

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT valabil începând din anul universitar 2025-2026

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA
FACULTATEA DE SOCIOLOGIE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Domeniul: **Asistență socială / Social Work**

Programul de studii: **Managementul serviciilor de asistență socială (la Reșița)/Management of Social Work Services(in Reșița)**

Limba de predare: **Română**

Titlul absolventului: **master**

Durata studiilor: **4 semestre**

Forma de învățământ: **cu frecvență**

Tipul programului de master: **profesional**

I. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE MASTER

120 de credite din care:

105 de credite la disciplinele obligatorii;

15 credite la disciplinele opționale;

Și

10 de credite la examenul de susținere a disertației

Pentru a ocupa posturi didactice în învățământul liceal, postliceal și universitar, absolvenții trebuie să posede Certificat de absolvire a Programului de studii psihopedagogice, Nivelul II, a Departamentului pentru pregătirea personalului didactic. Disciplinelor Departamentului li se repartizează 30 de credite (+ 5 credite aferente examenului de absolvire)

II. DESFĂȘURAREA STUDIILOR (în număr de săptămâni)

	Activități didactice		Sesiune de examene			L.P comasate	Stagii de practică	Vacanță		
	Sem I	Sem II	I	V	R			iarna	prim	vara
Anul I	14	14	3	3	2		3	2	2	9
Anul II	14	12	3	3	2		3	2	2	11

RECTOR,
Prof. univ. dr. Adrian-Olimpiu PETRUSEL

DECAN,
Lect. univ. dr. Anca-Simona SIMIONCA-NEAG

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Conf. univ. dr. Ana-Cristina BACIU

III. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMANĂ

	Semestrul I	Semestrul II
Anul I	15	15
Anul II	15	15

IV. EXAMENUL DE DISERTAȚIE

Perioada iunie-iulie (1 săptămână)

Proba: Prezentarea și susținerea lucrării de disertație - 10 credite

V. MODUL DE ALEGERE A DISCIPLINELOR OPȚIONALE

Sem. 1: Se alege o disciplină (1) din pachetul opțional 1 (AMX10001).

Sem. 2: Se alege o disciplină (2) din pachetul opțional 2 (AMX10002).

Sem. 3: Se alege o disciplină (3) din pachetul opțional 3 (AMX10003).

În contul a cel mult 3 discipline opționale, studentul are dreptul să aleagă 3 discipline de la alte specializări ale facultăților din Universitatea Babeș-Bolyai, respectând condiționările din planurile de învățământ ale respectivelor specializări.

VI. UNIVERSITĂȚI DE REFERINȚĂ DIN TOP 500:

University of Stirling, UK

University of Reading, UK

University of Glasgow, UK

University of North Carolina at Chapel Hill, USA

University of Baltimore, Maryland, USA

VII. COMPETENȚE ȘI/SAU REZULTATE ALE ÎNVĂȚĂRII ÎNSCRISE ÎN SUPLIMENTUL LA DIPLOMĂ

COMPETENȚE PROFESIONALE/ESENȚIALE: Aptitudini și competențe profesionale (CP) esențiale ESCO: CP1) previne probleme sociale CP2) aplică abordarea holistică în domeniul serviciilor sociale CP3) aplică îngrijiri orientate spre persoană CP4) comunică cu utilizatorii de servicii sociale CP5) realizează interviuri în domeniul serviciilor sociale CP6) practică ascultarea activă CP7) evaluează situația utilizatorilor de servicii sociale CP8) abordează problemele în mod critic CP9) gestionează probleme de etică referitoare la serviciile sociale CP10) dezvoltă o relație de ajutorare cu utilizatorii de servicii sociale CP11) arată empatie CP12) implică utilizatorii de servicii și îngrijitorii în planificarea îngrijirii CP13) planifică procese în domeniul serviciilor sociale CP14) acceptă propria răspundere CP15) aplică luarea deciziilor în domeniul asistenței sociale CP16) aplică principii de muncă echitabile din punct de vedere social CP17) aplică soluționarea problemelor în domeniul serviciilor sociale CP18) negociază cu utilizatorii serviciilor sociale CP19) organizează pachete de asistență socială CP20) păstrează registre referitoare la activitatea cu utilizatorii de servicii CP21) deține competențe informatice CP22) aplică tehnici organizaționale CP23) oferă sprijin utilizatorilor de servicii sociale CP24) face trimiteri pentru utilizatorii serviciilor sociale CP25) oferă consiliere socială CP26) aplică managementul de caz CP27) lucrează cu comunități CP28) furnizează servicii sociale în diverse comunități culturale CP29) îndeplinește standardele practicii în domeniul serviciilor sociale CP30) respectă cerințele de sănătate și siguranță în domeniul asistenței sociale CP31) demonstrează leadership în cazurile de asistență socială CP32) aplică standarde de calitate în domeniul serviciilor sociale CP33) revizuieste planurile serviciilor sociale	PROFESSIONAL COMPETENCES: Essential Professional Skills and Competences (PC) ESCO: PC1) prevent social problems PC2) apply holistic approach within social services PC3) apply person-centred care PC4) communicate with social service users PC5) conduct interview in social service PC6) listen actively PC7) address problems critically PC8) assess social service users' situation PC9) manage ethical issues within social services PC10) build helping relationship with social service users PC11) relate empathetically PC12) involve service users and carers in care planning PC13) plan social service process PC14) accept own accountability PC15) apply decision making within social work PC16) apply socially just working principles PC17) apply problem solving in social service PC18) negotiate with social service users PC19) organise social work packages PC20) maintain records of work with service users PC21) have computer literacy PC22) apply organisational techniques PC23) provide support to social services users PC24) refer social service users PC25) provide social counselling PC26) apply case management PC27) work within communities PC28) deliver social services in diverse cultural communities PC29) meet standards of practice in social services PC30) follow health and safety precautions in social care practices PC31) demonstrate leadership in social service cases PC32) apply quality standards in social services PC33) review social service plan
---	--

CP34) evaluează impactul social al acțiunilor asupra utilizatorilor de servicii CP35) protejează utilizatorii vulnerabili de servicii sociale CP36) contribuie la protecția persoanelor împotriva vătămărilor CP37) gestionează crize sociale CP38) gestionează stresul în organizație CP39) aplică intervenția în criză CP40) sensibilizează utilizatorii serviciilor sociale CP41) promovează interesele utilizatorilor de servicii sociale CP42) aplică practici antiopresive CP43) aderă la liniile directoare privind organizarea întreprinderii CP44) dezvoltă identitatea profesională în domeniul asistenței sociale CP45) comunică profesional cu colegi din alte domenii CP46) cooperează la nivel interprofesional CP47) dezvoltă rețele profesionale CP48) lucrează într-un mediu multicultural în domeniul asistenței medicale CP49) negociază cu părțile interesate din domeniul serviciilor sociale CP50) participă la dezvoltarea profesională continuă în domeniul asistenței sociale CP51) prezintă legislația în mod transparent pentru utilizatorii de servicii sociale CP52) promovează drepturile utilizatorilor de servicii CP53) promovează incluziunea CP54) promovează schimbarea socială CP55) raportează cu privire la dezvoltarea socială CP56) suportă stresul CP57) supraveghează studenți care prestează servicii sociale CP58) construiește relații comunitare CP59) crește sensibilizarea cu privire la prioritățile comunității locale CP60) efectuează activități de strângere de fonduri CP61) gestionează voluntari CP62) efectuează intervenții stradale în asistență socială CP63) evaluează capacitatea vârstnicilor de a avea grijă de ei înșiși CP64) sprijină utilizatorii serviciilor sociale să trăiască acasă CP65) sprijină utilizatorii serviciilor sociale să-și gestioneze problemele financiare CP66) organizarea activității supervisorului în servicii sociale CP67) asigurarea standardelor profesionale în conformitate cu etica profesională în supervizare CP68) aplicarea metodelor de supervizare în domeniul serviciilor sociale	PC34) consider social impact of actions on service users PC35) protect vulnerable social service users PC36) contribute to protecting individuals from harm PC37) manage social crisis PC38) manage stress in organisation PC39) apply crisis intervention PC40) empower social service users PC41) advocate for social service users PC42) apply anti-oppressive practices PC43) adhere to organisational guidelines PC44) develop professional identity in social work PC45) communicate professionally with colleagues in other fields PC46) cooperate at inter-professional level PC47) develop professional networks PC48) work in a multicultural environment in health care PC49) negotiate with social service stakeholders PC50) undertake continuous professional development in social work PC51) make legislation transparent for users of social services PC52) promote service users' rights PC53) promote inclusion PC54) promote social change PC55) report on social development PC56) tolerate stress PC57) supervise students in social services PC58) build community relations PC59) raise awareness on local community's priorities PC60) perform fundraising activities PC61) manage volunteers PC62) perform street interventions in social work PC63) evaluate older adults' ability to take care of themselves PC64) support social service users to live at home PC65) support social service users to manage their financial affairs. PC66) organize of the supervisor's activity in social services PC67) ensuring professional standards in accordance with professional ethics in supervision PC68) apply supervision methods in the field of social services
--	---

CP70) aplicarea tipurilor de intervenție în supervizarea serviciilor sociale CP71) gestionarea interacțiunilor/conflictelor din activitatea profesională prin tehnici de supervizare CP72) aplicarea metodelor de supervizare în dezvoltarea organizațională specifică serviciilor sociale CP73) Aplicarea metodelor și tehnicilor de identificare a nevoilor de formare profesională CP74) aplicarea tehnicilor de supervizare de grup și de echipă din domeniul serviciilor sociale CP75) respectarea prevederilor legale din domeniul serviciilor sociale CP76) dobândirea mecanismelor de a gestiona efectele experiențelor profesionale în plan personal. Specialist îmbunătățire procese - 242102 COR - competență 1. oferă consultanță cu privire la îmbunătățirile de eficiență - competență 2. analizează contextul unei organizații - competență 3. identifică nevoi organizaționale nedetectate - competență 4. urmărește indicatorii cheie de performanță - competență 5. oferă consiliere care vizează gestionarea personalului - competență 6. propune strategii de îmbunătățire - competență 7. aplică managementul schimbării. Responsabil de monitorizare și evaluare - 2422.10 ESCO - competență 1. definește obiectivele și domeniul de aplicare al evaluării - competență 2. planifică evaluarea - competență 3. adaptează metodologia de evaluare - competență 4. realizează analize de date - competență 5. reconstruiește teoria programului - competență 6. dezvoltă strategii de comunicare - competență 7. promovează dezvoltarea capacității de evaluare. Consultant servicii sociale - 2422.16 ESCO - competență 1. evaluează impactul programelor de asistență socială - competență 2. monitorizează reglementările în domeniul serviciilor sociale - competență 3. analizează nevoile comunității - competență 4. oferă consiliere privind furnizarea de servicii sociale - competență 5. influențează factorii de decizie cu privire la probleme de servicii sociale - competență 6. implementează planificarea strategică - competență 7. oferă consiliere în ceea ce privește acte legislative.	PC70) apply types of intervention in the supervision of social services PC71) managing interactions/conflicts in professional activity through supervision techniques PC72) apply supervision methods in organizational development specific to social services PC73) apply methods and techniques to identify professional training needs PC74) apply group and team supervision techniques in the field of social services PC75) respect legal regulations/provisions in the field of social services PC76) acquiring the mechanisms to manage the effects of professional experiences on a personal level. Process improvement specialists - 242102 COR - competence no. 1 advise on efficiency improvements - competence no. 2 analyse the context of an organisation - competence no. 3 identify undetected organisational needs - competence no. 4 track key performance indicators - competence no. 5 advise on personnel management - competence no. 6. provide improvement strategies - competence no. 7 apply change management. Monitoring and evaluation officers - 2422.10 ESCO - competence no. 1 define evaluation objectives and scope - competence no. 2 plan evaluation - competence no. 3 adapt evaluation methodology - competence no. 4 perform data analysis - competence no. 5 reconstruct program theory - competence no. 6. develop communications strategies - competence no. 7. promote evaluation capacity development. Social service consultants - 2422.16 ESCO - competence no. 1 evaluate social work program's impact - competence no. 2 monitor regulations in social servi - competence no. 3 analyse community needs - competence no. 4 advise on provision of social services - competence no. 5. influence policy makers on social service issues - competence no. 6 implement strategic planning - competence no. 7 advise on legislative act
--	--

COMPETENȚE TRANSVERSALE:	TRANSVERSAL COMPETENCES:
CT1) lucrează independent	CT1) work independently
CT2) dă dovadă de auto-reflecție	CT2) shows self-reflection
CT3) dă dovadă de dorință de învățare	CT3) shows a desire to learn
CT4) respectă diversitatea valorilor și a normelor culturale	CT4) respects the diversity of cultural values and norms
CT5) gândește analitic	CT5) thinks analytically
CT6) gândește în mod inovator	CT6) thinks innovatively
CT7) face față incertitudinii	CT7) copes with uncertainty
CT8) se adaptează la schimbare	CT8) adapts to change
CT9) ia decizii	CT9) makes decisions
CT10) îi conduce pe alții	CT10) leads others
CT11) lucrează în echipe	CT11) work in teams
CT12) conduce controlul calității	CT12) leads quality control
CT13) creează rețele	CT13) creates networks
CT14) gestionează timpul	CT14) manages time
CT15) respectă obligațiile de confidențialitate	CT15) complies with confidentiality obligations
CT16) dă dovadă de competență interculturală	CT16) demonstrates intercultural competence
CT17) evaluează impactul comportamentului individual asupra mediului	CT17) evaluates the impact of individual behavior on the environment

VIII. ETICHETE ODD (OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILĂ / SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS)

	Eticheta generală pentru Dezvoltare durabilă															
1 FĂRĂ SĂRĂCIE	2 FOAMETE ZERO	3 SĂNĂTATE ȘI BUNĂSTARE	4 EDUCATIE DE CALITATE	5 EGALITATE DE GEN	6 APĂ CURATĂ ȘI SĂNĂTATE	7 ENERGIE CURATĂ ȘI LA PREȚURI ACCESIBILE	8 MUNCĂ DECENTĂ ȘI CREȘTERE ECONOMICĂ	9 INDUSTRIE, INOVAȚIE ȘI INFRASTRUCTURĂ	10 INEGALITĂȚI REDUSE	11 ORĂȘE ȘI COMUNITĂȚI DURABILE	12 CONSUM ȘI PRODUCȚIE RESPONSABILĂ	13 ACȚIUNE CLIMATICĂ	14 VIAȚĂ ACVATICĂ	15 VIAȚĂ TERESTRĂ	16 PACE, JUSTIȚIE ȘI INSTITUȚII ETICHETE	17 PARTENERIATE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR

IX. TABELUL DISCIPLINELOR

ANUL I, SEMESTRUL 1												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
AME10101	Bazele managementului și furnizarea serviciilor de asistență socială (limba engleză) / Basics of Management and Social Services Provision (English Course)	7	2	2	0	4	9	13	E			DS
AMR10102	Evaluarea și diagnoza problemelor sociale / Evaluation and Diagnosis of Social Problems	6	2	1	0	3	8	11	E			DF
AMR10103	Supervizare în asistență socială / Supervision in Social Work	6	2	1	0	3	8	11	E			DS
AMR10104	Prevenție și intervenție în acordarea serviciilor sociale / Prevention and Intervention in Social Services Supply	6	1	2	0	3	8	11	E			DS
AMX00001	Disciplină opțională 1 / Elective Discipline 1	5	1	1	0	2	7	9		C		DS
TOTAL		30	8	7	0	15	40	55	4	1	0	5

ANUL I, SEMESTRUL 2												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
AMR10201	Managementul schimbării în asistența socială / Management of Change in Social Work	7	2	2	0	4	9	13	E			DF
AMR10202	Asistența socială a persoanelor cu boli terminale și HIV/SIDA / Social Work for Persons with Terminal Diseases and HIV/AIDS	6	2	1	0	3	8	11	E			DS
AMR10203	Management și comportament organizațional / Organisational Management and Behaviour	6	2	1	0	3	8	11	E			DS
AMR10204	Modele de intervenție comunitară / Models of Community Intervention	6	1	2	0	3	8	11	E			DF
AMX00002	Disciplină opțională 2 / Elective Discipline 2	5	1	1	0	2	7	9		C		DS
TOTAL		30	8	7	0	15	40	55	4	1	0	5

ANUL II, SEMESTRUL 3												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
AMR10301	Metode și tehnici de acces pe piața muncii / Methods and Techniques of Access to the Labour Market	6	2	1	0	3	8	11	E			DS
AMR10302	Politici sociale comparate / Compared Social Policies	7	2	2	0	4	9	13	E			DS
AMR10303	Managementul proiectelor / Project Managment	7	2	2	0	4	9	13	E			DS
AMR10304	Metodologia cercetării sociale / Methodology of Social Research	5	1	1	0	2	7	9	E			DF
AMX00003	Disciplină opțională 3 / Elective Discipline 3	5	1	1	0	2	7	9		C		DS
TOTAL		30	8	7	0	15	40	55	4	1	0	5

ANUL II, SEMESTRUL 4												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
AMR10401	Managementul resurselor umane în serviciile sociale / Management of Human Resources in Social Services	8	1	2	0	3	14	17	E			DS
AMR10402	Practică de specialitate / Specialised Practical Training	8	0	0	5	5	12	17	E			DS
AMR2301	Etică și integritate academică / Ethics and Academic Integrity	4	2	0	0	2	6	8	E			DS
AMR10404	Cercetare științifică pentru elaborarea lucrării de disertație / Scientific Reseach for the Elaboration of the Dissertation Paper	10	0	2	3	5	16	21		C		DF
TOTAL		30	3	4	8	15	48	63	3	1	0	4

DISCIPLINE OPȚIONALE												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
AMX10001	PACHET OPȚIONAL 1 (An I, Semestrul 1)											
AMR10105	Strategii pentru asistența socială în școală / Strategies for Social Work in School	5	1	1	0	2	7	9		C		DS
AMR10106	Munca în echipă. Consilierea personalului din serviciile sociale și de sănătate / Teamwork. Counseling the Social and Health Services Staff	5	1	1	0	2	7	9		C		DS
AMX10002	PACHET OPȚIONAL 2 (An I, Semestrul 2)											
AMR10205	Consiliere educațională și intervenție în orientarea școlară și vocațională / Educational Counseling in School and Intervention and School and Vocational Orientation	5	1	1	0	2	7	9		C		DS
AMR10206	Strategii și programe europene în asistență socială / European Strategies and Programmes in Social Work	5	1	1	0	2	7	9		C		DS
AMX10003	PACHET OPȚIONAL 3 (An II, Semestrul 3)											
AMR10305	Management de caz în asistența socială / Case Management in Social Work	5	1	1	0	2	7	9		C		DS
AMR10306	Modele de analiză a datelor calitative / Qualitative Data Analysis Models	5	1	1	0	2	7	9		C		DS
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE		15	3	3	0	6	21	27	0	3	0	3
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			42	42	0	84	294	378				
			84			378						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			15,79%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			10,37%									

DISCIPLINE FACULTATIVE (I)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
An I, Semestrul 1												
AMR10107	Voluntariat / Volunteering	3	2	0	0	2	3	5			VP	DC
An I, Semestrul 2												
AMR10207	Voluntariat / Volunteering	3	2	0	0	2	3	5			VP	DC
An II, Semestrul 3												
AMR10307	Voluntariat / Volunteering	3	2	0	0	2	3	5			VP	DC
An II, Semestrul 4												
AMR10407	Voluntariat / Volunteering	3	2	0	0	2	4	6			VP	DC
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE		12	8	0	0	8	13	21	0	0	4	4
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			30	0	0	30	57	87				
			30			87						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			21,05%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			3,70%									

ANEXĂ LA PLANUL DE ÎNVĂȚĂMÂNT

DISCIPLINE DE PREGĂTIRE FUNDAMENTALĂ (DF)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrele 1 - 3 (14 săptămâni)												
AMR10102	Evaluarea și diagnoza problemelor sociale / Evaluation and Diagnosis of Social Problems	6	2	1	0	3	8	11	E			DF
AMR10304	Metodologia cercetării sociale / Methodology of Social Research	5	1	1	0	2	7	9	E			DF
TOTAL		11	3	2	0	5	15	20	2	0	0	2
Semestrul 4 (12 săptămâni)												
AMR10404	Cercetare științifică pentru elaborarea lucrării de disertație / Scientific Reseach for the Elaboration of the Dissertation Paper	10	0	2	3	5	16	21		C		DF
TOTAL		10	0	2	3	5	16	21	0	1	0	1
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE		21	3	4	3	10	31	41	2	1	0	3
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			42	52	36	130	402	532				
			130			532						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			15,79%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			16,05%									

DISCIPLINE DE SPECIALITATE (DS)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrele 1 - 3 (14 săptămâni)												
AME10101	Bazele managementului și furnizarea serviciilor de asistență socială (limba engleză) / Basics of Management and Social Services Provision (English Course)	7	2	2	0	4	9	13	E			DS
AMR10103	Supervizare în asistență socială / Supervision in Social Work	6	2	1	0	3	8	11	E			DS
AMR10104	Prevenție și intervenție în acordarea serviciilor sociale / Prevention and Intervention in Social Services Supply	6	1	2	0	3	8	11	E			DS
AMX00001	Disciplină opțională 1 / Elective Discipline 1	5	1	1	0	2	7	9		C		DS
AMR10201	Managementul schimbării în asistența socială / Management of Change in Social Work	7	2	2	0	4	9	13	E			DF
AMR10202	Asistența socială a persoanelor cu boli terminale și HIV/SIDA / Social Work for Persons with Terminal Diseases and HIV/AIDS	6	2	1	0	3	8	11	E			DS
AMR10203	Management și comportament organizațional / Organisational Management and Behaviour	6	2	1	0	3	8	11	E			DS
AMX00002	Disciplină opțională 2 / Elective Discipline 2	5	1	1	0	2	7	9		C		DS
AMR10301	Metode și tehnici de acces pe piața muncii / Methods and Techniques of Access to the Labour Market	6	2	1	0	3	8	11	E			DS
AMR10302	Politici sociale comparate / Compared Social Policies	7	2	2	0	4	9	13	E			DS
AMR10303	Managementul proiectelor / Project Managment	7	2	2	0	4	9	13	E			DS
AMX00003	Disciplină opțională 3 / Elective Discipline 3	5	1	1	0	2	7	9		C		DS
AMR10204	Modele de intervenție comunitară / Models of Community Intervention	6	1	2	0	3	8	11	E			DF
TOTAL		79	21	19	0	40	105	145	10	3	0	13

BILANȚ GENERAL

COD	DISCIPLINE	ORE FIZICE	ORE ALOCATE STUDIULUI			%	NR. DE CREDITE	
			F	I	T		AN I	AN II
1	OBLIGATORII	726	726	1962	2688	90%	50	58
2	OPȚIONALE	84	84	294	378	10%	10	2
TOTAL		810	810	2256	3066	100%	60	60

BILANȚ PE TIPURI DE DISCIPLINE

TIP DISCIPLINĂ		NR. ORE FIZICE	PROCENT ORE FIZICE	NR. TOTAL ORE	PROCENT TOTAL ORE
DISCIPLINE DE PREGĂTIRE FUNDAMENTALĂ	DF	130	16,05%	532	17,35%
DISCIPLINE DE SPECIALIAȚE	DS	680	83,95%	2534	82,65%
TOTAL		810	100,00%	3066	100,00%

ORE DE PRACTICĂ

NUMĂRUL ORELOR DE PRACTICĂ (fără practica pentru elaborarea lucrării de disertație):	60
NUMĂRUL ORELOR DE PRACTICĂ PENTRU ELABORAREA LUCRĂRII DE DISERTAȚIE:	36
TOTAL ORE PRACTICĂ	96

MODUL PEDAGOCIC - Nivelul II: 30 de credite ECTS + 5 credite ECTS aferente examenului de absolvire

PROGRAM DE STUDII PSIHOPEdagogICE												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
An I, Semestrul 1												
XND 1101	Psihopedagogia adolescenților, tinerilor și adulților/Psycho-pedagogy of teenagers, youth and adults	5	2	1	0	3	6	9	E			DF
XND 1102	Proiectarea și managementul programelor educaționale/Design and management of educational programmes	5	2	1	0	3	6	9	E			DF
An I, Semestrul 2												
XND 1203	Didactica domeniului și dezvoltări în didactica specialității (învățământ liceal, postliceal, universitar)/Field didactics and developments in the didactics of the specialization (high school, post-high school, higher education)	5	2	1	0	3	6	9	E			DP
XND 1204	Disciplină opțională 1/Optional discipline (1)	5	1	2	0	3	6	9	E			DO
An II, Semestrul 3												
XND 2305	Practică pedagogică (în învățământul liceal, postliceal și universitar)/Pre-service teaching practice (at high school, post-high school, higher education level)	5	0	0	3	3	6	9		C		DP
XND 2306	Disciplină opțională 2/Optional discipline (2)	5	1	2	0	3	6	9	E			DO
An II, Semestrul 4												
	Examen de absolvire: Nivelul II/Graduation exam: Level II	5										
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI		35	8	7	3	18	36	54	5	1	0	
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			112	98	42	252	504	756				
			252			756						

DF – Discipline de extensie a pregătirii psihopedagogice fundamentale (obligatorii)

DP – Discipline de extensie a pregătirii didactice și practice de specialitate (obligatorii)

DO - Discipline opționale