

## A TANTÁRGY ADATLAPJA

### 1. A képzési program adatai

1.1 Felsőoktatási intézmény	Babes-Bolyai Tudományegyetem
1.2 Kar	Szociológia és Szociálismunkás-képző Kar
1.3 Intézet	Magyar Szociológia és Szociálismunkás-képző Intézet
1.4 Szakterület	Szociális Munka
1.5 Képzési szint	Licenz
1.6 Szak / Képesítés	Szociális Munka

### 2. A tantárgy adatai

2.1 A tantárgy neve	Menedzsment a szociális szférában						
2.2 Az előadásért felelős tanár neve	Dr. Szabó Béla, egyetemi docens						
2.3 A szemináriumért felelős tanár neve	Dr. Szabó Béla, egyetemi docens						
2.4 Tanulmányi év	3	2.5 Félév	2	2.6. Értékelés módja	vizsga	2.7 Tantárgy típusa	kötelező

### 3. Teljes becsült idő (az oktatási tevékenység féléves óraszama)

3.1 Heti óraszám	4	melyből: 3.2 előadás	2	3.3 szeminárium/labor	1
3.4 Tantervben szereplő össz-óraszám	42	melyből: 3.5 előadás	28	3.6 szeminárium/labor	14
A tanulmányi idő elosztása:					óra
A tankönyv, a jegyzet, a szakirodalom vagy saját jegyzetek tanulmányozása					20
Könyvtárban, elektronikus adatbázisokban vagy terepen való további tájékozódás					10
Szemináriumok / laborok, házi feladatok, portofóliók, referátumok, esszék kidolgozása					20
Egyéni készségfejlesztés (tutorálás)					4
Vizsgák					4
Más tevékenységek: .....					
3.7 Egyéni munka össz-óraszama					58
3.8 A félév össz-óraszama					125
3.9 Kreditszám					4

### 4. Előfeltételek (ha vannak)

4.1 Tantervi	• -
4.2 Kompetenciabeli	• -

### 5. Feltételek (ha vannak)

5.1 Az előadás lebonyolításának feltételei	• -
5.2 A szeminárium / labor lebonyolításának feltételei	• -

## 6. Elsajátítandó jellemző kompetenciák

<b>Szakmai kompetenciák</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Támogató és megelőző szolgáltatások és tevékenységek fejlesztése a szociális munka célcsoportjai számára.</li> <li>• Együttműködés, konzultáció a szociálisan hátrányos csoportok számára az erőforrások felderítésében</li> <li>• Szakszerű kapcsolat és kommunikáció a célközösséggel valamint az érintett szociális szereplőkkel</li> </ul>
<b>Transzverzális kompetenciák</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> </ul>

## 7. A tantárgy célkitűzései (az elsajátítandó jellemző kompetenciák alapján)

7.1 A tantárgy általános célkitűzése	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A menedzsmenttel kapcsolatos fogalmak ismertetése, valamint a szervezeti és vezetési elméletek bemutatása</li> </ul>
7.2 A tantárgy sajátos célkitűzései	<ul style="list-style-type: none"> <li>• A menedzsment elméleti és gyakorlati megalapozása</li> <li>• A menedzsmenttel kapcsolatos fogalmak elsajátítása</li> <li>• Képessé tenni a diákokot egy szociális szervezet (szolgáltatás) értékelésére</li> <li>• Hozzásegíteni a diákokot a szociális munkás különböző szerepköreinek a megértéséhez, melyekkel egy adott szociális szervezeten belül találkozhatnak</li> </ul>

## 8. A tantárgy tartalma

8.1 Előadás	Didaktikai módszerek	Megjegyzések
A menedzsment szükségessége	Előadás kivetítővel, példa-adás, problematizálás, megbeszélés	
Menedzseri készségek és menedzsment szintek	Előadás kivetítővel, példa-adás, problematizálás, megbeszélés	
A menedzsment funkciói: tervezés, szervezés	Előadás kivetítővel, példa-adás, problematizálás, megbeszélés	
A menedzsment funkciói: koordinálás, igazgatás, kiértékelés	Előadás kivetítővel, példa-adás, problematizálás, megbeszélés	
Menedzseri készségek, képességek. Döntéshozás.	Előadás kivetítővel, példa-adás, problematizálás,	

	megbeszélés	
Általános tervezési modell	Előadás kivetítővel, példa-adás, problematizálás, megbeszélés	
Szervezet-elméletek	Előadás kivetítővel, példa-adás, problematizálás, megbeszélés	
Önkéntesekkel való munka a szociális szervezetekben	Előadás kivetítővel, példa-adás, problematizálás, megbeszélés	
Munkaerő toborzás	Előadás kivetítővel, példa-adás, problematizálás, megbeszélés	
Alkalmazás, munkaköri leírás	Előadás kivetítővel, példa-adás, problematizálás, megbeszélés	
Teljesítmény-értékelés	Előadás kivetítővel, példa-adás, problematizálás, megbeszélés	
Vezetés. Motiválás. Hatalom és autoritás.	Előadás kivetítővel, példa-adás, problematizálás, megbeszélés	
Szupervízió a szociális szervezetekben	Előadás kivetítővel, példa-adás, problematizálás, megbeszélés	
Összefoglaló	Előadás kivetítővel, példa-adás, problematizálás, megbeszélés	

#### Könyvészet

Bennis W., Nanus B., (2000), *Liderii, Strategii pentru preluarea conducerii*, București, BusinesTech International Press.

Certo, Samuel, (2002), *Managementul modern*, București, Editura Teora

Drucker P., (1994), *Eficiența Factorului Decizional*, Deva, Editura Destin,

Edwards L. R., Yankey A.J., Altpeter M.A., (Eds.), (1998), *Skills for Effective Management of Nonprofit Organizations*, Silver Spring, M.D., N.A.S.W. Press,

Edwards L. R. & Hopps G.J. (Eds.), (1995) *Encyclopedia of Social Work, 19th Edition*, Washington, DC, N.A.S.W. Press,

Neamțu N., (2001), *Managementul serviciilor de asistență socială*, Cluj-Napoca, Editura Motiv.

Tiron Tudor A., Muțiu A., (2000), *Asociații și fundații*, (capitolele 1-3, și 5), Cluj-Napoca, Editura Dacia;

Szabó Béla (2008): *Menedzsment a szociális szférában*. Presa Universitara Clujeana.

Alois Ghergut (2003): *Managementul serviciilor de asistenta psihopedagogica si sociala*. Polirom, Iasi.

Nicoleta Neamtu 2001 *Managementul serviciilor de asistenta sociala*ed. Ed. Motiv, Cluj

#### Kiegészítő könyvészet

Bakacsi Gyula (2000): *Szervezeti magatartas es vezetes*. KJK Kerszov, Budapest

dr. Rooz Jozsef (2007) : *A menedzsment alapjai*. BGF. Budapest

Dinya Laszlo et al (2004)> *Nonbusiness marketing es menedzsment*. KJK Budapest

Robert D. Herman wt al (1996) : Handbook of nonprofit leadership and management. San Francisco Csizmar Sandor / Nemoda Istvan(2001) > Hogyan szerezzunk penzt ? KJK Budapest		
8.2 Szeminárium / Labor	Didaktikai módszerek	Megjegyzések
A menedzsment szükségessége	Menedzsment személyiség-tesztlap kitöltés	
Menedzseri készségek és menedzsment szintek	A tesztlapok kiértékelése, megbeszélése	Az eredményeket egy koordinátarendszerbe vezetik fel a diákok
A menedzsment funkciói: tervezés, szervezés	Esettanulmányok bemutatása, megvitatása. Egy legalább 14 hetes ütemterv készítése az államvizsga dolgozat megvalósításáról	Két példányban készül – egyet le kell adni, az utolsó szemináriumon értékelés
A menedzsment funkciói: koordinálás, igazgatás, kiértékelés	Csoportmunka.	Kiscsoportokban kidolgozzák egy elképzelt szervezet feladattervét az adott funkcióknak megfelelően
Menedzseri készségek, képességek. Döntéshozás.	Szerepjáték. megbeszélés	Döntéshozás csoportos és egyéni szituációkban
Általános tervezési modell	csoportmunka	
Szervezet-elméletek	vita	Debate-vitafórum módosított változata.
Önkéntesekkel való munka a szociális szervezetekben	Vita: Pro és kontra önkéntesség. Milyen sajátos helyzetek lehetnek?	
Teljesítmény-értékelés.	Esettanulmányok bemutatása, megbeszélés	
Vezetés. Motiválás. Hatalom és autoritás.	Személyiség-tesztek, vezetői képességek felmérése, megbeszélés	
Dilemmák a szervezeti életben	vita	
Értékelés	Az államvizsga ütemtervének a közös kiértékelése, visszajelzésekérés	
<p>Könyvészet</p> <p>Bennis W., Nanus B., (2000), <i>Liderii, Strategii pentru preluarea conducerii</i>, București, BusinesTech International Press.</p> <p>Certo, Samuel, (2002), <i>Managementul modern</i>, București, Editura Teora</p> <p>Drucker P., (1994), <i>Eficiența Factorului Decizional</i>, Deva, Editura Destin,</p> <p>Edwards L. R., Yankey A.J., Altpeter M.A., (Eds.), (1998), <i>Skills for Effective Management of Nonprofit Organizations</i>, Silver Spring, M.D., N.A.S.W. Press,</p> <p>Edwards L. R. &amp; Hopps G.J. (Eds.), (1995) <i>Encyclopedia of Social Work, 19th Edition</i>, Washington, DC, N.A.S.W. Press,</p> <p>Neamțu N., (2001), <i>Managementul serviciilor de asistență socială</i>, Cluj-Napoca, Editura Motiv.</p> <p>Tiron Tudor A., Muțiu A., (2000), <i>Asociații și fundații</i>, (capitolele 1-3, și 5), Cluj-Napoca, Editura Dacia;</p> <p>Szabó Béla (2008): <i>Menedzsment a szociális szférában</i>. Presa Universitara Clujeana.</p>		

Alois Ghergut (2003): Managementul serviciilor de asistenta psihopedagogica si sociala. Polirom, Iasi.  
 Nicoleta Neamtu 2001 Managementul serviciilor de asistenta sociala. Ed. Motiv, Cluj  
 Kiegészítő könyvészet  
 Bakacsi Gyula (2000): Szervezeti magatartás és vezetés. KJK Kerszov, Budapest  
 dr. Rooz Jozsef (2007) : A menedzsment alapjai. BGF. Budapest  
 Dinya Laszlo et al (2004)> Nonbusiness marketing és menedzsment. KJK Budapest  
 Robert D. Herman et al (1996) : Handbook of nonprofit leadership and management. San Francisco  
 Csizmar Sandor / Nemoda Istvan(2001) > Hogyan szerezzünk pénzt ? KJK Budapest

**9. Az episztemikus közösségek képviselői, a szakmai egyesületek és a szakterület reprezentatív munkáltatói elvárásainak összhangba hozása a tantárgy tartalmával.**

Folyamatos konzultáció több szociális szervezet vezetőjével

**10. Értékelés**

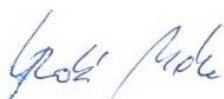
Tevékenység típusa	10.1 Értékelési kritériumok	10.2 Értékelési módszerek	10.3 Aránya a végső jegyben
10.4 Előadás	A pontozás 0-40-es skálán történik	Írásbeli vizsga	40%
10.5 Szeminárium / Labor	jelenlét	Névsor követése	30%
	A szemináriumokra készített munkák és feladatok	A feladatok, munkák és tevékenységek helyben értékelése, megbeszélése	30%
10.6 A teljesítmény minimumkövetelményei			
<ul style="list-style-type: none"> <li>• A végső jegy kiszámolásánál a szemináriumi tevékenységre kapott pontszám csak akkor adódik össze az írásbeli vizsga pontszámával, ha ez utóbbi legalább 20 pont.</li> </ul>			

Kitöltés dátuma

2019 március 29

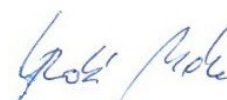
Előadás felelőse

Dr. Szabó Béla, egyetemi docens



Szeminárium felelőse

Dr. Szabó Béla, egyetemi docens



Az intézeti jóváhagyás dátuma

2019.04.02.

Intézetigazgató

dr. Veres Valér

