

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT valabil începând din anul universitar 2026-2027

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA
FACULTATEA DE SOCIOLOGIE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Domeniul: **Sociologie / Sociology**

Programul de studii: **Managementul strategic al resurselor umane / Strategic Management of Human Resources**

Limba de predare: **Română / Romanian**

Titlul absolventului: **master**

Durata studiilor: **4 semestre**

Forma de învățământ: **cu frecvență**

Tipul programului de master: **profesional**

I. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE MASTER

120 de credite din care:

114 de credite la disciplinele obligatorii;

6 credite la disciplinele opționale;

Și

10 de credite la examenul de susținere a disertației

Pentru a ocupa posturi didactice în învățământul liceal, postliceal și universitar, absolvenții trebuie să posede Certificat de absolvire a Programului de studii psihopedagogice, Nivelul II, a Departamentului pentru pregătirea personalului didactic. Disciplinelor Departamentului li se repartizează 30 de credite (+ 5 credite aferente examenului de absolvire)

II. DESFĂȘURAREA STUDIILOR (în număr de săptămâni)

	Activități didactice		Sesiune de examene			L.P comasate	Stagii de practică	Vacanță		
	Sem I	Sem II	I	V	R			iarna	prim	vara
Anul I	14	14	3	3	2		3	2	2	9
Anul II	14	12	3	3	2		3	2	2	11

III. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMANĂ

	Semestrul I	Semestrul II
Anul I	13	17
Anul II	12	13

IV. EXAMENUL DE DISERTAȚIE

Perioada iunie-iulie (1 săptămână)

Proba: Prezentarea și susținerea lucrării de disertație - 10 credite

V. MODUL DE ALEGERE A DISCIPLINELOR OPȚIONALE

Sem. 4: Se alege o disciplină (1) din pachetul opțional 1 (AMX1010)

În contul a cel mult 3 discipline opționale, studentul are dreptul să aleagă 3 discipline de la alte specializări ale facultăților din Universitatea Babeș-Bolyai, respectând condiționările din planurile de învățământ ale respectivelor specializări.

VI. UNIVERSITĂȚI DE REFERINȚĂ DIN TOP 500:

University of Birmingham, UK

University of Gothenburg, Suedia

London School of Economics, UK

RECTOR,
Prof. univ. dr. Daniel-Ovidiu DAVID

DECAN,
Lect. univ. dr. Anca-Simona SIMIONCA-NEAG

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Lect. univ. dr. Ionuț FÖLDES

VII. TABELUL DISCIPLINELOR

ANUL I, SEMESTRUL 1												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
AME1101	Managementul strategic al resurselor umane (limba engleză) / Strategic Management of Human Resources	7	3	0	0	3	10	13	E			DF
AME0110	Metodologia cercetării sociale (limba engleză) / Social Research Methods (English Course)	6	3	0	0	3	8	11	E			DS
AME1010	Comportament organizațional / Organisational Behaviour	6	2	1	0	3	8	11	E			DF
AMR3018	Strategii de recrutare și atragere a resurselor umane / Recruitment and Attraction Strategies	6	1	1	0	2	9	11	E			DS
AMR3019	Laborator de cercetare aplicată în Resurse Umane / Applied Human Resources Research Lab	5	0	0	2	2	7	9		C		DS
TOTAL		30	9	2	2	13	42	55	4	1	0	5

ANUL I, SEMESTRUL 2												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
AMR3014	Administare HR / HR Administration	7	2	2	0	4	9	13	E			DS
AMR3022	Legislația muncii / Labour Legislation	6	1	2	0	3	8	11	E			DS
AMR3024	Strategii decizionale și practici de HR Advisory / Decision-Making Strategies and HR Advisory Practices	6	1	2	0	3	8	11	E			DS
AMR3031	Etică managerială și responsabilitate socială corporată / Managerial Ethics and Corporate Social Responsibility	5	2	0	0	2	7	9	E			DS
AMR3023	Practica profesională de specialitate / Professional Practice of Specialty	6	0	0	5	5	6	11		C		DS
TOTAL		30	6	6	5	17	38	55	4	1	0	5

ANUL II, SEMESTRUL 3												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
AMR3030	Comunicare organizațională / Organisational Communication	6	3	0	0	3	8	11	E			DS
AMR3025	Operațiuni și proiectarea proceselor în Resurse Umane / Human Resources Operations and Process Design	7	1	2	0	3	10	13	E			DS
AMR3017	Diversitate, Echitate și Incluziune (DEI) / Diversity, Equity, and Inclusion (DEI)	6	1	1	0	2	9	11	E			DS
AMR3015	Managementul talentelor și dezvoltarea angajaților / Talent Management and Employee Development	6	1	1	0	2	9	11	E			DS
AMR3026	Laborator de intervenție organizațională în Resurse Umane / Organizational Intervention in Human Resources (Lab)	5	0	0	2	2	7	9		C		DS
TOTAL		30	6	4	2	12	43	55	4	1	0	5

ANUL II, SEMESTRUL 4												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
AMR3016	Analiză și raportare HR: Decizii bazate pe date/ HR Analysis and Reporting: Data-Driven Decision Making	6	2	1	0	3	10	13	E			DS
AMX1010	Curs opțional / Speciality Elective Course	6	2	1	0	3	10	13	E			DC
AMR0155	Etică și integritate academică / Ethics and Academic Integrity	2	1	0	0	1	3	4	E			DC
AMX1011	Stagiu de cercetare empirică în vederea elaborării dizertației / Empirical Research Session in Order to Write the Thesis	8	0	0	3	3	14	17			VP	DS
AMR0153	Elaborarea lucrării de disertație / Master's Thesis Writing	8	0	0	3	3	14	17			VP	DS
TOTAL		30	5	2	6	13	51	64	3	0	2	5

DISCIPLINE OPȚIONALE (DOP)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
AMX1010	PACHET OPȚIONAL 1 (An 2, Semestrul 4)											
AMR3027	Regimuri de muncă, dezvoltare și piața muncii / Labour Regimes, Development and Labour Market Dynamics	6	2	1	0	3	10	13	E			DC
AMR3046	Sindicate 2.0: muncă și rezistență colectivă / Trade Unions 2.0: Labour and Collective Resistance	6	2	1	0	3	10	13	E			DC
AMR3051	Muncă, sănătate și cultură / Labour, Health and Culture	6	2	1	0	3	10	13	E			DC
AMR6141	Îmbătrânire și Muncă: Tranziții și Adaptări pe Piața Forței de Muncă / Aging and Work: Transitions and Adaptations in the Labor Market	6	2	1	0	3	10	13	E			DC
AMR1121	Impactul social al tehnologiilor informației și al comunicării mediate tehnologic / Social Impact of Information Technologies and Technologically Mediated Communication	6	2	1	0	3	10	13	E			DC
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE		6	2	1	0	3	10	13	1	0	0	1
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			24	12	0	36	120	156				
			36			156						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			5,00%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			4,84%									

DISCIPLINE FACULTATIVE TRANSVERSALE (DFA)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrul 1 / Semestrul 2 / Semestrul 3 / Semestrul 4												
FAU000X	Fundamente de antreprenariat / Fundamentals of Entrepreneurship	3	2	0	0	2	3	5			VP	DC
FEU000X	Fundamente de educație umanistă (Teoria argumentării) / Fundamentals of humanities (Argumentation theory)	3	2	0	0	2	3	5			VP	DC
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE		6	4	0	0	4	6	10	0	0	2	2
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			56	0	0	56	84	140				
			56			140						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			10,00%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			7,53%									

Un student poate alege o disciplină facultativă transversală o singură dată pe parcursul unui ciclu de studii, în oricare din semestrele în care aceasta este predată. Atunci când studentul introduce o disciplină facultativă transversală în Contractul Anual de Studii, litera X din codul disciplinei va fi înlocuită cu numărul semestrului în care disciplina este studiată (1 sau 2).

ANEXA 1 - STRUCTURA PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT PE TIPURI DE DISCIPLINE

DISCIPLINE FUNDAMENTALE (DF)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrele 1 - 3 (14 săptămâni)												
AME1101	Managementul strategic al resurselor umane (limba engleză) / Strategic Management of Human Resources	7	3	0	0	3	10	13	E			DF
AME1010	Comportament organizațional / Organisational Behaviour	6	2	1	0	3	8	11	E			DF
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE		13	5	1	0	6	18	24	2	0	0	2
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			70	14	0	84	252	336				
			84			336						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			10,00%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			11,29%									

DISCIPLINE DE SPECIALIZARE (DS)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrele 1 - 3 (14 săptămâni)												
AME0110	Metodologia cercetării sociale (limba engleză) / Social Research Methods (English Course)	6	3	0	0	3	8	11	E			DS
AMR3018	Strategii de recrutare și atragere a resurselor umane / Recruitment and Attraction Strategies	6	1	1	0	2	9	11	E			DS
AMR3019	Laborator de cercetare aplicată în Resurse Umane / Applied Human Resources Research Lab	5	0	0	2	2	7	9		C		DS
AMR3014	Administare HR / HR Administration	7	2	2	0	4	9	13	E			DS
AMR3022	Legislația muncii / Labour Legislation	6	1	2	0	3	8	11	E			DS
AMR3024	Strategii decizionale și practici de HR Advisory / Decision-Making Strategies and HR Advisory Practices	6	1	2	0	3	8	11	E			DS
AMR3031	Etică managerială și responsabilitate socială corporată / Managerial Ethics and Corporate Social Responsibility	5	2	0	0	2	7	9	E			DS
AMR3023	Practica profesională de specialitate / Professional Practice of Specialty	6	0	0	5	5	6	11		C		DS
AMR3030	Comunicare organizațională / Organisational Communication	6	3	0	0	3	8	11	E			DS
AMR3025	Operațiuni și proiectarea proceselor în Resurse Umane / Human Resources Operations and Process Design	7	1	2	0	3	10	13	E			DS
AMR3017	Diversitate, Echitate și Incluziune (DEI) / Diversity, Equity, and Inclusion (DEI)	6	1	1	0	2	9	11	E			DS
AMR3015	Managementul talentelor și dezvoltarea angajaților / Talent Management and Employee Development	6	1	1	0	2	9	11	E			DS
AMR3026	Laborator de intervenție organizațională în Resurse Umane / Organizational Intervention in Human Resources (Lab)	5	0	0	2	2	7	9		C		DS
TOTAL		77	16	11	9	36	105	141	10	3	0	13

Semestrul 4 (12 săptămâni)												
AMR3016	Analiză și raportare HR: Decizii bazate pe date/ HR Analysis and Reporting: Data-Driven Decision Making	6	2	1	0	3	10	13	E			DS
AMX1011	Stagiu de cercetare empirică în vederea elaborării dizertației / Empirical Research Session in Order to Write the Thesis	8	0	0	3	3	14	17			VP	DS
AMR0153	Elaborarea lucrării de disertație / Master’s Thesis Writing	8	0	0	3	3	14	17			VP	DS
TOTAL		22	2	1	6	9	38	47	1	0	2	3
TOTAL CREDITE / ORE PE SAPTAMANA / EVALUARI / DISCIPLINE		99	18	12	15	45	143	188	11	3	2	16
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			248	166	198	612	1926	2538				
			612			2538						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			80,00%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			82,26%									

DISCIPLINE COMPLEMENTARE (DC)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrul 4 (12 săptămâni)												
AMX1010	Curs opțional / Speciality Elective Course	6	2	1	0	3	10	13	E			DC
AMR0155	Etică și integritate academică / Ethics and Academic Integrity	2	1	0	0	1	3	4	E			DC
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE		8	3	1	0	4	13	17	2	0	0	2
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			36	12	0	48	156	204				
			48			204						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			10,00%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			6,45%									

ANEXA 2 - BILANȚURI ȘI STATISTICI

BILANȚ GENERAL

COD	DISCIPLINE	ORE FIZICE	ORE ALOCATE STUDIULUI			%	NR. DE CREDITE	
			F	I	T		AN I	AN II
1	OBLIGATORII	708	708	2214	2922	95%	60	54
2	OPȚIONALE	36	36	120	156	5%	0	6
TOTAL		744	744	2334	3078	100%	60	60

BILANȚ PE TIPURI DE DISCIPLINE

TIP DISCIPLINĂ		NR. ORE FIZICE	PROCENT ORE FIZICE	NR. TOTAL ORE	PROCENT TOTAL ORE
DISCIPLINE FUNDAMENTALE	DF	84	11,29%	336	10,92%
DISCIPLINE DE SPECIALIZARE	DS	612	82,26%	2538	82,46%
DISCIPLINE COMPLEMENTARE	DC	48	6,45%	204	6,63%
TOTAL		744	100,00%	3078	100,00%

ORE DE PRACTICĂ

NUMĂRUL ORELOR DE PRACTICĂ (fără practica pentru elaborarea lucrării de disertație):	126
NUMĂRUL ORELOR DE PRACTICĂ PENTRU ELABORAREA LUCRĂRII DE DISERTAȚIE:	0
TOTAL ORE PRACTICĂ	126

TOTAL ORE ELABORARE LUCRARE DE DISERTAȚIE, INCLUSIV ORE DE PRACTICĂ

NUMĂRUL ORELOR DESTINATE ELABORĂRII LUCRĂRII DE DISERTAȚIE:	72
---	----

ORE PE ANI DE STUDII

NUMĂR ORE ANUL I	1540
NUMĂR ORE ANUL II	1538

NUMĂR ORE DE APLICARE PRACTICĂ / NUMĂR ORE DE CURS

NUMĂR ORE DE CURS	354
NUMĂR ORE DE APLICARE PRACTICĂ	390
RAPORT ORE APLICARE PRACTICĂ/ORE CURS	1,10

ANEXA 3 - ETICHETE OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILĂ

ETICHETE ODD (OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILĂ / SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS)

 ☒	Eticheta generală pentru Dezvoltare durabilă															
1 FĂRĂ SĂRĂCIE 	2 FOAMETE „ZERO” 	3 SĂNĂTATE ȘI BUNĂSTARE 	4 EDUCAȚIE DE CALITATE 	5 EGALITATE DE GEN 	6 APĂ CURATĂ ȘI SANITATIE 	7 ENERGIE CURATĂ ȘI LA PREȚURI ACCESIBILE 	8 MUNCĂ DECENTĂ ȘI CREȘTERE ECONOMICĂ 	9 INDUSTRIE, INOVAȚIE ȘI INFRASTRUCTURĂ 	10 INEGALITĂȚI REDUSE 	11 ORĂȘE ȘI COMUNITĂȚI DURABILE 	12 CONSUM ȘI PRODUCȚIE RESPONSABILĂ 	13 ACȚIUNE CLIMATICĂ 	14 VIAȚĂ ACVATICĂ 	15 VIAȚĂ TERESTRIĂ 	16 PAZĂ, JUSTIȚIE ȘI INSTITUȚII EFICIENTE 	17 PARTENERIAȚE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR 
☐	☐	☒	☒	☒	☐	☐	☒	☐	☒	☒	☐	☐	☐	☐	☒	☒
☐	Nu se aplică nici o etichetă															

ANEXA 4 - COMPETENȚELE OFERITE DE PROGRAM

COMPETENȚE DOBÂNDITE ÎN URMA ABSOLVIRII PROGRAMULUI DE STUDII

Codul comp.	COMPETENȚE PROFESIONALE PROFESSIONAL COMPETENCES
CP1 PC1	Cunoașterea aprofundată a conceptelor, teoriilor și metodologiilor proprii managementului resurselor umane <i>Demonstrate advanced knowledge of concepts, theories and methodologies used in human resource management</i>
CP2 PC2	Proiectarea și realizarea unor cercetări în domeniul resurselor umane <i>Design and implement research in the field of human resources</i>
CP3 PC3	Organizarea programelor și stagiilor de formare și orientare în carieră <i>Organize vocational and career orientation programs and training</i>
CP4 PC4	Managementul relațiilor de muncă și al conflictelor în organizații <i>Manage labour relations and conflicts within organizations</i>
CP5 PC5	Organizarea proceselor de recrutare și selecție a personalului în organizații <i>Organize the process of personnel recruitment and selection in organizations</i>
CP6 PC6	Realizarea unor strategii de comunicare organizațională pentru îmbunătățirea relațiilor de muncă <i>Design strategies of organizational communication for the improvement of labour relations</i>
CP7 PC7	Utilizarea competență a procedurilor și soft-urilor specifice sistemelor de informații bazate pe indicatori sociali privind organizațiile și relațiile de muncă <i>Competent use of procedures and software specific for information systems based on social indicators of organizations and labour relations</i>

Codul comp.	COMPETENȚE TRANSVERSALE TRANSVERSAL COMPETENCES
CT1 TC1	Valorificarea cunoștințelor și metodelor învățate în contexte și activități sociale diverse <i>Use the acquired knowledge and methods in diverse contexts and social activities</i>
CT2 TC2	Comunicarea scrisă și orală în scop profesional într-o limbă de circulație internațională și deprinderea de a lucra eficient în contexte culturale diferite <i>Communicate in writing and orally on professional matters in an international language and work efficiently in different cultural contexts</i>
CT3 TC3	Utilizarea competență a calculatorului și a noilor tehnologii în activitățile profesionale specifice domeniului precum și pentru activități de comunicare profesională <i>Competent use of the computer and new technologies for professional activities in the domain and also for communication on professional matters</i>
CT4 TC4	Munca eficientă în echipe transdisciplinare pe diverse paliere ierarhice la nivel intra- și interorganizațional <i>Work efficiently in trans-disciplinary teams on various levels of intra- and inter-organizational hierarchies</i>

ANEXA 5 - REZULTATELE ÎNVĂȚĂRII

REZULTATELE ÎNVĂȚĂRII SPECIFICE PROGRAMULUI DE STUDII

Rezultatele învățării corespunzătoare Disciplinelor Fundamentale (DF)			
Codul comp.	Cunoștințe și înțelegere <i>Knowledge and understanding</i>	Abilități academice specifice <i>Specific academic skills</i>	Responsabilitate și autonomie <i>Responsibility and autonomy</i>
CP1, CP2, CP4, CT4 / PC1, PC2, PC4, TC4	1. Analizează critic conceptele, teoriile și modelele avansate din managementul resurselor umane și comportamentul organizațional, înțelegând interdependențele dintre strategiile organizaționale, dinamica grupurilor și performanța organizațională. <i>1. Critically analyse advanced concepts, theories and models in human resource management and organisational behaviour, understanding the interdependencies between organisational strategies, group dynamics and organisational performance.</i>	1. Evaluează și aplică modele analitice și instrumente conceptuale pentru diagnosticarea proceselor organizaționale și fundamentarea deciziilor strategice în domeniul resurselor umane. <i>1. Evaluate and apply analytical models and conceptual tools for diagnosing organisational processes and supporting strategic decision-making in human resource management.</i>	1. Fundamentează decizii strategice privind managementul resurselor umane în contexte organizaționale complexe, asumând responsabilitatea pentru evaluarea impactului acestora asupra performanței organizaționale și relațiilor de muncă. <i>1. Substantiate strategic decisions regarding human resource management in complex organisational contexts, assuming responsibility for assessing their impact on organisational performance and labour relations.</i>
CP1, CP2, CP4, CT1, CT2, CT3 / PC1, PC2, PC4, TC1, TC2, TC3	2. Integrează cunoștințe interdisciplinare din management, sociologie organizațională și psihologie organizațională pentru a explica procesele și fenomenele care influențează funcționarea organizațiilor și relațiile de muncă. <i>2. Integrate interdisciplinary knowledge from management, organisational sociology and organisational psychology to explain processes and phenomena influencing organisational functioning and labour relations.</i>	2. Utilizează abordări analitice și metode de cercetare pentru a interpreta comportamentele organizaționale, relațiile de muncă și dinamica performanței organizaționale. <i>2. Use analytical approaches and research methods to interpret organisational behaviour, labour relations and the dynamics of organisational performance.</i>	2. Argumentează și comunică soluții strategice privind gestionarea capitalului uman și a comportamentului organizațional în contexte profesionale și academice, utilizând un limbaj profesional adecvat și instrumente digitale specifice. <i>2. Argue and communicate strategic solutions for managing human capital and organisational behaviour in professional and academic contexts, using appropriate professional language and digital tools.</i>

Rezultatele învățării corespunzătoare Disciplinelor de Specializare (DS)			
CP2, CP7 / PC2, PC7	3. Explică și analizează critic conceptele, paradigmele și metodologiile avansate ale cercetării sociale aplicate în domeniul resurselor umane, înțelegând rolul datelor empirice în fundamentarea deciziilor organizaționale. 3. <i>Explain and critically analyse the concepts, paradigms and advanced methodologies of social research applied to human resource management, understanding the role of empirical data in supporting organisational decision-making.</i>	3. Proiectează și implementează cercetări empirice în domeniul resurselor umane, utilizând metode cantitative și calitative adecvate pentru analiza proceselor organizaționale și a relațiilor de muncă. 3. <i>Design and implement empirical research in the field of human resources using appropriate quantitative and qualitative methods to analyse organisational processes and labour relations.</i>	3. Gestionează autonom procese de cercetare aplicată și integrează rezultatele acestora în formularea de recomandări pentru îmbunătățirea practicilor de management al resurselor umane. 3. <i>Manage applied research processes autonomously and integrate research findings into recommendations for improving human resource management practices.</i>
CP5, CP1 / PC5, PC1	4. Analizează conceptele, modelele și strategiile avansate de recrutare, selecție și atragere a resurselor umane în contextul transformărilor pieței muncii și al competiției organizaționale pentru talent. 4. <i>Analyse concepts, models and advanced strategies for recruitment, selection and attraction of human resources in the context of labour market transformations and organisational competition for talent.</i>	4. Proiectează și evaluează procese de recrutare și selecție a personalului utilizând instrumente analitice și metode de evaluare adaptate nevoilor organizaționale. 4. <i>Design and evaluate recruitment and selection processes using analytical tools and assessment methods adapted to organisational needs.</i>	4. Fundamentează decizii privind strategiile de atragere și selecție a personalului în organizații, asumând responsabilitatea pentru eficiența și echitatea proceselor de recrutare 4. <i>Substantiate decisions regarding recruitment and attraction strategies within organisations, assuming responsibility for the effectiveness and fairness of recruitment processes.</i>
CP4, CP6 / PC4, PC6	5. Analizează critic cadrul instituțional, juridic și organizațional al relațiilor de muncă, precum și rolul comunicării organizaționale în prevenirea și gestionarea conflictelor de muncă. 5. <i>Critically analyse the institutional, legal and organisational framework of labour relations, as well as the role of organisational communication in preventing and managing workplace conflicts.</i>	5. Aplică instrumente și strategii de comunicare organizațională pentru gestionarea relațiilor de muncă și pentru facilitarea dialogului organizațional în contexte complexe. 5. <i>Apply organisational communication strategies and tools to manage labour relations and facilitate organisational dialogue in complex contexts.</i>	5. Gestionează situații organizaționale sensibile și contribuie la dezvoltarea unor practici responsabile de comunicare și relații de muncă în organizații 5. <i>Manage sensitive organisational situations and contribute to the development of responsible communication practices and labour relations within organisations.</i>

CP7, CT3 / PC7, TC3	6. Explică rolul sistemelor informaționale și al indicatorilor sociali în analiza organizațiilor și în fundamentarea deciziilor de management al resurselor umane. <i>6. Explain the role of information systems and social indicators in analysing organisations and supporting human resource management decisions.</i>	6. Utilizează instrumente digitale și aplicații software pentru colectarea, prelucrarea, analiza și raportarea datelor relevante pentru procesele de resurse umane. <i>6. Use digital tools and software applications to collect, process, analyse and report data relevant to human resource management processes.</i>	6. Evaluează critic rezultatele analizelor bazate pe date și formulează recomandări pentru optimizarea deciziilor strategice și operaționale în domeniul resurselor umane. <i>6. Critically evaluate results derived from data analysis and formulate recommendations to optimise strategic and operational HR decisions.</i>
CP3, CP6 / PC3, PC6	7. Analizează conceptele și modelele teoretice privind dezvoltarea capitalului uman, managementul talentelor și dinamica dezvoltării profesionale în organizații. <i>7. Analyse concepts and theoretical models related to human capital development, talent management and professional development dynamics in organisations.</i>	7. Proiectează programe de formare, dezvoltare și orientare în carieră adaptate strategiilor organizaționale și nevoilor angajaților. <i>7. Design training, development and career guidance programmes aligned with organisational strategies and employees' needs.</i>	7. Coordonează inițiative de dezvoltare profesională și contribuie la consolidarea capacității organizațiilor de a gestiona și dezvolta capitalul uman. <i>7. Coordinate professional development initiatives and contribute to strengthening organisational capacity to manage and develop human capital.</i>
CP1, CP7 / PC1, PC7	8. Analizează procesele operaționale ale managementului resurselor umane și rolul acestora în funcționarea eficientă a organizațiilor. <i>8. Analyse operational processes of human resource management and their role in the efficient functioning of organisations.</i>	8. Proiectează și optimizează procese și proceduri operaționale de resurse umane, utilizând indicatori organizaționali și instrumente analitice specifice. <i>8. Design and optimise operational HR processes and procedures using organisational indicators and analytical tools.</i>	8. Gestionează procese operaționale de resurse umane în contexte organizaționale complexe, asumând responsabilitatea pentru eficiența și coerența acestora. <i>8. Manage HR operational processes in complex organisational contexts, assuming responsibility for their efficiency and coherence.</i>
CP4, CP6, CT4 / PC4, PC6, TC4	9. Analizează dimensiunile etice și sociale ale managementului organizațional, inclusiv responsabilitatea socială corporativă și diversitatea în mediul de lucru. <i>9. Analyse the ethical and social dimensions of organisational management, including corporate social responsibility and workplace diversity.</i>	9. Elaborează strategii și intervenții organizaționale care promovează etica managerială, responsabilitatea socială și incluziunea la locul de muncă. <i>9. Develop organisational strategies and interventions that promote managerial ethics, social responsibility and workplace inclusion.</i>	9. Contribuie la dezvoltarea unor practici organizaționale responsabile și incluzive, gestionând situații complexe care implică diversitatea și echitatea în organizații. <i>9. Contribute to the development of responsible and inclusive organisational practices, managing complex situations involving diversity and equity.</i>

CP6, CT4 PC6, TC4	10. Analizează critic procesele de schimbare și intervenție organizațională în contextul transformărilor mediului economic și social. <i>10. Critically analyse organisational change and intervention processes in the context of economic and social transformations.</i>	10. Proiectează și implementează intervenții organizaționale bazate pe diagnoză organizațională și pe analiza datelor relevante. <i>10. Design and implement organisational interventions based on organisational diagnosis and analysis of relevant data.</i>	10. Coordonează intervenții organizaționale și colaborează eficient în echipe multidisciplinare pentru îmbunătățirea performanței organizaționale. <i>10. Coordinate organisational interventions and collaborate effectively in multidisciplinary teams to improve organisational performance.</i>
Rezultatele învățării corespunzătoare Disciplinelor Complementare (DC)			
CT1, CT2, CT4 / TC1, TC2, TC4	11. Demonstrează o înțelegere critică a transformărilor contemporane ale muncii, pieței muncii, schimbărilor tehnologice, îmbătrânirii demografice și formelor de acțiune colectivă, precum și a implicațiilor sociale, culturale și instituționale ale acestora. <i>11. Demonstrate critical understanding of contemporary transformations of work, labour markets, technological change, demographic ageing and collective action, as well as their social, cultural and institutional implications.</i>	11. Analizează și interpretează procese sociale complexe legate de muncă, tehnologie și schimbare organizațională, utilizând perspective interdisciplinare și surse academice relevante. <i>11. Analyse and interpret complex social processes related to labour, technology and organisational change using interdisciplinary perspectives and academic sources.</i>	11. Se implică responsabil în contexte academice și profesionale, comunicând perspective argumentate și colaborând eficient în medii diverse și interdisciplinare. <i>11. Engage responsibly in academic and professional contexts, communicating informed perspectives and collaborating effectively in diverse and interdisciplinary environments.</i>

ANEXA 6 - PROGRAM DE STUDII PSIHOPEdagogICE

PROGRAM DE STUDII PSIHOPEdagogICE - Nivelul II: 30 de credite ECTS + 5 credite ECTS aferente examenului de absolvire												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
An I, Semestrul 1												
XND 1101	Psihopedagogia adolescenților, tinerilor și adulților/Psycho-pedagogy of teenagers, youth and adults	5	2	1	0	3	6	9	E			DF
XND 1102	Proiectarea și managementul programelor educaționale/Design and management of educational programmes	5	2	1	0	3	6	9	E			DF
An I, Semestrul 2												
XND 1203	Didactica domeniului și dezvoltări în didactica specialității (învățământ liceal, postliceal, universitar)/Field didactics and developments in the didactics of the specialization (high school, post-high school, higher education)	5	2	1	0	3	6	9	E			DP
XND 1204	Disciplină opțională 1/Optional discipline (1)	5	1	2	0	3	6	9	E			DO
An II, Semestrul 3												
XND 2305	Practică pedagogică (în învățământul liceal, postliceal și universitar)/Pre-service teaching practice (at high school, post-high school, higher education level)	5	0	0	3	3	6	9		C		DP
XND 2306	Disciplină opțională 2/Optional discipline (2)	5	1	2	0	3	6	9	E			DO
An II, Semestrul 4												
	Examen de absolvire: Nivelul II/Graduation exam: Level II	5										
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI		35	8	7	3	18	36	54	5	1	0	
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			112	98	42	252	504	756				
			252			756						

DF – Discipline de extensie a pregătirii psihopedagogice fundamentale (obligatorii)

DP – Discipline de extensie a pregătirii didactice și practice de specialitate (obligatorii)

DO - Discipline opționale

ANEXA 7 - RAPORT DE REVIZUIRE

RAPORT DE REVIZUIRE A PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT VALABIL ÎNCEPÂND DIN ANUL UNIVERSITAR 2026-2027

Programul de studii: Managementul strategic al resurselor umane / Strategic Management of Human Resources

Pentru actualizarea planului de învățământ, au fost organizate consultări cu studenții	
Propuneri și sugestii ale studenților cu privire la îmbunătățirea planurilor de învățământ	Propunerea a fost implementată
1. Îmbunătățirea corenței interne a planului de învățământ	☒ Da ☐ Nu ☐ Parțial
2. Echilibru între activitățile de predare teoretice și activitățile practice	☒ Da ☐ Nu ☐ Parțial

Pentru actualizarea planului de învățământ, au fost organizate consultări cu principalii angajatori ai absolvenților / autorități locale	
Propuneri și sugestii ale angajatorilor / autorităților locale cu privire la îmbunătățirea planurilor de învățământ	Propunerea a fost implementată
1. Alinierea planului de învățământ cu noile profesii în domeniul resurselor umane	☒ Da ☐ Nu ☐ Parțial
2. Dezvoltarea de discipline tehnice și de management în resurse umane	☒ Da ☐ Nu ☐ Parțial

Lista angajatorilor / autorităților locale consultați(te)	
1. Banca Transilvania	
2. Evozon	
3. Emerson	