

## FIȘA DISCIPLINEI

### 1. Date despre program

1.1 Instituția de învățământ superior	Universitatea Babeș-Bolyai
1.2 Facultatea	Sociologie și Asistență Socială
1.3 Departamentul	Sociologie
1.4 Domeniul de studii	Sociologie
1.5 Ciclul de studii	Master
1.6 Programul de studiu / Calificarea	Managementul Strategic al Resurselor Umane

### 2. Date despre disciplină

2.1 Denumirea disciplinei	Legislația muncii						
2.2 Titularul activităților de curs	Conferențiar univ.dr. Felicia Roșioru						
2.3 Titularul activităților de seminar	Conferențiar univ.dr. Felicia Roșioru						
2.4 Anul de studiu	I	2.5 Semestrul	2	2.6. Tipul de evaluare	E	2.7 Regimul disciplinei	Obligativu

### 3. Timpul total estimat (ore pe semestru al activităților didactice)

3.1 Număr de ore pe săptămână	3	3.2 Din care: curs	2	3.3 seminar/laborator	1
3.4 Total ore din planul de învățământ	42	3.5 Din care: curs	28	3.6 seminar/laborator	14
Distribuția fondului de timp:					
Studiul după manual, suport de curs, bibliografie și notițe					60
Documentare suplimentară în bibliotecă, pe platformele electronice de specialitate și pe teren					20
Pregătire seminarii/laboratoare, teme, referate, portofolii și eseuri					24
Tutoriat					2
Examinări					2
Alte activități: .....					0
3.7 Total ore studiu individual		108			
3.8 Total ore pe semestru		150			
3.9 Numărul de credite		6			

### 4. Precondiții (acolo unde este cazul)

4.1 de curriculum	-
4.2 de competențe	-

### 5. Condiții (acolo unde este cazul)

5.1 De desfășurare a cursului	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sala de curs, proiector, pc, tablă</li> </ul>
5.2 De desfășurare a seminarului/laboratorului	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sala de curs, proiector, pc, tablă</li> </ul>

## 6. Competențele specifice acumulate

<b>Competențe profesionale</b>	<p><b>CUNOȘTINȚE PROFESIONALE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Cunoașterea, înțelegerea și utilizarea limbajului specific dreptului muncii;</li> <li>• Cunoașterea principalelor drepturi și obligații ale angajatorului și ale salariaților;</li> <li>• Recunoașterea situațiilor în care sunt încălcate drepturile salariaților;</li> </ul> <p><b>ABILITĂȚI PROFESIONALE:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aplicarea cunoștințelor dobândite în rezolvarea cazurilor practice generate de derularea raporturilor de muncă;</li> <li>• Capacitatea de a lucra independent sau în echipă pentru rezolvarea de probleme de pe poziții diferite (angajator/salariat);</li> <li>• Identificarea, evaluarea și construcția/deconstrucția soluțiilor situațiilor practice generate de derularea raporturilor de muncă.</li> </ul>
<b>Competențe transversale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Accesarea de baze de date cu informații juridice sau baze de date specifice activității din diferitele structuri organizaționale;</li> <li>• Formarea deprinderii de a identifica principalele încălcări ale legislației muncii și de a le combate;</li> <li>• Organizarea autonomiei învățării, dezvoltarea spiritului de inițiativă și a capacității de asumare a responsabilităților;</li> <li>• Evoluția abilității abilități de lucru în echipă și a comunicării în echipă / public, în formă orală și scrisă:</li> <li>• Respectarea și dezvoltarea valorilor și eticii profesionale.</li> <li>• Executarea responsabilă și la timp a sarcinilor profesionale;</li> <li>• Aplicarea strategiilor de muncă riguroasă, eficientă, de punctualitate și răspundere personală față de rezultat, pe baza principiilor, normelor și a valorilor codului de etică profesională;</li> <li>• Conștientizarea nevoii de formare continuă; utilizarea eficientă a resurselor și tehnicilor de învățare, pentru dezvoltarea personală și profesională.</li> </ul>

## 7. Obiectivele disciplinei (reieșind din grila competențelor acumulate)

7.1 Obiectivul general al disciplinei	<p>Înșușirea conceptelor fundamentale privind raporturile de muncă, a noțiunilor de bază ale dreptului muncii și formarea deprinderii de a le utiliza practic.</p> <p>Dezvoltarea abilităților argumentative ale studenților.</p>
7.2 Obiectivele specifice	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Delimitarea contractului individual de muncă de alte contracte și a raporturilor de muncă de alte raporturi juridice.</li> <li>2. Cunoașterea drepturilor și obligațiilor participanților la raporturile contractuale de muncă și formarea abilității de a le aplica situațiilor concrete.</li> <li>3. Identificarea elementelor de conținut ale clauzelor specifice și aprecierea valabilității acestora.</li> <li>4. Identificarea concedierilor nelegale și a consecințelor acestora.</li> <li>5. Cunoașterea dispozițiilor privind reglementarea conflictelor individuale de muncă și formarea abilității de a le aplica situațiilor concrete.</li> <li>6. Dezvoltarea raționamentului juridic.</li> <li>7. Dezvoltarea abilității de analiză și sinteză a informației acumulate.</li> </ol>

## 8. Conținuturi

8.1 Curs	Metode de predare	Observații
1. Contractul individual de muncă – definiție, specific și obligativitatea încheierii.	Prelegere, conversație, demonstrație	5% SI
2. Interzicerea discriminării în raporturile de muncă.		7% SI
3. Condițiile încheierii contractului individual de muncă.	Prelegere, conversație, demonstrație	5% SI
4. Conținutul contractului individual de muncă. Clauzele obligatorii.	Prelegere, conversație, demonstrație	6% SI

5. Conținutul contractului individual de muncă. Clauzele specifice	Prelegere, conversație, demonstrație	10% SI
6. Executarea contractului individual de muncă: dreptul la salariu; timpul de muncă și timpul de odihnă.	Prelegere, conversație, demonstrație	6% SI
7. Modificarea contractului individual de muncă.	Prelegere, conversație, demonstrație	5% SI
8. Suspendarea contractului individual de muncă.	Prelegere, conversație, demonstrație	6% SI
9. Încetarea contractului individual de muncă: încetarea de drept; demisia.	Prelegere, conversație, demonstrație	5% SI
10. Răspunderea disciplinară a salariatului.	Prelegere, conversație, demonstrație	5% SI
11. Concedierea pentru motive ce țin de persoana salariatului	Prelegere, conversație, demonstrație	10% SI
12. Concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului	Prelegere, conversație, demonstrație	10% SI
13. Contractele atipice de muncă: contractul pe durată determinată și contractul cu timp parțial.	Prelegere, conversație, demonstrație	7% SI
14. Dialogul social și contractul colectiv de muncă.	Prelegere, conversație, demonstrație	5% SI

## 8.2 Seminar

- În cadrul seminariilor vor fi rezolvate cazuri practice, urmărind aplicarea cunoștințelor aferente fiecărui capitol, ceea ce permite perfecționarea utilizării limbajului specific dreptului muncii; identificarea principalelor drepturi și obligații ale angajatorului și ale salariaților; recunoașterea situațiilor în care sunt încălcate drepturile salariaților și a mijloacelor de înlăturare a încălcării.

1. Contractul individual de muncă – definiție, specific și obligativitatea încheierii.	Conversația, studiul de caz, algoritizarea	
2. Interzicerea discriminării în raporturile de muncă	Conversația, studiul de caz, algoritizarea	
3. Condițiile încheierii contractului individual de muncă	Conversația, studiul de caz, algoritizarea	
4. Conținutul contractului individual de muncă. Clauzele obligatorii.	Conversația, studiul de caz, algoritizarea	
5. Conținutul contractului individual de muncă. Clauzele specifice.	Conversația, studiul de caz, algoritizarea	
6. Executarea contractului individual de muncă: dreptul la salariu; timpul de muncă și timpul de odihnă.	Conversația, studiul de caz, algoritizarea	
7. Modificarea contractului individual de muncă.	Conversația, studiul de caz, algoritizarea	
8. Suspendarea contractului individual de muncă.	Conversația, studiul de caz, algoritizarea	
9. Încetarea contractului individual de muncă: încetarea de drept; demisia.	Conversația, studiul de caz, algoritizarea	
10. Răspunderea disciplinară a salariatului.	Conversația, studiul de caz, algoritizarea	
11. Concedierea pentru motive ce țin de persoana salariatului	Conversația, studiul de caz, algoritizarea	
12. Concedierea pentru motive ce nu țin de persoana salariatului	Conversația, studiul de caz, algoritizarea	
13. Contractele atipice de muncă: contractul pe durată determinată și contractul cu timp parțial.	Conversația, studiul de caz, algoritizarea	
14. Dialogul social și contractul colectiv de muncă	Conversația, studiul de caz, algoritizarea	

## 8.3 Bibliografie

### Bibliografie curs

**Bibliografie obligatorie:**

*Dreptul muncii* – orice curs universitar

Codul muncii – actualizat

**Bibliografie facultativă:**

F. Roșioru, *Dreptul individual al muncii*, Ed. Universul Juridic, 2017;

S. Panainte, *Dreptul individual al muncii*, Ed. Hamangiu, 2017;

M. Gheorghe, *Dreptul individual al muncii*, Ed. Universul Juridic, 2016;

R. Gidro, *Dreptul muncii*, Editura Universul Juridic, București, 2013

I. T. Ștefănescu, *Tratat de dreptul muncii*, Universul Juridic, orice ediție ulterioară anului 2011;

Al. Țiclea, *Tratat de dreptul muncii*, Editura Universul Juridic, orice ediție ulterioară anului 2011;

Al. Athanasiu, L. Dima, *Dreptul muncii*, Ed. All Beck, București, 2005;

Al. Athanasiu (coord.), *Codul muncii. Comentariu pe articole*. Ed. C.H. Beck, 2012.

**9. Coroborarea conținuturilor disciplinei cu așteptările reprezentanților comunității epistemice, asociațiilor profesionale și angajatori reprezentativi din domeniul aferent programului**

Conținutul cursului este coroborat cu nevoile și așteptările angajatorilor și cu alte programe similare din cadrul altor instituții de învățământ superior.

**10. Evaluare**

Tip activitate	10.1 Criterii de evaluare	10.2 Metode de evaluare	10.3 Pondere din nota finală
10.4 Curs	Înțelegerea conceptelor și a noțiunilor juridice specifice dreptului muncii; Capacitatea de utilizare adecvată a noțiunilor specifice dreptului muncii; Înțelegerea importanței valorilor sociale ocrotite prin raporturile de drept al muncii;	Examen	90%
	Capacitatea de a construi tipurile de argumente pro și contra studiate.		
10.5 Seminar/laborator	Capacitatea de a soluționa cazurilor practice generate de derularea raporturilor de muncă.	Verificare pe parcurs	10%
10.6 Standard minim de performanță			
Cunoașterea conceptelor fundamentale privind raporturile de muncă și noțiunilor de bază ale dreptului muncii și formarea deprinderii de a le utiliza practic.			

Data completării: 08.09.2017    Semnătura titularului de curs    Semnătura titularului de seminar



Data avizării în departament: 15.09.2017

Semnătura directorului de departament

