					0
3.7. Total ore studiu individual (SI) și activități de autoinstruire (AI)				33	
3.8. Total ore pe semestru				75	
3.9. Numărul de credite				3	

4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1. de curriculum	-
4.2. de competențe	-

5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1. de desfășurare a cursului	Prezența la cursuri nu este obligatorie, dar este recomandată.
--------------------------------	--



5.2. de desfășurare a seminarului/ laboratorului	Nu este cazul.
--	----------------

6.1. Competențele specifice acumulate¹

Competențe profesionale/ esențiale	C1. Proiectarea și realizarea de cercetări sociologice (culegere, prelucrare și analiză de date sociale) în organizații și comunități, cercetări culturale, studii de piață etc. C2. Gestionarea sistemelor de date sociale. C3. Diagnoza problemelor sociale/sociologice și analiza și aplicarea de politici publice și sociale. C4. Identificarea, analiza (explicarea) și soluționarea de probleme și conflicte sociale în organizații și comunități. C5. Consiliere profesională și de integrare socială.
Competențe transversale	CT1. Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională. CT2. Aplicarea tehnicilor de relaționare în grup a capacităților empatiche de comunicare interpersonală și de asumare de roluri specifice în cadrul muncii în echipă. CT3. Utilizarea eficientă a surselor informaționale și a resurselor de comunicare și formare profesională asistată (portaluri Internet, aplicații software de specialitate, baze de date, cursuri on line etc.) atât în limba română, cât și într-o limbă de circulație internațională.

6.2. Rezultatele învățării

Cunoștințe	Studentul cunoaște: ...
Abilități	Studentul este capabil să ...
Responsabilități și autonomie	Studentul are capacitatea de a lucra independent pentru ...

7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	Obiectivul general al disciplinei este introducerea studenților în managementul organizațional, prin dezvoltarea cunoștințelor și abilităților manageriale și înțelegerea funcționării organizațiilor.
7.2 Obiectivele specifice	Se tratează și aspectele practice ale temelor discutate, punerea în aplicare a cunoștințelor teoretice fiind sprijinită prin studii de caz și exerciții.

8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
Tipuri de organizații	Prelegere	2 curs
Structuri organizaționale		2 curs
Comunicarea organizațională		2 curs

¹ Se poate opta pentru competențe sau pentru rezultatele învățării, respectiv pentru ambele. În cazul în care se alege o singură variantă, se va șterge tabelul aferent celeilalte opțiuni, iar opțiunea păstrată va fi numerotată cu 6.



Grupurile organizaționale		2 curs
Cultura organizațională		2 curs
Managementul schimbării		2 curs
Leadershipul și puterea în organizații		2 curs

Bibliografie

László, Gy., Németh, J., Sipos, Norbert (eds) Vezető és menedzser. Emlékkötet Farkas Ferenc születésének 70. évfordulójára, Pécsi Tudományegyetem, Pécs
Bakacsi Gy., 2004, Szervezeti magatartás és vezetés, Scientia, Cluj-Napoca
Dobák M., 2004, Szervezeti formák és struktúrák, KJK Kerszöv Kiadó, Budapest
Klein, S., 2009, Vezetés- és szervezetpszichológia, Edge 2000, Budapest

8.2 Seminar / laborator	Metode de predare	Observații
Tipuri de organizații	Studiu de caz	1 seminar
Structuri organizaționale		1 seminar
Comunicarea organizațională		1 seminar
Grupurile organizaționale		1 seminar
Cultura organizațională		1 seminar
Managementul schimbării		1 seminar
Leadershipul și puterea în organizații		1 seminar

Bibliografie

László, Gy., Németh, J., Sipos, Norbert (eds) Vezető és menedzser. Emlékkötet Farkas Ferenc születésének 70. évfordulójára, Pécsi Tudományegyetem, Pécs
Bakacsi Gy., 2004, Szervezeti magatartás és vezetés, Scientia, Cluj-Napoca
Dobák M., 2004, Szervezeti formák és struktúrák, KJK Kerszöv Kiadó, Budapest
Klein, S., 2009, Vezetés- és szervezetpszichológia, Edge 2000, Budapest

9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului

Urmărim opiniile organizațiilor profesionale din domeniul managementului și am participat la întâlniri cu cadre didactice care predau această disciplină la alte universități, unii dintre aceștia implicându-se în predarea disciplinei în calitate de profesori invitați.

10. Evaluare


Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Cunoașterea conceptelor, principiilor, noțiunilor de specialitate.	Elaborarea unui referat care se prezintă la examen.	50%
10.5 Seminar/laborator	Aplicarea corectă a metodelor învățate.	Prezentare studiu de caz.	30%
	Prezență activă la ore.	Participare la discuțiile de grup.	20%

10.6 Standard minim de performanță

Pentru absolvirea acestei discipline este necesară obținerea unei note finale de minim 5(cinci);
Notele acordate sunt între 1(unu) și 10(zece);
Examenul este scris și durează 90 minute.



11. Etichete ODD (Obiective de Dezvoltare Durabilă / Sustainable Development Goals)²

	Eticheta generală pentru Dezvoltare durabilă							

Data completării:
24. 04. 2025

Semnătura titularului de curs
Dr. KEREKES Kinga

Semnătura titularului de seminar
Dr. KEREKES Kinga

Data avizării în departament:
06. 05. 2025

Semnătura directorului de departament
Dr. LÁSZLÓ Éva

² Păstrați doar etichetele care, în conformitate cu [Procedura de aplicare a etichetelor ODD în procesul academic](#), se potrivesc disciplinei și ștergeți-le pe celelalte, inclusiv eticheta generală pentru *Dezvoltare durabilă* - dacă nu se aplică. Dacă nicio etichetă nu descrie disciplina, ștergeți-le pe toate și scrieți "Nu se aplică".