

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT valabil începând din anul universitar 2026-2027

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA
FACULTATEA DE SOCIOLOGIE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Domeniul: **Sociologie / Sociology**

Programul de studii: **Resurse umane / Human resource**

Limba de predare: **Română / Romanian**

Titlul absolventului: **Licențiat în sociologie / Bachelor in Sociology**

Durata studiilor: **6 semestre**

Forma de învățământ: **cu frecvență**

I. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE LICENȚĂ

180 de credite din care:

138 de credite la disciplinele obligatorii;

inclusiv **6 credite** pentru o limbă străină (2 semestre)

42 de credite la disciplinele opționale;

Și

4 credite pentru disciplina Educație fizică

10 de credite la examenul de licență

Pentru a ocupa posturi didactice în învățământul preuniversitar obligatoriu, absolvenții de studii universitare trebuie să finalizeze programul de studii psihopedagogice de minimum 30 de credite transferabile oferit de către Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic (DPPD) și să posede Certificat de absolvire a DPPD, Nivelul I.

II. DESFĂȘURAREA STUDIILOR (în număr de săptămâni)

	Activități didactice		Sesiune de examene			L.P comasate	Stagii de practică	Vacanță		
	Sem I	Sem II	I	V	R			iarna	prim	vara
Anul I	14	14	3	3	2		3	2	2	9
Anul II	14	14	3	3	2		3	2	2	9
Anul III	14	12	3	3	2		3	2	2	11

RECTOR,
Prof. univ. dr. Daniel-Ovidiu DAVID

DECAN,
Lect. univ. dr. Anca-Simona SIMIONCA-NEAG

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Lect. univ. dr. Ionuț FÖLDES

III. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMANĂ

	Semestrul I	Semestrul II
Anul I	22	24
Anul II	22	22
Anul III	22	22

IV. EXAMENUL DE LICENȚĂ - perioada iunie-iulie (1 săptămână)

Proba 1: Evaluarea cunoștințelor fundamentale și de specialitate - **5 credite**

Proba 2: Prezentarea și susținerea lucrării de licență - **5 credite**

V. MODUL DE ALEGERE A DISCIPLINELOR OPȚIONALE

Sem. 1: Se alege o disciplină din pachetul ALX0001 și o disciplină din pachetul ALX0002

Sem. 2: Se aleg două discipline din pachetul ALX0003

Sem. 3: Se alege o disciplină din pachetul ALX0004

Sem. 4: Se alege o disciplină din pachetul ALX0005 și o disciplină din pachetul ALX0006

Sem. 5: Se alege o disciplină din pachetul ALX0007 și o disciplină din pachetul ALX0008

Sem. 6: Se alege o disciplină din pachetul ALX0009 și o disciplină din pachetul ALX0010

În contul a cel mult 3 discipline opționale, studentul are dreptul să aleagă 3 discipline de la alte specializări ale facultăților din Universitatea Babeș-Bolyai, respectând condiționările din planurile de învățământ ale respectivelor specializări.

VI. UNIVERSITĂȚI DE REFERINȚĂ DIN TOP 500:

London School of Economics and Political Science, Marea Britanie

Universitatea din Geneva, Elveția

Universitatea Lumiere Lyon 2, Franța

VII. TABELUL DISCIPLINELOR

ANUL I, SEMESTRUL 1												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
ALR1101	Sociologie generală / General Sociology	7	2	2	0	4	9	13	E			DF
ALR1102	Metode și tehnici de cercetare sociologică / Methods and Techniques of sociological research	6	2	2	0	4	7	11	E			DF
ALR4400	Introducere în managementul resurselor umane / Introduction to Human Resource Management	6	2	2	0	4	7	11	E			DS
ALX0001	Curs opțional 1 / Elective Course 1	5	2	2	0	4	5	9	E			DC
ALX0002	Curs opțional 2 / Elective Course 2	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
*	Limba străină 1 / Foreign Language 1	3	0	2	0	2	3	5		C		DC
YLU0011	Educație fizică 1 / Physical education 1	2	0	2	0	2	2	4			VP	DC
TOTAL		32	10	12	0	22	36	58	5	1	1	7

*LLU0011, Limba engleză - curs practic limbaj specializat; LLU0021, Limba franceză - curs practic limbaj specializat; LLU0031, Limba germană - curs practic limbaj specializat; LLU0041, Limba italiană - curs practic limbaj specializat; LLU0051 - Limba spaniolă - curs practic limbaj specializat; LLU0061 - Limba rusă - curs practic limbaj specializat.

ANUL I, SEMESTRUL 2												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
ALR1201	Teorii sociologice moderne / Modern Sociological Theories	6	2	2	0	4	7	11	E			DF
ALR1202	Statistică socială și analiza datelor 1/ Social Statistics and Data Analysis 1	6	2	2	0	4	7	11	E			DF
ALX0003	Curs opțional 3 / Elective Course 3	5	2	2	0	4	5	9	E			DS
ALX0003	Curs opțional 4 / Elective Course 4	5	2	2	0	4	5	9	E			DS
ALR1205	Practică profesională în strategii de recrutare și selecție / Professional Traineeship in Recruitment and Selection	5	0	0	4	4	5	9		C		DS
**	Limba străină 2 / Foreign Language 2	3	0	2	0	2	3	5		C		DC
YLU0012	Educație fizică 2 / Physical education 2	2	0	2	0	2	2	4			VP	DC
TOTAL		32	8	12	4	24	34	58	4	2	1	7

**LLU0012, Limba engleză - curs practic limbaj specializat; LLU0022, Limba franceză - curs practic limbaj specializat; LLU0032, Limba germană - curs practic limbaj specializat; LLU0042, Limba italiană - curs practic limbaj specializat; LLU0052 - Limba spaniolă - curs practic limbaj specializat; LLU0062 - Limba rusă - curs practic limbaj specializat.

ANUL II, SEMESTRUL 3												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
ALR1301	Teorii sociologice contemporane / Contemporary sociological theories	6	2	2	0	4	7	11	E			DS
ALR1303	Statistică socială și analiza datelor 2/ Social Statistics and Data Analysis 2	5	2	2	0	4	5	9	E			DS
ALR4302	Metode de testare și evaluare psihologică / Methods of Psychological Testing and Evaluation	6	2	2	0	4	7	11	E			DS
ALR2404	Psihologie socială / Social Psychology	5	2	2	0	4	5	9	E			DS
ALR1304	Metode calitative de cercetare sociologică / Qualitative Methods of Sociological Research	5	2	2	0	4	5	9	E			DS
ALX0004	Curs opțional 5 / Elective Course 5	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
TOTAL		30	12	10	0	22	32	54	6	0	0	6

ANUL II, SEMESTRUL 4												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
ALR4402	Sociologia organizațiilor / Sociology of Organisations	7	2	2	0	4	9	13	E			DS
ALR4401	Psihologia muncii și a personalului / Psychology of Work and Personnel	6	2	2	0	4	7	11	E			DS
ALR1302	Designul și practica cercetării sociologice aplicate / Design and Practice of Applied Sociological Research	6	2	2	0	4	7	11	E			DS
ALX0005	Curs opțional 6 / Elective Course 6	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALX0006	Curs opțional 7 / Elective Course 7	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALR1405	Practică profesională 2 / Traineeship 2	5	0	0	6	6	3	9		C		DS
TOTAL		30	10	6	6	22	32	54	5	1	0	6

ANUL III, SEMESTRUL 5												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
ALR4501	Dreptul muncii și protecției sociale / Labour and Social Protection Law	6	2	2	0	4	7	11	E			DS
ALR4502	Managementul resurselor umane / Human Resources Management	6	2	2	0	4	7	11	E			DS
ALR1503	Stratificare și mobilitate socială / Social Stratification and Mobility	5	2	2	0	4	5	9	E			DS
ALR3448	Dinamici globale ale muncii / Global Labour Dynamics	6	2	2	0	4	7	11	E			DS
ALX0007	Curs opțional 8 / Elective Course 8	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALX0008	Curs opțional aplicativ pentru lucrarea de licență / Applied Elective for Bachelor's Thesis Development	4	0	0	4	4	3	7			VP	DS
TOTAL		30	10	8	4	22	32	54	5	0	1	6

ANUL III, SEMESTRUL 6												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
ALR4601	Consiliere și orientare în carieră / Career Guidance and Counselling	6	2	2	0	4	9	13	E			DS
ALR1602	Sociologia comunicării și mass media / Sociology of Communication and Mass Media	6	2	2	0	4	9	13	E			DS
ALR3449	Demografie și piața muncii / Demography and the Labour Market	6	2	2	0	4	9	13	E			DS
ALX0009	Curs opțional 9 / Elective Course 9	5	2	0	1	3	7	10	E			DS
ALX0010	Curs opțional 10 / Elective Course 10	3	2	0	0	2	4	6	E			DS
ALR3441	Elaborarea lucrării de licență / Bachelor's Thesis Preparation	4	0	0	5	5	3	8			VP	DS
TOTAL		30	10	6	6	22	41	63	5	0	1	6

DISCIPLINE OPȚIONALE (DOP)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
ALX0001	PACHET OPȚIONAL 1 (An I, Semestrul 1)											
ALR1104	Psihologie generală și educațională / General and Educational Psychology	5	2	2	0	4	5	9	E			DC
ALR1105	Universitate 101. Competențe și practici academice / University 101: Academic Skills and Practices	5	2	2	0	4	5	9	E			DC
ALX0002	PACHET OPȚIONAL 2 (An I, Semestrul 1)											
ALR2112	Istoria ideilor filosofice / History of Philosophical Ideas	3	2	0	0	2	3	5	E			DC
ALR1103	Introducere în antropologie / Introduction to Anthropology	3	2	0	0	2	3	5	E			DC
ALR1117	Etică și integritate academică / Ethics and Academic Integrity	3	2	0	0	2	3	5	E			DC
ALX0003	PACHET OPȚIONAL 3 (An I, Semestrul 2)											
ALR4103	Noțiuni de drept / Notions of Law	5	2	2	0	4	5	9	E			DS
ALR1214	Bazele marketingului / The Fundamentals of Marketing	5	2	2	0	4	5	9	E			DS
ALR1203	Micro și macroeconomie / Micro and Macroeconomy	5	2	2	0	4	5	9	E			DS
ALX0004	PACHET OPȚIONAL 4 (An II, Semestrul 3)											
ALR4314	Dezvoltare organizațională și managementul schimbării / Organisational Development and the Management of Change	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALR3436	Practici organizaționale contemporane / Contemporary Organizational Practices	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALR3408	Socioantropologia muncii / Socioanthropology of Labour	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALR3426	Sociologia loisir-ului / Sociology of Leisure	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALX0005	PACHET OPȚIONAL 5 (An II, Semestrul 4)											
ALR3433	Critică și crize. Transformări în capitalismul contemporan / Critique and Crises. Transformations in Contemporary Capitalism	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALR3412	Sociologia educației / Sociology of Education	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALR3422	Antropologie medicală / Medical Anthropology	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALR3427	De la corporație la platformă: noi forme de muncă / From Corporation to Platform: New Types of Labour	3	2	0	0	2	3	5	E			DS

ALR2211	Îmbătrânirea azi. Perspective sociologice / Aging Today. Sociological Perspectives	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALR3432	Cercetare aplicată în user experience / Applied User Experience Research	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALR3444	Provocările inteligenței artificiale pentru om și societate / AI Challenges for People and Society	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALX0006	PACHET OPȚIONAL 6 (An II, Semestrul 4)											
ALR3437	Administrarea resurselor umane / Human Resources Administration	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALR4313	Managementul carierei / Career Management	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALR3415	Tranziția școală-muncă și mobilitate pe piața muncii / School-Work Transitions and Labour Market Mobility	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALR2505	Politici sociale / Social Policies	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALX0007	PACHET OPȚIONAL 7 (An III, Semestrul 5)											
ALR5108	Economie comportamentală / Behavioral Economics	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALR1410	Sociologie electorală / Electoral Sociology	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALR1324	Dezbateri actuale în teoria și cercetarea sociologică / Contemporary Debates in Sociological Theory and Research	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALR1413	Socioantropologia religiei / Socialanthropology of Religion	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALR3407	Sociologia iubirii și sexualității / The Sociology of Love and Sexuality	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALR3435	Societate și trans-formări / Society and Trans-Formations	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALR3428	Societate și mediu / Society and Environment	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALX0008	PACHET OPȚIONAL APLICATIV 8 (An III, Semestrul 5)											
ALR3445	Analiza și interpretarea datelor calitative pentru lucrarea de licență / Applied Quantitative Data Analysis for the Bachelor's Thesis	4	0	0	4	4	3	7			VP	DS
ALR3446	Analiza și interpretarea datelor cantitative pentru lucrarea de licență / Applied Quantitative Data Analysis for the Bachelor's Thesis	4	0	0	4	4	3	7			VP	DS
ALR3447	Proiectarea cercetării și scriere academică pentru lucrarea de licență / Research Design and Academic Writing for Bachelor's Thesis Preparation	4	0	0	4	4	3	7			VP	DS

DISCIPLINE FACULTATIVE (DFA I)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
An I, Semestrul 2												
LLJ2214	Curs de cultură și civilizație anglofonă / English Culture and Civilisation	3	2	0	0	2	3	5	E			DC
An II, Semestrul 4												
LLJ2214	Curs de cultură și civilizație anglofonă / English Culture and Civilisation	3	2	0	0	2	3	5	E			DC
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE		6	4	0	0	4	6	10	2	0	0	2
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			56	0	0	56	84	140				
			56			140						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			5,26%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			3,06%									

DISCIPLINE FACULTATIVE TRANSVERSALE (DFA II)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrul 1 / Semestrul 2 / Semestrul 3 / Semestrul 4 / Semestrul 5 / Semestrul 6												
FAU000X	Fundamente de antreprenoriat / Fundamentals of Entrepreneurship	3	2	0	0	2	3	5			VP	DC
FEU000X	Fundamente de educație umanistă (Teoria argumentării) / Fundamentals of humanities (Argumentation theory)	3	2	0	0	2	3	5			VP	DC
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE		6	4	0	0	4	6	10	0	0	2	2
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			56	0	0	56	84	140				
			56			140						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			5,26%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			3,06%									

Un student poate alege o disciplină facultativă transversală o singură dată pe parcursul unui ciclu de studii, în oricare din semestrele în care aceasta este predată. Atunci când studentul introduce o disciplină facultativă transversală în Contractul Anual de Studii, litera X din codul disciplinei va fi înlocuită cu numărul semestrului în care disciplina este studiată (1 sau 2).

TOTALURI DISCIPLINE FACULTATIVE (DFA I + DFA II)											
	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Total discipline
		C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE	12	8	0	0	8	12	20	2	0	2	4
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI		112	0	0	112	168	280				
		112			280						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE		10,53%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE		6,11%									

ANEXA 1 - STRUCTURA PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT PE TIPURI DE DISCIPLINE

DISCIPLINE FUNDAMENTALE (DF)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrele 1 - 5 (14 săptămâni)												
ALR1101	Sociologie generală / General Sociology	7	2	2	0	4	9	13	E			DF
ALR1102	Metode și tehnici de cercetare sociologică / Methods and Techniques of sociological research	6	2	2	0	4	7	11	E			DF
ALR1201	Teorii sociologice moderne / Modern Sociological Theories	6	2	2	0	4	7	11	E			DF
ALR1202	Statistică socială și analiza datelor 1/ Social Statistics and Data Analysis 1	6	2	2	0	4	7	11	E			DF
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE		25	8	8	0	16	30	46	4	0	0	4
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			112	112	0	224	420	644				
			224			644						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			10,53%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			12,23%									

DISCIPLINE DE SPECIALIZARE (DS)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrele 1 - 5 (14 săptămâni)												
ALR4400	Introducere în managementul resurselor umane / Introduction to Human Resource Management	6	2	2	0	4	7	11	E			DS
ALR1301	Teorii sociologice contemporane / Contemporary sociological theories	6	2	2	0	4	7	11	E			DS
ALR1303	Statistică socială și analiza datelor 2/ Social Statistics and Data Analysis 2	5	2	2	0	4	5	9	E			DS
ALR4302	Metode de testare și evaluare psihologică / Methods of Psychological Testing and Evaluation	6	2	2	0	4	7	11	E			DS
ALR2404	Psihologie socială / Social Psychology	5	2	2	0	4	5	9	E			DS
ALR1304	Metode calitative de cercetare sociologică / Qualitative Methods of Sociological Research	5	2	2	0	4	5	9	E			DS
ALR4402	Sociologia organizațiilor / Sociology of Organisations	7	2	2	0	4	9	13	E			DS
ALR4401	Psihologia muncii și a personalului / Psychology of Work and Personnel	6	2	2	0	4	7	11	E			DS
ALR1302	Designul și practica cercetării sociologice aplicate / Design and Practice of Applied Sociological Research	6	2	2	0	4	7	11	E			DS
ALR4501	Dreptul muncii și protecției sociale / Labour and Social Protection Law	6	2	2	0	4	7	11	E			DS
ALR4502	Managementul resurselor umane / Human Resources Management	6	2	2	0	4	7	11	E			DS
ALR1503	Stratificare și mobilitate socială / Social Stratification and Mobility	5	2	2	0	4	5	9	E			DS
ALR3448	Dinamici globale ale muncii / Global Labour Dynamics	6	2	2	0	4	7	11	E			DS
ALR1205	Practică profesională în strategii de recrutare și selecție / Professional Traineeship in Recruitment and Selection	5	0	0	4	4	5	9		C		DS
ALR1405	Practică profesională 2 / Traineeship 2	5	0	0	6	6	3	9		C		DS
ALX0002	Curs opțional 2 / Elective Course 2	3	2	0	0	2	3	5	E			DS
ALX0003	Curs opțional 3 / Elective Course 3	5	2	2	0	4	5	9	E			DS

ANEXA 2 - BILANȚURI ȘI STATISTICI

BILANȚ GENERAL

COD	DISCIPLINE	ORE FIZICE	ORE ALOCATE STUDIULUI			%	NR. DE CREDITE		
			F	I	T		AN I	AN II	AN III
1	OBLIGATORII	1.408	1.408	2.222	3.630	77%	46	51	45
2	OPȚIONALE	424	424	594	1.018	23%	18	9	15
TOTAL		1.832	1.832	2.816	4.648	100%	64	60	60

BILANȚ PE TIPURI DE DISCIPLINE

TIP DISCIPLINĂ		NR. ORE FIZICE	PROCENT ORE FIZICE	NR. TOTAL ORE	PROCENT TOTAL ORE
DISCIPLINE FUNDAMENTALE	DF	224	12,23%	644	13,86%
DISCIPLINE DE SPECIALIZARE	DS	1.440	78,60%	3.626	78,01%
DISCIPLINE COMPLEMENTARE	DC	168	9,17%	378	8,13%
TOTAL		1.832	100,00%	4.648	100,00%

ORE DE PRACTICĂ

NUMĂRUL ORELOR DE PRACTICĂ (fără practica pentru elaborarea lucrării de licență/diplomă):	140
TOTAL ORE PRACTICĂ	140

TOTAL ORE ELABORARE LUCRARE DE LICENȚĂ/DIPLOMĂ, INCLUSIV ORE DE PRACTICĂ

NUMĂRUL ORELOR DESTINATE ELABORĂRII LUCRĂRII DE LICENȚĂ/PROIECTULUI DE DIPLOMĂ:	116
---	-----

ORE PE ANI DE STUDII

NUMĂR ORE ANUL I	1.624
NUMĂR ORE ANUL II	1.512
NUMĂR ORE ANUL III	1.512

NUMĂR ORE DE APLICARE PRACTICĂ / NUMĂR ORE DE CUI

NUMĂR ORE DE CURS	820
NUMĂR ORE DE APLICARE PRACTICĂ	1.012
RAPORT ORE APLICARE PRACTICĂ/ORE CURS	1,23

ANEXA 3 - ETICHETE OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILĂ

ETICHETE ODD (OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILĂ / SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS)

	Eticheta generală pentru Dezvoltare durabilă															
1 FĂRĂ SĂRĂCIE 	2 FOAMETE ZERO 	3 SĂNĂTATE ȘI BUNĂSTĂRE 	4 EDUCAȚIE DE CALITATE 	5 EGALITATE DE GEN 	6 APĂ CURATĂ ȘI SANITATIE 	7 ENERGIE CURATĂ ȘI LA PREȚURI ACCESIBILE 	8 MUNCĂ DECENTĂ ȘI CREȘTERE ECONOMICĂ 	9 INDUSTRIE, INOVAȚIE ȘI INFRASTRUCTURĂ 	10 INEQUALITĂȚI REDUSE 	11 ORASE ȘI COMUNITĂȚI DURABILE 	12 CONSUM ȘI PRODUCȚIE RESPONSABILĂ 	13 ACȚIUNE CLIMATICĂ 	14 VIAȚĂ ACVATICĂ 	15 VIAȚĂ TERESTRĂ 	16 PACE, JUSTIȚIE ȘI INSTITUȚII EFICIENTE 	17 PARTENERIAȚE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR 
☒	☐	☒	☒	☒	☐	☐	☒	☐	☒	☒	☒	☐	☐	☐	☒	☒
☐	Nu se aplică nici o etichetă															

ANEXA 4 - COMPETENȚELE OFERITE DE PROGRAM

COMPETENȚE DOBÂNDITE ÎN URMA ABSOLVIRII PROGRAMULUI DE STUDII

Codul comp.	COMPETENȚE PROFESIONALE <i>PROFESSIONAL COMPETENCES</i>
CP1 PC1	Efectuează analiza posturilor <i>Carry out job analysis</i>
CP2 PC2	Scrie fișe de post <i>Draft job descriptions</i>
CP3 PC3	Recrutează angajați <i>Recruit employees</i>
CP4 PC4	Angajează resurse umane <i>Hire human resources</i>
CP5 PC5	Protejează drepturile angajaților <i>Protect workers' rights</i>
CP6 PC6	Aplică principii de gestionare a conflictelor <i>Apply conflict management principles</i>
CP7 PC7	Oferă consiliere în ceea ce privește gestionarea personalului <i>Advise on personnel management</i>
CP8 PC8	Concepe instrumente de analiză a posturilor <i>Design job analysis tools</i>
CP9 PC9	Aplică politicile companiei <i>Apply company policies</i>
CP10 PC10	Colectează feedback din partea angajaților <i>Collect employee feedback</i>
CP11 PC11	Monitorizează indicatorii și practicile egalității de gen <i>Monitor gender equality indicators and practices</i>
CP12 PC12	Creează profiluri personale <i>Create personal profiles</i>
CP13 PC13	Aplică metode științifice <i>Apply scientific methods</i>
CP14 PC14	Gestionează date în domeniul cercetării <i>Manage research data</i>
CP15 PC15	Observă comportamentul uman <i>Observe human behaviour</i>

CP16 PC16	Sintetizează informații <i>Synthesize information</i>
CP17 PC17	Gândește în mod abstract <i>Think abstractly</i>
CP18 PC18	Prezintă rezultatele analizelor <i>Present analysis results</i>
CP19 PC19	Utilizează tehnici de comunicare <i>Use communication techniques</i>
CP20 PC20	Consolidarea încrederii <i>Build trust</i>
CP21 PC21	Organizează evaluarea personalului <i>Organise staff assessment</i>

Codul comp.	COMPETENȚE TRANSVERSALE TRANSVERSAL COMPETENCES
CT1 TC1	Utilizează dispozitivele și aplicațiile digitale <i>Use digital devices and applications</i>
CT2 TC2	Prelucrează informațiile, ideile și conceptele <i>Process information, ideas and concepts</i>
CT3 TC3	Soluționează probleme <i>Solve problems</i>
CT4 TC4	Gândește creativ și inovativ <i>Think creatively and innovatively</i>
CT5 TC5	Demonstrează disponibilitatea de a învăța <i>Demonstrate willingness to learn</i>
CT6 TC6	Colaborează în echipe și rețele <i>Collaborate in teams and networks</i>
CT7 TC7	Respectă codul de conduită etică <i>Comply with a code of ethical conduct</i>
CT8 TC8	Aplică aptitudini și competențe legate de mediu <i>Apply environmental skills and competences</i>
CT9 TC9	Limbi străine <i>Foreign languages</i>
CT10 TC10	Respectă diversitatea valorilor și a normelor culturale <i>Respect different cultural backgrounds</i>

ANEXA 5 - REZULTATELE ÎNVĂȚĂRII

REZULTATELE ÎNVĂȚĂRII SPECIFICE PROGRAMULUI DE STUDII

Codul comp.	Cunoștințe și înțelegere <i>Knowledge and understanding</i>	Abilități academice specifice <i>Specific academic skills</i>	Responsabilitate și autonomie <i>Responsibility and autonomy</i>
CP13, CP15, CP16, CP17	0. Studentul/a/Absolventul/a descrie și explică noțiuni, concepte și teorii de bază din științele sociale, precum și relațiile dintre acestea în contexte sociale și organizaționale. <i>0. The student/graduate describes and explains basic notions, concepts, and theories in the social sciences, as well as the relationships between them in social and organizational contexts.</i>	0. Studentul/a/Absolventul/a utilizează concepte și terminologia de bază pentru a descrie și a interpreta situații din contexte sociale și organizaționale. <i>0. The student/graduate uses basic concepts and terminology to describe and interpret situations in social and organizational contexts.</i>	0. Studentul/a/Absolventul/a aplică cunoștințele dobândite în contexte structurate, urmând sarcinile și instrucțiunile oferite. <i>0. The student/graduate applies the acquired knowledge in structured contexts, following given tasks and instructions.</i>
CP13, CP14, CP15, CP16, CP17, CP18	1. Studentul/a/Absolventul/a înțelege și explică concepte, teorii și paradigme din cercetarea socială și relația acestora cu metodologiile utilizate pentru studierea structurii și dinamicii sociale. <i>1. The student/graduate understands and explains concepts, theories, and paradigms in social research and their relationship with the methodologies used to study social structure and dynamics.</i>	1. Studentul/Absolventul utilizează metode, tehnici și instrumente (inclusiv digitale) adecvate pentru colectarea și analiza datelor socioeconomice și culturale. <i>1. The student/graduate uses appropriate methods, techniques, and tools (including digital ones) for collecting and analyzing socioeconomic and cultural data.</i>	1. Studentul/Absolventul realizează și interpretează în mod ghidat observații sociale, asumând responsabilitatea utilizării adecvate a datelor și a interpretării rezultatelor. <i>1. The student/graduate conducts and interprets guided social observations, assuming responsibility for the appropriate use of data and interpretation of results.</i>
CP13, CP14, CP16, CP17	2. Studentul/a/Absolventul/a descrie și explică metodele, tehnicile și procedeele utilizate în cercetarea socială. <i>2. The student/graduate describes and explains the methods, techniques, and procedures used in social research.</i>	2. Studentul/a/Absolventul/a formulează ipoteze și operaționalizează concepte, proiectând modele și demersuri de cercetare adecvate fenomenelor sociale. <i>2. The student/graduate formulates hypotheses and operationalizes concepts, designing models and research approaches appropriate to social phenomena.</i>	2. Studentul/a/Absolventul/a aplică cunoștințele dobândite din metodologia cercetării în contexte structurate, urmând sarcinile și instrucțiunile oferite. <i>2. The student/graduate applies knowledge acquired from research methodology in structured contexts, following given tasks and instructions.</i>

CP6, CP7, CP13, CP15, CP16, CP17, CP19	3. Studentul/a/Absolventul/a explică conceptele, modelele și cadrele teoretice utilizate în proiectarea intervențiilor și politicilor sociale. <i>3. The student/graduate explains the concepts, models, and theoretical frameworks used in designing social interventions and policies.</i>	3. Studentul/a/Absolventul/a dezvoltă și aplică strategii de rezolvare a problemelor și conflictelor sociale, fundamentate pe modele explicative ale comportamentului uman. <i>3. The student/graduate develops and applies strategies for solving social problems and conflicts, based on explanatory models of human behavior.</i>	3. Studentul/Absolventul evaluează și optimizează în mod ghidat programe, intervenții și politici sociale, asumând responsabilitatea impactului acestora. <i>3. The student/graduate evaluates and optimizes, in a guided manner, programs, interventions, and social policies, assuming responsibility for their impact.</i>
CP7, CP10, CP18, CP19	4. Studentul/a/Absolventul/a explică și adaptează terminologia și strategiile de comunicare cu grupurile țintă, conform profilului categoriilor socio-profesionale vizate. <i>4. The student/graduate explains and adapts terminology and communication strategies to target groups, according to the profile of socio-professional categories.</i>	4. Studentul/a/Absolventul/a identifică particularitățile comunicării în context social, elaborează și implementează strategii de comunicare pentru grupuri, organizații și comunități. <i>4. The student/graduate identifies communication particularities in social contexts and develops and implements communication strategies for groups, organizations, and communities.</i>	4. Studentul/a/Absolventul/a evaluează eficiența strategiilor de comunicare și argumentează deciziile în contexte sociale diverse. <i>4. The student/graduate evaluates the effectiveness of communication strategies and argues decisions in diverse social contexts.</i>
CP1, CP2, CP3, CP4, CP7, CP9, CP21	5. Studentul/a/Absolventul/a descrie și explică concepte, teorii și metodologii utilizate în gestiunea, selecția și recrutarea resurselor umane. <i>5. The student/graduate describes and explains concepts, theories, and methodologies used in human resource management, selection, and recruitment.</i>	5. Studentul/a/Absolventul/a aplică strategii și procese de recrutare, selecție, evaluare și formare a resurselor umane. <i>5. The student/graduate applies strategies and processes for recruitment, selection, evaluation, and training of human resources.</i>	5. Studentul/Absolventul proiectează și implementează în mod ghidat intervenții și politici în domeniul resurselor umane și argumentează alegerile. <i>5. The student/graduate designs and implements, in a guided manner, interventions and policies in the field of human resources and argues their choices.</i>
CP10, CP13, CP14, CP16, CP18	6. Studentul/a/Absolventul/a explică rolul și construcția indicatorilor sociali și ai capitalului uman în cercetarea socială. <i>6. The student/graduate explains the role and construction of social and human capital indicators in social research.</i>	6. Studentul/a/Absolventul/a utilizează proceduri și aplicații software pentru gestionarea și analiza bazelor de date socioeconomice și demografice. <i>6. The student/graduate uses procedures and software applications for managing and analyzing socioeconomic and demographic databases.</i>	6. Studentul/a/Absolventul/a creează și administrează în mod autonom baze de date și sisteme de indicatori, asumând responsabilitatea calității datelor. <i>6. The student/graduate creates and manages databases and indicator systems autonomously, assuming responsibility for data quality.</i>
CP6, CP7, CP9, CP15, CP16	7. Studentul/a/Absolventul/a explică și interpretează problemele și conflictele sociale și organizaționale. <i>7. The student/graduate explains and interprets social and organizational problems and conflicts.</i>	7. Studentul/a/Absolventul/a implementează strategii metodologice de diagnoză și prognoză socio-culturală și organizațională. <i>7. The student/graduate implements methodological strategies for socio-cultural and organizational diagnosis and prognosis.</i>	7. Studentul/a/Absolventul/a ia decizii informate și își asumă responsabilitatea intervențiilor în gestionarea problemelor sociale și organizaționale. <i>7. The student/graduate makes informed decisions and assumes responsibility for interventions in managing social and organizational problems.</i>

CP5, CP7, CP11, CP15, CP17	8.Studentul/a/Absolventul/a explică și interpretează comportamentele umane, dinamica relațiilor de muncă și evoluția capitalului uman în contextul schimbărilor socio-culturale și în raport cu transformările generate de noile tehnologii (cum ar fi inteligența artificială, automatizarea și digitalizarea) și problemele de mediu. <i>8. The student/graduate explains and interprets human behavior, labor relations dynamics, and the evolution of human capital in the context of socio-cultural changes and technological transformations and environmental issues.</i>	8.Studentul/a/Absolventul/a elaborează proiecte și intervenții în comunitate sau în organizații care promovează implicarea socială și dezvoltarea sustenabilă, în conformitate cu nevoile identificate. <i>8. The student/graduate develops projects and interventions in communities or organizations that promote social engagement and sustainable development.</i>	8. Studentul/a/Absolventul/a descrie implicațiile etice și sociale ale tehnologiilor emergente și proiectează politici care să asigure utilizarea responsabilă a acestora în mediul organizațional și în comunitate. <i>8. The student/graduate describes the ethical and social implications of emerging technologies and designs policies to ensure their responsible use.</i>
CP7, CP10, CP11, CP19, CP20	9.Studentul/Absolventul identifică nevoile specifice ale grupurilor țintă. <i>9. The student/graduate identifies the specific needs of target groups.</i>	9. Studentul/a/Absolventul/a creează și monitorizează programe de diversitate și incluziune pentru a asigura un mediu de lucru echitabil și reprezentativ. <i>9. The student/graduate creates and monitors diversity and inclusion programs.</i>	9. Studentul/a/Absolventul/a monitorizează oferirea de consiliere socio-profesională și evaluarea gradului de ameliorare a problemelor sociale. <i>9. The student/graduate monitors the provision of socio-professional counseling and the evaluation of improvement of social problems.</i>
CP5, CP6, CP9, CP11, CP20	10. Studentul/a/Absolventul/a cunoaște și aplică cadrul legislativ al relațiilor de muncă, inclusiv legislația muncii, dialogul social și reglementările privind egalitatea de șanse și nediscriminarea. <i>10. The student/graduate knows and applies the legislative framework of labor relations, including labor law, social dialogue, and regulations on equal opportunities and non-discrimination.</i>	10. Studentul/a/Absolventul/a aplică cadrul legislativ al muncii în situații concrete din organizații, formulând soluții conforme cu reglementările legale și principiile etice. <i>10. The student/graduate applies the labor legislative framework in concrete organizational situations, formulating solutions in accordance with legal regulations and ethical principles.</i>	10. Studentul/a/Absolventul/a își asumă responsabilitatea aplicării corecte și etice a legislației muncii și a politicilor de resurse umane în activitățile profesionale. <i>10. The student/graduate assumes responsibility for the correct and ethical application of labor legislation and human resources policies in professional activities.</i>
CP5, CP9, CP16	11. Studentul/a/Absolventul/a reproduce noțiuni de bază ale dreptului civil. <i>11. The student/graduate reproduces basic notions of civil law.</i>	11. Studentul/a/Absolventul/a identifică și soluționează probleme juridice în materia dreptului civil. <i>11. The student/graduate identifies and solves legal problems.</i>	11. Studentul/a/Absolventul/a utilizează coerent norme juridice specifice în diagnoza diverselor cauze juridice. <i>11. The student/graduate coherently uses legal norms.</i>

CP2, CP5, CP9, CP16	12. Studentul/absolventul identifică semnificația clauzelor contractelor civile și administrative <i>12. The student/graduate identifies the meaning of contractual clauses.</i>	12. Studentul/absolventul urmărește îndeplinirea clauzelor contractelor civile și administrative. <i>12. The student/graduate monitors contract fulfilment.</i>	12. Studentul/a/Absolventul/a manifestă profesionalism în redactarea contractelor. <i>12. The student/graduate demonstrates professionalism in drafting.</i>
CP5, CP9, CP16	13. Studentul/absolventul explică condițiile necesare la încheierea actului juridic, efectele și modalitățile de desființare ale acestuia. <i>13. The student/graduate explains the conditions required for the conclusion of a legal act, its effects, and the modalities of its termination.</i>	13. Studentul/absolventul aplică principiile existente în materia actului juridic civil. <i>13. The student/graduate applies the principles governing the legal act in civil law.</i>	13. Studentul/a/Absolventul/a utilizează coerent norme juridice specifice în evaluarea unui act juridic. <i>13. The student/graduate coherently uses specific legal norms in the evaluation of a legal act.</i>
CP7, CP9, CP10, CP16, CP18, CP20	14. Studentul/Absolventul cunoaște concepte, modele și instrumente specifice managementului performanței, recompensării și motivării angajaților în organizații. <i>14. The student/graduate knows concepts, models, and tools specific to performance management, compensation, and employee motivation in organizations.</i>	14. Studentul/Absolventul proiectează și utilizează sisteme de evaluare a performanței, feedback și recompensare, adaptate diferitelor contexte organizaționale. <i>14. The student/graduate designs and uses performance evaluation, feedback, and reward systems adapted to different organizational contexts.</i>	14. Studentul/a/Absolventul/a evaluează impactul deciziilor de resurse umane asupra performanței organizaționale, bunăstării angajaților și climatului de muncă. <i>14. The student/graduate evaluates the impact of human resource decisions on organizational performance, employee well-being, and workplace climate.</i>
CP7, CP9, CP10, CP20, CP21	15. Studentul/Absolventul înțelege principiile planificării strategice a resurselor umane, alinierea acestora la obiectivele organizaționale și rolul HR în managementul schimbării. <i>15. The student/graduate understands the principles of strategic human resource planning, their alignment with organizational objectives, and the role of HR in change management.</i>	15. Studentul/Absolventul contribuie la planificarea și implementarea strategiilor de resurse umane, sprijinind procesele de schimbare organizațională și dezvoltare a capitalului uman. <i>15. The student/graduate contributes to the planning and implementation of human resource strategies, supporting organizational change processes and the development of human capital.</i>	15. Studentul/a/Absolventul/a participă autonom și responsabil la procesele de planificare și dezvoltare strategică a resurselor umane, în colaborare cu managementul organizației. <i>15. The student/graduate participates autonomously and responsibly in the processes of strategic planning and development of human resources, in collaboration with the organization's management.</i>

CP1, CP8, CP11	16. Studentul/a/Absolventul/a explică conceptele, principiile și metodele utilizate în analiza posturilor, precum și rolul acestora în managementul resurselor umane. <i>16 The student/graduate explains the concepts, principles, and methods used in job analysis, as well as their role in human resource management.</i>	16. Studentul/a/Absolventul/a aplică metode și instrumente specifice pentru colectarea și analiza informațiilor privind conținutul, responsabilitățile și cerințele posturilor. <i>16. The student/graduate applies specific methods and tools to collect and analyze information regarding job content, responsibilities, and requirements.</i>	16. Studentul/a/Absolventul/a realizează în mod ghidat analize de post și utilizează rezultatele acestora în procesele de resurse umane, asumând responsabilitatea corectitudinii datelor și a interpretării acestora. <i>16. The student/graduate conducts job analyses in a guided manner and uses their results in human resource processes, assuming responsibility for data accuracy and interpretation.</i>
CP12, CP21	17. Studentul/a/Absolventul/a descrie conceptele, modelele și metodele utilizate în analiza profilului individual, inclusiv dimensiuni precum personalitatea, aptitudinile și motivațiile, precum și instrumentele de colectare a datelor (interviu, chestionar). <i>17. The student/graduate describes the concepts, models, and methods used in individual profile analysis, including dimensions such as personality, skills, and motivations, as well as data collection tools (interviews, questionnaires).</i>	17. Studentul/a/Absolventul/a creează profiluri individuale pe baza datelor colectate prin interviuri, chestionare și alte instrumente specifice, evidențiind caracteristicile relevante pentru contexte organizaționale și socio-profesionale. <i>17. The student/graduate creates individual profiles based on data collected through interviews, questionnaires, and other specific tools, highlighting characteristics relevant to organizational and socio-professional contexts.</i>	17. Studentul/a/Absolventul/a elaborează în mod ghidat profiluri personale și utilizează rezultatele acestora în procese de recrutare, consiliere și integrare profesională, asumând responsabilitatea acurateței interpretării și a utilizării etice a datelor. <i>17. The student/graduate develops personal profiles in a guided manner and uses their results in recruitment, counseling, and professional integration processes, assuming responsibility for the accuracy of interpretation and the ethical use of data.</i>

ANEXA 6 - PROGRAM DE STUDII PSIHOPEDAGOGICE

PROGRAM DE STUDII PSIHOPEDAGOGICE - Nivelul I: 30 de credite ECTS + 5 credite ECTS aferente examenului de absolvire												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
An I, Semestrul 1												
VDP 1101	Psihologia educației / Educational psychology	5	2	2	0	4	5	9	E			DPPF
An I, Semestrul 2												
VDP 1202	Pedagogie I / Pedagogy I: - Fundamentele pedagogiei / Fundamentals of pedagogy - Teoria și metodologia curriculumului /Curriculum theory and methodology	5	2	2	0	4	5	9	E			DPPF
An II, Semestrul 3												
VDP 2303	Pedagogie II / Pedagogy II: - Teoria și metodologia instruirii / Instruction theory and methodology - Teoria și metodologia evaluării / Evaluation theory and methodology	5	2	2	0	4	5	9	E			DPPF
An II, Semestrul 4												
VDP 2404	Didactica științelor socio-umane / The Didactics of Socio-Humanistic	5	2	2	0	4	5	9	E			DPDPS
An III, Semestrul 5												
VDP 3505	Instruire asistată de calculator / Computer assisted training	2	1	1	0	2	2	4		C		DPDPS
VDP 3506	Practică pedagogică în învățământul preuniversitar obligatoriu (1) / Pre-service teaching practice in compulsory education (1)	3	0	0	3	3	2	5		C		DPDPS
An III, Semestrul 6												
VDP 3607	Managementul clasei de elevi / Classroom management	3	1	1	0	2	4	6	E			DPPF
VDP 3608	Practică pedagogică în învățământul preuniversitar obligatoriu (2) / Pre-service teaching practice in compulsory education (2)	2	0	0	3	3	1	4		C		DPDPS
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI		30	10	10	6	26	29	55	5	3	0	
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			138	138	78	354	396	750				
			354			750						
Examen de absolvire Nivel I / Graduation exam Level I		5										

DPPF – Discipline de pregătire psihopedagogică fundamentală (obligatorii)

DPDPS – Discipline de pregătire didactică și practică de specialitate (obligatorii)

ANEXA 7 - RAPORT DE REVIZUIRE

RAPORT DE REVIZUIRE A PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT VALABIL ÎNCEPÂND DIN ANUL UNIVERSITAR 2026-2027

Programul de studii: Resurse umane / Human resource

Pentru actualizarea planului de învățământ, au fost organizate consultări cu studenții	
Propuneri și sugestii ale studenților cu privire la îmbunătățirea planurilor de învățământ	Propunerea a fost implementată
1. Mai multe discipline în domeniul specific al resurselor umane	☒ Da ☐ Nu ☐ Parțial
2. Programe de practică orientate spre sporirea cunoștințelor și abilităților practice	☒ Da ☐ Nu ☐ Parțial
3. Reorganizarea ordinii unor discipline în planul de învățământ	☐ Da ☐ Nu ☒ Parțial

Pentru actualizarea planului de învățământ, au fost organizate consultări cu principalii angajatori ai absolvenților / autorități locale	
Propuneri și sugestii ale angajatorilor / autorităților locale cu privire la îmbunătățirea planurilor de învățământ	Propunerea a fost implementată
1. Dezvoltarea de cursuri și discipline noi în administrarea resurselor umane	☒ Da ☐ Nu ☐ Parțial
2. Dezvoltarea practicii profesionale	☒ Da ☐ Nu ☐ Parțial

Lista angajatorilor / autorităților locale consultați(te)	
1. Emerson Cluj-Napoca	
2. Evozon	