

PLAN DE ÎNVĂȚĂMÂNT valabil începând din anul universitar 2026-2027

UNIVERSITATEA BABEȘ-BOLYAI CLUJ-NAPOCA
FACULTATEA DE SOCIOLOGIE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ

Domeniul: **Sociologie / Sociology / Szociológia**

Programul de studii: **Managementul resurselor umane și sociologia organizațiilor / Human Resources Management and Organizational Sociology / Humánerőforrás menedzsment és szervezetek szociológiája**

Limba de predare: **Maghiară / Hungarian / Magyar**

Titlul absolventului: **master**

Durata studiilor: **4 semestre**

Forma de învățământ: **cu frecvență**

Tipul programului de master: **profesional**

I. CERINȚE PENTRU OBTINEREA DIPLOMEI DE MASTER

120 de credite din care:

104 de credite la disciplinele obligatorii;

16 credite la disciplinele opționale;

Și

10 de credite la examenul de susținere a disertației

Pentru a ocupa posturi didactice în învățământul liceal, postliceal și universitar, absolvenții trebuie să posede Certificat de absolvire a Programului de studii psihopedagogice, Nivelul II, a Departamentului pentru pregătirea personalului didactic. Disciplinelor Departamentului li se repartizează 30 de credite (+ 5 credite aferente examenului de absolvire)

II. DESFĂȘURAREA STUDIILOR (în număr de săptămâni)

	Activități didactice		Sesiune de examene			L.P comasate	Stagii de practică	Vacanță		
	Sem I	Sem II	I	V	R			iarna	prim	vara
Anul I	14	14	3	3	2		3	2	2	9
Anul II	14	12	3	3	2		3	2	2	11

RECTOR,
Prof. univ. dr. Daniel-Ovidiu DAVID

DECAN,
Lect. univ. dr. Anca-Simona SIMIONCA-NEAG

DIRECTOR DE DEPARTAMENT,
Lect. univ. dr. LÁSZLÓ Éva

III. NUMĂRUL ORELOR PE SĂPTĂMANĂ

	Semestrul I	Semestrul II
Anul I	13	12
Anul II	13	15

IV. EXAMENUL DE DISERTAȚIE

Perioada iunie-iulie (1 săptămână)

Proba: Prezentarea și susținerea lucrării de disertație - 10 credite

V. MODUL DE ALEGERE A DISCIPLINELOR OPȚIONALE

Sem. 1: Se alege o disciplină (1) din pachetul opțional 1 (AMX1010)

Sem. 2: Se alege o disciplină (2) din pachetul opțional 2 (AMX1011)

Sem. 3: Se alege o disciplină (3) din pachetul opțional 3 (AMX1012)

Sem. 4: Se alege o disciplină (4) din pachetul opțional 4 (AMX1013)

În contul a cel mult 3 discipline opționale, studentul are dreptul să aleagă 3 discipline de la alte specializări ale facultăților din Universitatea Babeș-Bolyai, respectând condiționările din planurile de învățământ ale respectivelor specializări.

VI. UNIVERSITĂȚI DE REFERINȚĂ DIN TOP 500:

Universitatea Eötvös Loránd, Ungaria

Universitatea Liberă din Bruxelles, Belgia

Universitatea din Geneva, Elveția

Universitatea din Nantes, Franța

VII. TABELUL DISCIPLINELOR

ANUL I, SEMESTRUL 1												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
AMM1011	Metode avansate de cercetare socială / Advanced Methods of Social Research / Haladó társadalomkutatási módszerek	6	1	0	1	2	9	11		C		DF
AMM4028	Management organizațional / Organizational Management / Szervezeti menedzsment	7	1	2	0	3	10	13	E			DS
AMM2024	Teoria și aplicațiile sănătății mentale / Theory and Practice of Mental Health / A mentálhigiéné elmélete és gyakorlata	6	1	1	0	2	9	11	E			DS
AMM1013	Economie socială / Social Economy / Szociális gazdaság	7	2	1	0	3	10	13	E			DS
AMX1201	Curs opțional 1 / Optional Course 1 / Választható tárgy 1	4	1	2	0	3	4	7		C		DS
TOTAL		30	6	6	1	13	42	55	3	2	0	5

ANUL I, SEMESTRUL 2																			
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR								Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
										C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
AMM4029	Sociologie organizațională / Organizational Sociology / Szervezetszociológia								7	2	1	0	3	10	13	E			DS
AME1021	Teorii sociologice avansate (limba engleză) / Advanced Sociological Theories (in English) / Haladó szociológiai elméletek (angol nyelven)								7	1	2	0	3	10	13	E			DF
AMM2014	Tehnici avansate de evaluare a performanței resurselor umane / Advanced Tehniques of HR Performance Evaluation / Haladó HR teljesítményértékelési eljárások								8	1	0	1	2	12	14	E			DS
AMM1024	Practica profesională / Professional Practice / Szakmai gyakorlat								4	0	0	2	2	5	7			VP	DF
AMX1202	Curs opțional 2 / Optional Course 2 / Választható tárgy 2								4	1	1	0	2	5	7		C		DS
TOTAL									30	5	4	3	12	42	54	3	1	1	5

ANUL II, SEMESTRUL 3												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
AMM4032	Proiectarea posturilor și a sistemelor de remunerare / Design of Jobs and Remuneration Systems / Munkakörök és javadalmazási rendszerek tervezése	5	1	1	0	2	7	9	E			DS
AMM1032	Metode statistice avansate aplicate / Advanced Applied Statistical Methods / Haladó alkalmazott statisztikai módszerek	6	1	0	1	2	9	11	E			DF
AMM4033	Metodologia analizei dezvoltării și a bunăstării umane / Methodology in Human Development and Wellbeing / A humán fejlesztés és a jólét elemzési metodológiája	6	2	0	1	3	8	11			VP	DS
AMM1034	Metodologia și etica lucrărilor de specialitate / Methodology and Ethics of of Specialized Papers / Szakszövegírás metodológiája és etikája	4	1	1	0	2	5	7	E			DC
AME1031	Migrația internațională și globalizarea pieței muncii (în limba engleză) / International Migration and Global Labour Market (in English) / Nemzetközi migráció és globális munkaerőpiac (angol nyelven)	5	1	1	0	2	7	9	E			DS
AMX1203	Curs Opțional 3 / Optional Course 3 / Választható tárgy 3	4	1	1	0	2	5	7		C		DS
TOTAL		30	7	4	2	13	41	54	4	1	1	6

ANUL II, SEMESTRUL 4												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
AME4034	Managementul strategic al resurselor umane (în limba engleză) / Strategic Management of Human Resources (in English) / Stratégiai HR menedzsment (angol nyelven)	8	2	1	0	3	14	17	E			DS
AMM1042	Sociologie aplicată în campanii de imagine si publicitate / Applied Sociology in Image and Advertising Campaigns / Arculat és kampánytervezés alkalmazott szociológiája	6	1	1	0	2	11	13	E			DS
AMM1041	Laborator pentru elaborarea lucrării de disertatie / Laboratory for Elaboration of Dissertation Thesis / Disszertáció írás labor	4	0	0	5	5	3	8	E			DS
AMX1204	Curs Opțional 4 / Optional Course 4 / Választható tárgy 4	4	1	1	0	2	6	8		C		DS
AMM4030	Practica de specialitate (stagiu) / Specialty Practice (Fieldwork) / Szakirányú gyakorlat (terep)	8	0	0	3	3	14	17			VP	DS
TOTAL		30	4	3	8	15	48	63	3	1	1	5

DISCIPLINE OPȚIONALE (DOP)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
AMX1010	PACHET OPȚIONAL 1 (An I, Semestrul 1)											
AMM1027	Managementul proiectelor de dezvoltare europene / European Development Project Management / Európai projektek menedzsmentje	4	1	2	0	3	4	7		C		DS
AME2020	Condiționarea socială a sănătății (limba engleză) / Social Determinants of Health (in English) / Az egészség társadalmi meghatározói (angol nyelven)	4	1	2	0	3	4	7		C		DS
AMM1014	Consiliere în domeniul sănătății mentale I / Mental Health Counseling I / Mentálhigiénés tanácsadás I	4	1	2	0	3	4	7		C		DS
AMM2012	Relatia de ajutor / Helping Relationship / Segítő kapcsolat	4	1	2	0	3	4	7		C		DS
AMX1010	O disciplină la alegere din oferta UBB / A Discipline of Choice from UBB Offer / Egy választható tárgy a BBTE ajánlataiból	4	1	2	0	3	4	7		C		DS
AMX1011	PACHET OPȚIONAL 2 (An I, Semestrul 2)											
AMM2036	Tehnici de consiliere în grup / Tehniques of Group Counselling / Csoportos tanácsadási technikák	4	1	1	0	2	5	7		C		DS
AMM2211	Responsabilitate organizațională și sustenabilitate / Organizational Responsibility and Sustainability / Szervezeti felelősség és fenntarthatóság	4	1	1	0	2	5	7		C		DS
AMM1214	Strategii și forme de angajare pe piața forței de muncă / Strategies of Employment on the Labour Market / Munkaerő alkalmazási formák és stratégiák	4	1	1	0	2	5	7		C		DS
AMR3022	Legislația muncii / Labour Legislation / Munkajog	4	1	1	0	2	5	7		C		DS
AMM1212	Sociologia instituțiilor rurale și politici de dezvoltare rurală / Sociology of Rural Institutions and Rural Development / Vidéki intézmények és vidékfejlesztési politikák szociológiája	4	1	1	0	2	5	7		C		DS
AMX1011	O disciplină la alegere din oferta UBB / A Discipline of Choice from UBB Offer / Egy választható tárgy a BBTE ajánlataiból	4	1	1	0	2	5	7		C		DS
AMX1012	PACHET OPȚIONAL 3 (An II, Semestrul 3)											
AMM1129	Managementul proiectelor culturale / Management of Cltural Projects / Kulturális projektek menedzsmentje	4	2	1	0	3	4	7		C		DS
AMM2034	Competențe culturale în consiliere / Culturally Sensitive Counseling / Kulturálisan érzékeny tanácsadás	4	1	1	0	2	5	7		C		DS

[illegible]

DISCIPLINE FACULTATIVE (DFA I)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
An I, Semestrul 1												
AMM4110	Introducere în criminologie / Introduction To Criminology / Bevezetés a kriminológiába	3	2	0	0	2	3	5			VP	DC
An I, Semestrul 2												
AMR1070	Scriere academică în științele sociale / Academic Writing / Tudományos szövegírás	2	2	0	0	2	2	4			VP	DC
An II, Semestrul 3												
AMM4110	Introducere în criminologie / Introduction To Criminology / Bevezetés a kriminológiába	3	2	0	0	2	3	5			VP	DC
An II, Semestrul 4												
AMR1070	Scriere academică în științele sociale / Academic Writing / Tudományos szövegírás	2	2	0	0	2	2	4			VP	DC
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE		10	8	0	0	8	10	18	0	0	4	4
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			30	0	0	30	32	62				
			30			62						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			19,05%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			4,21%									

DISCIPLINE FACULTATIVE TRANSVERSALE (DFA II)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrul 1 / Semestrul 2 / Semestrul 3 / Semestrul 4												
FAU000X	Fundamente de antreprenoriat / Fundamentals of Entrepreneurship	3	2	0	0	2	3	5			VP	DC
FEU000X	Fundamente de educație umanistă (Teoria argumentării) / Fundamentals of humanities (Argumentation theory)	3	2	0	0	2	3	5			VP	DC
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE		6	4	0	0	4	6	10	0	0	2	2
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			56	0	0	56	84	140				
			56			140						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			9,52%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			7,87%									

Un student poate alege o disciplină facultativă transversală o singură dată pe parcursul unui ciclu de studii, în oricare din semestrele în care aceasta este predată. Atunci când studentul introduce o disciplină facultativă transversală în Contractul Anual de Studii, litera X din codul disciplinei va fi înlocuită cu numărul semestrului în care disciplina este studiată (1 sau 2).

TOTALURI DISCIPLINE FACULTATIVE (DFA I + DFA II)											
	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Total discipline
		C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE	16	12	0	0	12	16	28	0	0	6	6
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI		86	0	0	86	116	202				
		86			202						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE		28,57%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE		12,08%									

ANEXA 1 - STRUCTURA PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT PE TIPURI DE DISCIPLINE												
DISCIPLINE FUNDAMENTALE (DF)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrele 1 - 3 (14 săptămâni)												
AMM1011	Metode avansate de cercetare socială / Advanced Methods of Social Research / Haladó társadalomkutatási módszerek	6	1	0	1	2	9	11		C		DF
AMM1032	Metode statistice avansate aplicate / Advanced Applied Statistical Methods / Haladó alkalmazott statisztikai módszerek	6	1	0	1	2	9	11	E			DF
AME1021	Teorii sociologice avansate (limba engleză) / Advanced Sociological Theories (in English) / Haladó szociológiai elméletek (angol nyelven)	7	1	2	0	3	10	13	E			DF
AMM1024	Practica profesională / Professional Practice / Szakmai gyakorlat	4	0	0	2	2	5	7			VP	DF
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI / DISCIPLINE		23	3	2	4	9	33	42	2	1	1	4
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			42	28	56	126	462	588				
			126			588						
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE DISCIPLINE			19,05%									
PROCENT DIN NUMĂRUL TOTAL DE ORE FIZICE			17,70%									

DISCIPLINE DE SPECIALIZARE (DS)												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
Semestrele 1 - 3 (14 săptămâni)												
AMM4028	Management organizațional / Organizational Management / Szervezeti menedzsment	7	1	2	0	3	10	13	E			DS
AMM1013	Economie socială / Social Economy / Szociális gazdaság	7	2	1	0	3	10	13	E			DS
AMX1201	Curs opțional 1 / Optional Course 1 / Választható tárgy 1	4	1	2	0	3	4	7		C		DS
AMM4029	Sociologie organizațională / Organizational Sociology / Szervezetszociológia	7	2	1	0	3	10	13	E			DS
AMM2014	Tehnici avansate de evaluare a performanței resurselor umane / Advanced Techniques of HR Performance Evaluation / Haladó HR teljesítményértékelési eljárások	8	1	0	1	2	12	14	E			DS
AMM2024	Teoria și aplicațiile sănătății mentale / Theory and Practice of Mental Health / A mentálhigiéné elmélete és gyakorlata	6	1	1	0	2	9	11	E			DS
AMX1202	Curs opțional 2 / Optional Course 2 / Választható tárgy 2	4	1	1	0	2	5	7		C		DS
AME1031	Migrația internațională si globalizarea pieței muncii (în limba engleză) / International Migration ang Global Labour Market (in English) / Nemzetközi migráció és globális munkaerőpiac (angol nyelven)	5	1	1	0	2	7	9	E			DS
AMM4032	Proiectarea posturilor și a sistemelor de remunerare / Design of Jobs and Remuneration Systems / Munkakörök és javadalmazási rendszerek tervezése	5	1	1	0	2	7	9	E			DS
AMM4033	Metodologia analizei dezvoltării și a bunăstării umane / Methodology in Human Development and Wellbeing / A humán fejlesztés és a jólét elemzési metodológiája	6	2	0	1	3	8	11			VP	DS
AMX1203	Curs Opțional 3 / Optional Course 3 / Választható tárgy 3	4	1	1	0	2	5	7		C		DS
TOTAL		63	14	11	2	27	87	114	7	3	1	11

ANEXA 2 - BILANȚURI ȘI STATISTICI

BILANȚ GENERAL

COD	DISCIPLINE	ORE FIZICE	ORE ALOCATE STUDIULUI			%	NR. DE CREDITE	
			F	I	T		AN I	AN II
1	OBLIGATORII	576	576	2072	2648	81%	52	52
2	OPȚIONALE	136	136	254	390	19%	8	8
TOTAL		712	712	2326	3038	100%	60	60

BILANȚ PE TIPURI DE DISCIPLINE

TIP DISCIPLINĂ		NR. ORE FIZICE	PROCENT ORE FIZICE	NR. TOTAL ORE	PROCENT TOTAL ORE
DISCIPLINE FUNDAMENTALE	DF	126	17,70%	588	19,35%
DISCIPLINE DE SPECIALIZARE	DS	558	78,37%	2352	77,42%
DISCIPLINE COMPLEMENTARE	DC	28	3,93%	98	3,23%
TOTAL		712	100,00%	3038	100,00%

ORE DE PRACTICĂ

NUMĂRUL ORELOR DE PRACTICĂ (fără practica pentru elaborarea lucrării de disertație):	64
NUMĂRUL ORELOR DE PRACTICĂ PENTRU ELABORAREA LUCRĂRII DE DISERTAȚIE:	60
TOTAL ORE PRACTICĂ	124

TOTAL ORE ELABORARE LUCRARE DE DISERTAȚIE, INCLUSIV ORE DE PRACTICĂ

NUMĂRUL ORELOR DESTINATE ELABORĂRII LUCRĂRII DE DISERTAȚIE:	60
---	----

ORE PE ANI DE STUDII

NUMĂR ORE ANUL I	1526
NUMĂR ORE ANUL II	1512

NUMĂR ORE DE APLICARE PRACTICĂ / NUMĂR ORE DE CURS

NUMĂR ORE DE CURS	300
NUMĂR ORE DE APLICARE PRACTICĂ	412
RAPORT ORE APLICARE PRACTICĂ/ORE CURS	1,4

ANEXA 3 - ETICHETE OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILĂ

ETICHETE ODD (OBIECTIVE DE DEZVOLTARE DURABILĂ / SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS)

	Eticheta generală pentru Dezvoltare durabilă															
1 FĂRĂ SĂRĂCIE 	2 FOAMETE „ZERO” 	3 SĂNĂTATE ȘI BUNĂSTĂRE 	4 EDUCATE DE CALITATE 	5 EGALITATE DE GEN 	6 APĂ CURATĂ ȘI SANITATIE 	7 ENERGIE CURATĂ ȘI LA PREȚURI ACCESIBILE 	8 MUNCĂ DECENTĂ ȘI CREȘTERE ECONOMICĂ 	9 INDUSTRIE, INOVAȚIE ȘI INFRASTRUCTURĂ 	10 INEGALITĂȚI REDUSE 	11 ORAȘE ȘI COMUNITĂȚI DURABILE 	12 CONSUM ȘI PRODUCȚIE RESPONSABILĂ 	13 ACȚIUNE CLIMATICĂ 	14 VIAȚĂ ACVATICĂ 	15 VIAȚĂ TERESTRĂ 	16 PACE, JUSTITIE ȘI INSTITUȚII EFICIENTE 	17 PARTENERIAȚE PENTRU REALIZAREA OBIECTIVELOR 
☐	☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐ ☐															
☒	Nu se aplică nici o etichetă															

ANEXA 4 - COMPETENȚELE OFERITE DE PROGRAM

COMPETENȚE DOBÂNDITE ÎN URMA ABSOLVIRII PROGRAMULUI DE STUDII

Codul comp.	COMPETENȚE PROFESIONALE PROFESSIONAL COMPETENCES
CP1 PC1	Gestioneaza date în domeniul cercetarii; gestionează date care pot fi găsite, accesate, interoperabile și reutilizabile; utilizeaza tehnici de prelucrare a datelor. <i>Manages research data; manages data that are findable, accessible, interoperable and reusable; uses data processing techniques.</i>
CP2 PC2	Prezinta rezultatele analizelor; dă dovadă de expertiza disciplinara. <i>Presents analysis results; demonstrates disciplinary expertise.</i>
CP3 PC3	Aplica tehnici organizationale; dezvoltă rețele profesionale. <i>Applies organizational techniques; develops professional networks.</i>
CP4 PC4	Asigura managementul de proiect; asigura managementul resurselor umane; pastreaza registre referitoare la activitatea cu utilizatorii de servicii. <i>Ensures project management; ensures human resource management; keeps records regarding activities with service users.</i>
CP5 PC5	Gestioneaza stresul în organizatie. <i>Manages stress within the organization.</i>
CP6 PC6	Îndruma oameni; consiliere în ceea ce privește gestionarea personalului. <i>Guides people; provides counseling regarding personnel management</i>
CP7 PC7	Evalueaza performanta colaboratorilor organizatiei; efectueaza analiza posturilor; intervieva persoane. <i>Evaluates the performance of the organization's collaborators; conducts job analysis; interviews individuals.</i>
CP8 PC8	Adera la liniile directoare privind organizarea întreprinderii; elaboreaza politicile organizationale. <i>Adheres to enterprise organizational guidelines; develops organizational policies.</i>
CP9 PC9	Elaboreaza programele de motivare si mentinere a angajatilor. <i>Develops employee motivation and retention programs.</i>

Codul comp.	COMPETENȚE TRANSVERSALE <i>TRANSVERSAL COMPETENCES</i>
CT1 TC1	Abordeaza problemele în mod critic. <i>Approaches issues critically</i>
CT2 TC2	Aplica principiile eticii si integritatii stiintifice în activitatile de cercetare. <i>Applies the principles of ethics and scientific integrity in research activities.</i>
CT3 TC3	Accepta propria raspundere. <i>Accepts personal responsibility.</i>

ANEXA 5 - REZULTATELE ÎNVĂȚĂRII

REZULTATELE ÎNVĂȚĂRII SPECIFICE PROGRAMULUI DE STUDII

Rezultatele învățării corespunzătoare Disciplinelor Fundamentale (DF)			
Codul comp.	Cunoștințe și înțelegere <i>Knowledge and understanding</i>	Abilități academice specifice <i>Specific academic skills</i>	Responsabilitate și autonomie <i>Responsibility and autonomy</i>
CP1 PC1	1. Are cunoștințe privind colectarea, prelucrarea și analiza datelor și ale informațiilor relevante, stochează și actualizează în mod corespunzător datele și reprezintă cifre și date utilizând diagrame și diagrame statistice. <i>1. Knows how to collect, process and analyze relevant data and information, properly stores and updates data, and represents numbers and data using charts and statistical diagrams.</i>	1. Colectează, prelucrează și analizează date și informații relevante, stochează și actualizează în mod corespunzător datele și reprezintă cifre și date utilizând diagrame și diagrame statistice. <i>1. Collects, processes and analyzes relevant data and information, properly stores and updates data, and represents numbers and data using charts and statistical diagrams</i>	1. Studentul/Absolventul analizează și evaluează date și informații relevante, stochează și actualizează în mod corespunzător datele și reprezintă cifre și date utilizând diagrame și diagrame statistice. <i>1. The student/graduated student analyzes and evaluates relevant data and information, properly stores and updates data, and represents numbers and data using charts and statistical diagrams.</i>
CP1 PC1	2. Știe să producă și să analizeze date științifice provenite din metodele de cercetare calitativă și cantitativă. <i>2. Knows how to produce and analyse scientific data derived from qualitative and quantitative research methods.</i>	2. Produce și analizează date științifice provenite din metodele de cercetare calitativă și cantitativă. <i>2. Produces and analyzes scientific data obtained from qualitative and quantitative research methods</i>	2. Studentul/Absolventul analizează și evaluează cu responsabilitate date științifice provenite din metodele de cercetare calitativă și cantitativă. <i>2. The student/graduated student responsibly analyzes and evaluates scientific data obtained from qualitative and quantitative research methods.</i>
CP1 PC1	3. Are cunoștințe privind stocarea și păstrarea datelor în baze de date de cercetare, sprijină reutilizarea datelor științifice și este familiarizat(a) cu principiile de gestionare a datelor deschise. <i>3. Has knowledge of storing and preserving data in research databases, supports the reuse of scientific data, and is familiar with open data management principles.</i>	3. Stochează și păstrează datele în baze de date de cercetare, sprijină reutilizarea datelor științifice și este familiarizat(a) cu principiile de gestionare a datelor deschise. <i>3. Stores and preserves data in research databases, supports the reuse of scientific data, and is familiar with the principles of open data management.</i>	3. Studentul/Absolventul analizează și evaluează baze de date de cercetare, sprijină responsabil reutilizarea datelor științifice și este familiarizat(a) cu principiile de gestionare a datelor deschise. <i>3. The student/graduated student analyzes and evaluates research databases, responsibly supports the reuse of scientific data, and is familiar with the principles of open data management.</i>

CP2 PC2	4. Știe să obțină, să corecteze sau să îmbunătățească cunoștințele despre fenomene prin utilizarea metodelor și tehnicilor științifice, pe baza observațiilor empirice sau măsurabile. <i>4. Knows how to obtain, correct or improve knowledge about phenomena by applying scientific methods and techniques based on empirical or measurable observations.</i>	4. Obține, corectează sau îmbunătățește cunoștințele despre fenomene prin utilizarea metodelor și tehnicilor științifice, pe baza observațiilor empirice sau măsurabile. <i>4. Obtains, corrects or improves knowledge about phenomena by using scientific methods and techniques based on empirical or measurable observations.</i>	4. Studentul/Absolventul aplică cu responsabilitate cunoștințele despre fenomene prin utilizarea metodelor și tehnicilor științifice, pe baza observațiilor empirice sau măsurabile. <i>4. The student/graduated student responsibly applies knowledge about phenomena by using scientific methods and techniques based on empirical or measurable observations.</i>
CP2 PC2	5. Știe să elaboreze documente de cercetare sau să susțină prezentări pentru a raporta rezultatele unui proiect de cercetare și analiza desfasurat, indicând procedurile de analiza și metodele care au condus la rezultatele respective, precum și posibile interpretări ale rezultatelor. <i>5. Knows how to prepare research papers or deliver presentations to report the results of research and analytical projects, clearly indicating the analytical procedures and methods applied, as well as possible interpretations of the findings.</i>	5. Elaboreaza documente de cercetare sau sustine prezentari pentru a raporta rezultatele unui proiect de cercetare si analiza desfasurat, indicând procedurile de analiza si metodele care au condus la rezultatele respective, precum si posibile interpretări ale rezultatelor. <i>5. Preform research documents or delivers presentations to report the results of a conducted research and analysis project, indicating the analysis procedures and methods that led to the results, as well as possible interpretations.</i>	5. Studentul/Absolventul coordonează și analizează cu responsabilitate documente de cercetare, răspunde pentru raportarea rezultatelor unui proiect de cercetare, indicând procedurile de analiza și metodele care au condus la rezultatele respective, răspunde pentru posibile interpretări ale rezultatelor. <i>5. The student/graduated student coordinates and responsibly analyzes research documents, is accountable for reporting the results of a research project by indicating the analysis procedures and methods that led to those results, and is responsible for possible interpretations of the results.</i>
Rezultatele învățării corespunzătoare Disciplinelor de Specializare (DS)			
CP3 PC3	6. Știe să utilizeze un ansamblu de tehnici și proceduri organizationale care facilitează atingerea obiectivelor stabilite, cum ar fi planificarea detaliată a programelor de lucru ale personalului. Utilizează aceste resurse în mod eficient și durabil și da dovadă de flexibilitate atunci când este necesar. <i>6. Knows how to apply organisational techniques and procedures that facilitate the achievement of established objectives, such as detailed staff work planning; uses resources efficiently and sustainably, demonstrating flexibility when required.</i>	6. Utilizeaza un ansamblu de tehnici si proceduri organizationale care faciliteaza atingerea obiectivelor stabilite, cum ar fi planificarea detaliata a programelor de lucru ale personalului. Utilizeaza aceste resurse în mod eficient și durabil și da dovadă de flexibilitate atunci când este necesar. <i>6. Uses a set of organizational techniques and procedures that facilitate achieving established objectives, such as detailed planning of staff work schedules. Uses these resources efficiently and sustainably and demonstrates flexibility when necessary.</i>	6. Studentul/Absolventul utilizează responsabil un ansamblu de tehnici și proceduri organizationale care facilitează atingerea obiectivelor stabilite, cum ar fi planificarea detaliată a programelor de lucru ale personalului. Utilizează aceste resurse în mod eficient și durabil și da dovadă de flexibilitate atunci când este necesar. <i>6. The student/graduated student responsibly uses a set of organizational techniques and procedures that facilitate achieving established objectives, such as detailed planning of staff work schedules. Uses these resources efficiently and sustainably and demonstrates flexibility when necessary.</i>

CP3 PC3	7. Are cunoștințe în evidența oamenilor din rețeaua profesională proprie și rămâne informat/a cu privire la activitățile lor. <i>7. Has knowledge of maintaining professional networks and remains informed about their activities.</i>	7. Ține evidența oamenilor din rețeaua profesională proprie și rămâne informat/a cu privire la activitățile lor. <i>7. Keeps records of people in their professional network and stays informed about their activities.</i>	7. Studentul/Absolventul administrează cu responsabilitate evidența oamenilor din rețeaua profesională proprie și rămâne informat/a cu privire la activitățile lor. <i>7. The student/graduated student responsibly manages the records of people in their professional network and stays informed about their activities.</i>
CP4 PC4	8. Știe să gestioneze și să planifice diversele resurse, cum ar fi resursele umane, bugetul, termenul, rezultatele și calitatea necesare pentru un anumit proiect. <i>8. Knows how to manage and plan various resources such as human resources, budget, deadlines, results and quality required for a specific project.</i>	8. Gestionează și planifică diversele resurse, cum ar fi resursele umane, bugetul, termenul, rezultatele și calitatea necesare pentru un anumit proiect. <i>8. Manages and plans various resources such as human resources, budget, deadlines, results and quality required for a specific project.</i>	8. Studentul/Absolventul gestionează cu responsabilitate diversele resurse, cum ar fi resursele umane, bugetul, termenul, rezultatele și calitatea necesare pentru un anumit proiect. <i>8. The student/graduated student responsibly manages various resources such as human resources, budget, deadlines, results and quality required for a specific project.</i>
CP4 PC4	9. Știe să monitorizeze progresele înregistrate în cadrul proiectului pentru a realiza un obiectiv specific într-o anumită perioadă de timp și cu un buget prestabilit. <i>9. Knows how to monitor project progress in order to achieve a specific objective within a certain period and with a predetermined budget.</i>	9. Monitorizează progresele înregistrate în cadrul proiectului pentru a realiza un obiectiv specific într-o anumită perioadă de timp și cu un buget prestabilit. <i>9. Monitors project progress in order to achieve a specific objective within a certain period and with a predetermined budget.</i>	9. Studentul/Absolventul monitorizează cu responsabilitate proiecte pentru a realiza un obiectiv specific într-o anumită perioadă de timp și cu un buget prestabilit. <i>9. The student/graduated student responsibly monitors projects to achieve a specific objective within a certain period of time and with a predefined budget.</i>
CP5 PC5	10. Are cunoștințe privind sursele de stres și presiunilor încrucișate în propria viață profesională, cum ar fi stresul la locul de muncă, managerial, instituțional și personal. <i>10. Has knowledge of sources of stress and cross-pressures in professional life, including workplace, managerial, institutional and personal stress factors.</i>	10. Face față surselor de stres și presiunilor încrucișate în propria viață profesională, cum ar fi stresul la locul de muncă, managerial, instituțional și personal. <i>10. Copes with sources of stress and cross-pressures in one's professional life, such as workplace, managerial, institutional and personal stress.</i>	10. Studentul/Absolventul se implică cu responsabilitate în gestionarea surselor de stres și presiunilor încrucișate în propria viață profesională, cum ar fi stresul la locul de muncă, managerial, instituțional și personal. <i>10. The student/graduated student responsibly manages sources of stress and cross-pressures in their professional life, such as workplace, managerial, institutional and personal stress.</i>

CP5 PC5	11. Știe să facă față surselor de stres si presiunilor în viața profesională, astfel încât să promoveze bunăstarea colegilor săi și să evite epuizarea. <i>11. Knows how to cope with sources of stress and -pressures in professional life in order to promote colleagues' well-being and prevent burnout.</i>	11. Îi ajută pe ceilalți să facă față surselor de stres și presiunilor în viața profesională, astfel încât să promoveze bunăstarea colegilor săi și să evite epuizarea. <i>11. Helps others cope with sources of stress and pressures in professional life, in order to promote colleagues' well-being and avoid burnout.</i>	11. Studentul/Absolventul se implică cu responsabilitate în ajutorul colegilor să facă față surselor de stres și presiunilor în viața profesională, astfel încât să promoveze bunăstarea colegilor săi și să evite epuizarea. <i>11. The student/graduated student responsibly helps colleagues cope with sources of stress and pressures in professional life, promoting colleagues' well-being and preventing burnout.</i>
CP6 PC6	12. Are cunoștințe privind îndrumarea oamenilor, oferindu-le sprijin emoțional, împărtășind experiențe și oferind sfaturi persoanei pentru a o ajuta în dezvoltarea personală, precum și adaptând sprijinul la nevoile specifice ale persoanei și acordând atenție solicitărilor și așteptărilor acesteia. <i>12. Has knowledge of mentoring and guiding individuals by providing emotional support, sharing experience and offering advice to support personal development, adapting guidance to individual needs and paying attention to their requests and expectations.</i>	12. Îndrumă oamenii oferindu-le sprijin emoțional, împărtășind experiențe și oferind sfaturi persoanei pentru a o ajuta în dezvoltarea personală, precum și adaptând sprijinul la nevoile specifice ale persoanei și acordând atenție solicitărilor și așteptărilor acesteia. <i>12. Guides people by offering emotional support, sharing experiences and giving advice to help in personal development, while adapting support to the specific needs and expectations of the person.</i>	12. Studentul/Absolventul are responsabilitatea de a îndruma oamenii oferindu-le sprijin emoțional, împărtășind experiențe și oferind sfaturi persoanei pentru a o ajuta în dezvoltarea personală, și în nevoile specifice ale persoanei și acordând atenție solicitărilor și așteptărilor acesteia. <i>12. The student/graduated student has the responsibility to guide people by offering emotional support, sharing experiences and providing advice to help in personal development, while adapting support to the person's specific needs and paying attention to their requests and expectations.</i>
CP6 PC6	13. Știe cum să ofere consiliere personalului de conducere din cadrul unei organizații cu privire la metodele de îmbunătățire a relațiilor cu angajații. <i>13. Knows how to provide advisory support to organisational leadership regarding methods for improving employer–employee relations.</i>	13. Oferă consiliere personalului de conducere din cadrul unei organizații cu privire la metodele de îmbunătățire a relațiilor cu angajații. <i>13. Provides counseling to management staff within an organization regarding methods to improve employee relations.</i>	13. Studentul/Absolventul se implică cu responsabilitate în consilierea personalului de conducere din cadrul unei organizații cu privire la metodele de îmbunătățire a relațiilor cu angajații. <i>13. The student/graduated student responsibly provides counseling to management staff within an organization regarding methods to improve employee relations.</i>

CP7 PC7	14. Are cunoștințe privind evaluarea performanței și ale rezultatelor cadrelor de conducere și ale angajaților, ținând seama de eficiența și eficacitatea acestora la locul de muncă. Ia în considerare elementele personale și profesionale. <i>14. Has knowledge of evaluating the performance and outcomes of managerial staff and employees, considering both efficiency and effectiveness in the workplace, as well as personal and professional factors.</i>	14. Evaluează performanța și rezultatele cadrelor de conducere și ale angajaților, ținând seama de eficiența și eficacitatea acestora la locul de muncă. Ia în considerare elementele personale și profesionale. <i>14. Evaluates the performance and results of managers and employees, taking into account their workplace efficiency and effectiveness, considering both personal and professional factors.</i>	14. Studentul/Absolventul are responsabilitatea de a evalua performanța și rezultatele cadrelor de conducere și ale angajaților, ținând seama de eficiența și eficacitatea acestora la locul de muncă. Ia în considerare elementele personale și profesionale. <i>14. The student/graduated student is responsible for evaluating the performance and results of managers and employees, taking into account their workplace efficiency and effectiveness, considering both personal and professional factors.</i>
CP7 PC7	15. Este pregătit pentru cercetarea și efectuarea studiilor privind ocupațiile, analizează și integrează date pentru identificarea conținutului locurilor de muncă, adică cerințele pentru desfășurarea activităților, și furnizează informațiile întreprinderilor, industriei sau funcționarilor publici. <i>15. Is prepared to conduct occupational research and studies, analyse and integrate data to identify job content and requirements, and provide relevant information to enterprises, industry or public authorities.</i>	15. Cercetează și efectuează studii privind ocupațiile, analizează și integrează date pentru identificarea conținutului locurilor de muncă, adică cerințele pentru desfășurarea activităților, și furnizează informațiile întreprinderilor, industriei sau funcționarilor publici. <i>15. Researches and conducts occupational studies, analyzes and integrates data to identify job content, i.e., activity requirements, and provides information to companies, industry or public officials.</i>	15. Studentul/Absolventul cercetează și efectuează în mod autonom studii privind ocupațiile, analizează și integrează date pentru identificarea conținutului locurilor de muncă. <i>15. The student/graduated student independently researches and conducts occupational studies, analyzes and integrates data to identify job content.</i>
CP8 PC8	16. Știe cum să adere la standarde și linii directoare specifice organizației sau departamentelor. <i>16. Knows how to comply with organisational and departmental standards and guidelines.</i>	16. Aderă la standarde și linii directoare specifice organizației sau departamentelor. <i>16. Adheres to organization- or department-specific standards and guidelines.</i>	16. Studentul/Absolventul aplică cu responsabilitate standarde și linii directoare specifice organizației sau departamentelor. <i>16. The student/graduated student responsibly applies organization- or department-specific standards and guidelines.</i>
CP8 PC8	17. Înțelege motivele organizației și acordurile comune și acționează în consecință. <i>17. Understands organisational objectives and shared agreements and acts accordingly.</i>	17. Înțelege motivele organizației și acordurile comune și acționează în consecință. <i>17. Understands the organization's rationale and common agreements and acts accordingly.</i>	17. Studentul/Absolventul analizează cu responsabilitate motivele organizației și acordurile comune și acționează în consecință. <i>17. The student/graduated student responsibly analyzes the organization's rationale and common agreements and acts accordingly.</i>

CP8 PC8	18. Are cunoștințe privind planificarea, elaborarea și punerea în aplicare a programelor menite să mențină nivelul de satisfacție al angajaților la cele mai bune niveluri, inclusiv asigurarea loialității salariaților. <i>18. Has knowledge of planning, designing and implementing programmes aimed at maintaining high levels of employee satisfaction, including ensuring staff loyalty.</i>	18. Planifica, elaborează și pune în aplicare programe menite să mențină nivelul de satisfacție al angajaților la cele mai bune niveluri, asigură loialitatea salariaților. <i>18. Plans, develops and implements programs designed to maintain employee satisfaction at the highest levels and ensure employee loyalty.</i>	18. Studentul/Absolventul se implică cu responsabilitate în planificarea, elaborarea și punerea în aplicare de programe menite să mențină nivelul de satisfacție al angajaților la cele mai bune niveluri, asigurând loialitatea salariaților. <i>18. The student/graduated student responsibly engages in planning, developing and implementing programs designed to maintain employee satisfaction at the highest levels, ensuring employee loyalty.</i>
Rezultatele învățării corespunzătoare Disciplinelor Complementare (DC)			
CT1 TC1	19. Știe să identifice punctele forte și punctele slabe ale unor concepte abstracte și rationale diferite, cum ar fi aspecte, opinii și abordări legate de o situație problematică specifică pentru a formula soluții și metode alternative de abordare a situației. <i>19. Knows to identify the strengths and weaknesses of different abstract and rational concepts, such as perspectives, opinions and approaches related to a specific problematic situation, in order to formulate solutions and alternative methods of addressing the situation.</i>	19. Identifică punctele forte și punctele slabe ale unor concepte abstracte și rationale diferite, cum ar fi aspecte, opinii și abordări legate de o situație problematică specifică pentru a formula soluții și metode alternative de abordare a situației. <i>19. Identifies the strengths and weaknesses of different abstract and rational concepts, such as perspectives, opinions and approaches related to a specific problematic situation, in order to formulate solutions and alternative methods of addressing the situation.</i>	19. Evaluează responsabil punctele forte și punctele slabe ale unor concepte abstracte și rationale diferite, cum ar fi aspecte, opinii și abordări legate de o situație problematică specifică pentru a formula soluții și metode alternative de abordare a situației. <i>19. Evaluate with responsibility the strengths and weaknesses of different abstract and rational concepts, such as perspectives, opinions and approaches related to a specific problematic situation, in order to formulate solutions and alternative methods of addressing the situation.</i>
CT2 TC2	20. Cunoaște principiile etice fundamentale și legislația în domeniul cercetării științifice, inclusiv în ceea ce privește aspectele legate de integritatea cercetării. <i>20. Knows the fundamental ethical principles and legislation in the field of scientific research, including aspects related to research integrity.</i>	20. Aplică principiile etice fundamentale și legislația în domeniul cercetării științifice, inclusiv în ceea ce privește aspectele legate de integritatea cercetării. <i>20. Applies the fundamental ethical principles and legislation in the field of scientific research, including aspects related to research integrity.</i>	20. Studentul/Absolventul acționează cu responsabilitate în concordanță cu principiile etice fundamentale și legislația în domeniul cercetării științifice, inclusiv în ceea ce privește aspectele legate de integritatea cercetării. <i>20. The student/graduate acts responsibly in accordance with fundamental ethical principles and legislation in the field of scientific research, including aspects related to research integrity.</i>

CT2 TC2	21. Știe să efectueze corect, să revizueze sau să raporteze cercetari, evitând comportamentele gresite, cum ar fi fabricarea, falsificarea si plagiatul. <i>21. Knows how to properly conduct, review or report research, avoiding misconduct such as fabrication, falsification and plagiarism.</i>	21. Efectueaza, revizuieste sau raporteaza cercetari, evitând comportamentele gresite, cum ar fi fabricarea, falsificarea si plagiatul. <i>21. Conducts, reviews or reports research, avoiding misconduct such as fabrication, falsification and plagiarism.</i>	21. Studentul/Absolventul acționează cu responsabilitate în activitatea de cercetare, evitând comportamentele gresite, cum ar fi fabricarea, falsificarea si plagiatul. <i>21. The student/graduate acts responsibly in research activities, avoiding misconduct such as fabrication, falsification and plagiarism.</i>
CT3 TC3	22. Cunoște regulile activitatilor profesionale si recunoaste limitele sferei de aplicare si competentelor asociate propriei activitati. <i>22. Knows the rules of professional activities and recognizes the limits of the scope and competences associated with their own activity.</i>	22. Accepta raspunderea pentru propriile activitati profesionale si recunoaste limitele sferei de aplicare si competentelor asociate propriei activitati. <i>22. Accepts responsibility for their own professional activities and recognizes the limits of the scope and competences associated with their own work.</i>	22. Studentul/Absolventul își asumă cu responsabilitate pentru propriile activitati profesionale si recunoaste limitele sferei de aplicare si competentelor asociate propriei activitati. <i>22. The student/graduate responsibly assumes responsibility for their own professional activities and recognizes the limits of the scope and competences associated with their own work.</i>

ANEXA 6 - PROGRAM DE STUDII PSIHOPEDAGOGICE

PROGRAM DE STUDII PSIHOPEDAGOGICE - Nivelul II: 30 de credite ECTS + 5 credite ECTS aferente examenului de absolvire												
COD	DENUMIREA DISCIPLINELOR	Credite ECTS	Ore fizice săptămânale			Ore alocate studiului			Forme de evaluare			Felul disciplinei
			C	S	LP	F	I	T	E	C	VP	
An I, Semestrul 1												
XND 1101	Psihopedagogia adolescenților, tinerilor și adulților/Serdülök, fiatalok és felnőttek pszichopedagógiája/Psycho-pedagogy of teenagers, youth and adults	5	2	1	0	3	6	9	E			DF
XND 1102	Proiectarea și managementul programelor educaționale/Oktatási programok tervezése és menedzsmentje/Design and management of educational programmes	5	2	1	0	3	6	9	E			DF
An I, Semestrul 2												
XND 1203	Didactica domeniului și dezvoltări în didactica specialității (învățământ liceal, postliceal, universitar)/A tudományterület didaktikája, szakmódszetan a líceumi, postliceális és egyetemi oktatásban/Field didactics and developments in the didactics of the specialization (high school, post-high school, higher education)	5	2	1	0	3	6	9	E			DP
XND 1204	Disciplină opțională 1/Opcionális tantárgy I./Optional discipline (1)	5	1	2	0	3	6	9	E			DO
An II, Semestrul 3												
XND 2305	Practică pedagogică (în învățământul liceal, postliceal și universitar)/Pedagógiai gyakorlat (líceumi, posztliceális és egyetemi oktatás)/Pre-service teaching practice (at high school, post-high school, higher education level)	5	0	0	3	3	6	9		C		DP
XND 2306	Disciplină opțională 2/Opcionális tantárgy II./Optional discipline (2)	5	1	2	0	3	6	9	E			DO
An II, Semestrul 4												
	Examen de absolvire: Nivelul II/II-es modul záróvizsga/Graduation exam: Level II	5										
TOTAL CREDITE / ORE PE SĂPTĂMÂNĂ / EVALUĂRI		35	8	7	3	18	36	54	5	1	0	
TOTAL ORE FIZICE / TOTAL ORE ALOCATE STUDIULUI			112	98	42	252	504	756				
			252			756						

DF – Discipline de extensie a pregătirii psihopedagogice fundamentale (obligatorii)

DP – Discipline de extensie a pregătirii didactice și practice de specialitate (obligatorii)

DO - Discipline opționale

ANEXA 7 - RAPORT DE REVIZUIRE

RAPORT DE REVIZUIRE A PLANULUI DE ÎNVĂȚĂMÂNT VALABIL ÎNCEPÂND DIN ANUL UNIVERSITAR 2026-2027

Programul de studii: Managementul resurselor umane și sociologia organizațiilor / Human Resources Management and Organizational Sociology / Humánerőforrás menedzsment és szervezetek szociológiája

Pentru actualizarea planului de învățământ, au fost organizate consultări cu studenții	
Propuneri și sugestii ale studenților cu privire la îmbunătățirea planurilor de învățământ	Propunerea a fost implementată
1. Propuneri și sugestii ale studenților cu privire la îmbunătățirea planurilor de învățământ	☒ Da ☐ Nu ☐ Parțial
2. Sa se introduca discipline privind sanatatea mentala de la locul de munca.	☒ Da ☐ Nu ☐ Parțial
3. Practica profesională să fie mai specializată.	☒ Da ☐ Nu ☐ Parțial
4. Conținutul unor discipline se sprapun, sa fie coroborate.	☒ Da ☐ Nu ☐ Parțial

Pentru actualizarea planului de învățământ, au fost organizate consultări cu principalii angajatori ai absolvenților / autorități locale	
Propuneri și sugestii ale angajatorilor / autorităților locale cu privire la îmbunătățirea planurilor de învățământ	Propunerea a fost implementată
1. Sa se introduca discipline privind sanatatea mentala de la locul de munca.	☒ Da ☐ Nu ☐ Parțial
2. Sa se introduca cunoștințe privind legislația muncii.	☒ Da ☐ Nu ☐ Parțial
3. Intensificarea comunicarii in limba română și engleză.	☒ Da ☐ Nu ☐ Parțial

Lista angajatorilor / autorităților locale consultați(te)
1. Perty Srl
2. F. Diakonia
3. Temenos LTD
4. Kondent Broker